**ACTA N° 75-2025 DE SESIÓN EXTRAORDINARIA**

**El Concejo Municipal de Esparza, el miércoles dos de abril del dos mil veinticinco, en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de Esparza, a las dieciocho horas con treinta minutos, inicia la sesión.**

El Dr. Fernando Villalobos Chacón, presidente municipal, brinda un minuto de silencio por el fallecimiento del compañero Ronald Molina Vargas, exregidor, expresidente municipal en el periodo 1998-2006 y asesor de la alcaldía en este momento hasta su muerte, era funcionario de la municipalidad, sus obras fúnebres fueron el día de hoy. Don Pedro Roberto Molina Prado, quien es el padre de la señora Kerlyn Molina Corella, quien es la presidenta municipal en Puntarenas, muy cercana también a nosotros, yo fui muy cercano a la familia Molina Corella. Y Roberto Miralles, quien falleció hace unos minutos, padre político del compañero Luis Diego Estrada, a quien le damos las condolencias para su señora madre y a Diego y quien valientemente se ha presentado a la sesión a pesar de que hace unos pocos minutos falleció su padre. Se procede a hacer el minuto de silencio en honor a ellos con todo respeto. Enviamos a las familias de las personas fallecidas, tres varones. El señor alcalde me ha indicado inclusive ahora en el funeral de don Ronald Molina, él está muy afectado, ustedes sabían que siempre fue muy cercano a don Ronald, don Bienvenido y está muy afectado por la muerte de don Ronald, con toda la razón y me informó que se sentía muy agotado y que no iba a asistir a la sesión por esa razón, por eso está la señora vicealcaldesa.

También recordar que hoy es el Día Mundial de las personas con el espectro autista y andamos de color azul. Ahora al final vamos a tomar una fotografía para conmemorar hoy a esta población y reconocer también todo lo que ellos significan en la vida de nuestras familias

**Regidores Propietarios presentes:** Dr. Fernando Villalobos Chacón - **Presidente,** Karol Arroyo Vásquez - **Vicepresidenta**, Flor María Cubero Martínez, Christian Alonso Tercero Carvajal, Juan Carlos Zeledón Maffio.

**Regidores Suplentes presentes:** Ronald Gerardo Robles Arley, Erika Yorleny García Porras, Luis Diego Estrada Jiménez, Ilianette Picado Sánchez, Luis Fernando González Díaz.

**Síndicos Propietarios presentes:** Gerardo Porras Garita, Aderith Porras Castillo, Diana Stephannie Quesada Arroyo, Luis Alberto Pérez Palma, Heriberto Alvarado Méndez, Douglas Arce Solís.

**Síndicos Suplentes presentes:** Heidi Marianela Hidalgo Madrigal, Álvaro Antonio Barrantes Araya, Carlos Ernesto Zamora Benavides, Rebeca Salas Aguilar, Karen Raquel González Barrantes, Saviney Arlen Morales Segura.

**Funcionarios presentes:** MSc. Yerlin Díaz Vargas - Vicealcaldesa, Lic. Olivier López Agüero - Gestor Jurídico del Concejo Municipal, Margoth León Vásquez - secretaria.

El Dr. Fernando Villalobos Chacón, presidente municipal, solicita alterar el orden del día para que quede de la siguiente manera:

**ORDEN DEL DÍA**

**I- Audiencias:**
   **1- Fuerza Pública: Tema seguridad**
   **2- Licda. Sandra Rojas Rojas: Tema Casa de la Mujer y otros temas relacionados con su área de competencia**

**APROBADO por unanimidad.**

**ARTÍCULO UNICO**

**Audiencias**

**1- Fuerza Pública: Tema seguridad**

Dr. Fernando Villalobos Chacón, presidente municipal, voy a presentar a los compañeros de la fuerza pública, nos sentimos muy contentos de poder tenerlos acá al teniente don Héctor Guerrero, que es el jefe de la oficina policial de Esparza,

a la teniente doña Brigitte Carballo, subjefe policial de la delegación de Esparza también y don Berni Azofeifa, quien es jefe de operaciones de la dirección regional de Puntarenas, viene a acompañar a los compañeros de la Jefatura de la oficina de Esparza, sin más preámbulo les doy la palabra. Nosotros veníamos en una dinámica que tal vez deseamos otra vez retomar, estoy seguro que es el sentir de todos los regidores, por ejemplo en el Concejo pasado nos reunimos con fuerza pública cada dos o tres meses, agendamos una sesión de seguridad que inclusive hoy podríamos de una vez dejarla agendada para que así de una vez ustedes sepan para venir a ver el tema de estadísticas, alguna información que siempre es importante, tal vez cada dos meses, tal vez puede ser cada tres para no hacerlo tan seguido, porque a veces ir llevándose pulso sobre el tema de los datos que la gente quiere saber

¿Bueno, a veces hay temas de percepción, porque a veces tuvimos muchas veces una sensación de que la habíamos inseguridad y venía la policía y nos decía no, más bien han bajado los, la estadística ha bajado, verdad? También tenemos el problema que a veces la gente no denuncia, ese es un problema que tenemos, pero a veces decían no, miren, más bien ha bajado la inseguridad o había un asesinato, pero tal vez era un tema muy focal de alguna situación particular. También quiero indicarle a los compañeros para que tal vez creo que la primera vez de una sesión formal así digamos, entonces pedirles que tal vez la podamos seguir cada tres meses, podría ser que a los compañeros síndicos y regidores, ahora cuando entremos en la parte de preguntas, hay información sensible que ellos no pueden dar, de una vez lo explico, por ejemplo, ellos no pueden venir a decirnos mire, vamos a hacer el siguiente operativo, es aquí, eso no pueden darlo porque es información sensible, es información operacional que no pueden decirla. Hay información sensible, hay que cuidar compañeros con dar nombres, con hacer aseveraciones en las preguntas que puedan salir después demandados por injurias o calumnias o difamación, ese cuidado que hay que tener cuando hacemos a esas afirmaciones de las cuales no tenemos la certeza o si nos demandan no vamos a poder y sobre todo preguntarles, situación que es propia de la estrategia policial, que ellos no pueden venir a decir es que la estrategia ahora va a ser esta y esta y esta.

Eso no podemos preguntárselos, porque eso es propio de la naturaleza, de la dinámica de lo que ellos son. Entonces, dejo a don Héctor y don Héctor nos irá conduciendo con abrigido. Berni, adelante, adelante, don Héctor.

Ahora sí, sí me escucho. Buenas noches, señor presidente, señora vicealcaldesa, señoras y señoras de este prestigioso consejo. Mi teniente Bernie, mi nueva subjefe de puesto de la delegación, de la cual estoy satisfecho, agradecido con Dios. Fueron ocho meses los que estuvimos acá al frente de la delegación y por fin, gracias a Dios, cuento con una persona de gran experiencia, además de gran conocimiento en el hermoso cantón de Esparza, que de hecho sí es hermoso. Les agradezco por habernos atendido, por recibirnos acá en la municipalidad. Y quisiera aprovechar de manera formal, si bien es cierto, desde el 1 de junio del 2024 yo formo parte de la delegación policial de Esparza, es primera vez que estamos acá de manera formal presentándonos y sumado a esto, al equipo de trabajo, mi teniente Carballo, que se suma a la operación que se ha venido desarrollando en este cantón.

Yo tengo 24 años de ser oficial de policía, desde 2001 ingresé a las filas del Ministerio de Seguridad Pública y he trabajado en diferentes partes del país, he tenido

diferentes responsabilidades y gracias a Dios el ministerio me ha permitido ir a for marme en diferentes partes del mundo y poder poner a disposición de Esparza to da esa experiencia que ahora hemos ido desarrollando. Una de las grandes cosa s que quiero puntuar es que gracias a Dios, he recibido en este cantón un equipo de trabajo interinstitucional envidiable. Hemos hecho gran equipo con la municipa lidad, con el ministerio de Salud, con el Pani, con el Inamu, con Iafa y con otro mo ntón de instituciones, y no quisiera dejar a ninguna por fuera, pero ante ustedes q uisiera demostrar mi agradecimiento, porque cada vez que ha salido algún reto, a lguna misión que de manera y que ahora un poquito mi teniente Carballo y mi teni ente Bernie les van a hablar un poquito sobre la estrategia del modelo preventivo de gestión policial.

De eso se trata, de la mesa de articulación y el trabajo que se debe llevar a cabo mediante las fuerzas vivas del cantón y las diferentes instituciones, que al final de todo, el beneficiado es el ciudadano Esparzano, la gente que visita Esparza. ¿Qu isiera darle la bienvenida entonces a mi teniente Brigitte, que ella se presente y le s comente un poquito acerca de lo que venimos haciendo acá muy buenas noche s a todos los presentes, me escucho? Sí, yo tengo la voz muy pequeña, muy fácil , ahí sí me escucho. Ya, que bueno, muy agradecidos, como dice el teniente, muy agradecido poder estar trabajando con ustedes, yo también soy esparzano, ento nces hay un doble compromiso, no solamente de venir a dar lo mejor de nosotros , sino es mi cantón pues también un sueño cumplido poder estar aquí y como dec ía mi teniente, bueno, vamos a trabajar juntos en todo lo que son temas de seguri dad, comunidades, ya hemos venido trabajando con ellos, he tenido la oportunida d reunirme con varias comunidades, hacerles o darles a conocer un poco sobre la estrategia o el nuevo modelo de gestión con el que estamos trabajando, que aho rita el teniente les va a hablar un poco para que las comunidades se vayan empa pando y vayan conociendo cuál es el trabajo, la línea que nosotros vamos a emp ezar a trabajar todo este año de la mano con municipalidad y las diferentes institu ciones.

Trabajo operativo bastante, hemos estado bastante fuerte en la calle haciendo lo propio, con mucho esfuerzo, mucho cariño también para poder sacar avante el tra bajo de este cantón que relativamente siempre ha sido uno de los mejores canton es y de no descuidar, estamos trabajando con todo el esfuerzo, con el recurso dis ponible y tratamos de maximizar ese recurso, entonces estamos a la orden en tod o lo que podamos servirle. Como indicó el teniente, vamos a estar ya los dos trab ajando, entonces siempre va a haber uno, si no está él, voy a estar yo, pero siem pre vamos a tratar de estar presente en todas las reuniones. Llevamos una mism a, sí, los lunes aquí llevamos una misma línea, nos gusta mucho involucrarnos co n las comunidades, nos gusta mucho involucrarnos en lo que son operativos, nos gusta mucho colaborar con las acciones que ustedes vayan dirigiendo, lo hemos hecho en estos días, hemos estado de la mano con ustedes en diferentes trabajo s y esperamos seguirlos haciendo.

Muchas gracias. Es que desde aquí no se ve eso es mi teniente, Bernia Sofeifa e s el jefe de operaciones de toda la provincia de Puntarenas, es el trabajo de la m ano con el director regional, con la subdirección regional y él nos va a dar sobre e l tema que ahora el ministerio de Seguridad Pública desde por ahí el 2019 ha veni

do implementando la estrategia del modelo preventivo de gestión policial. ¿Teniente Seguridad, bueno, me escuchan bien? Sí, bueno, el ministerio de Seguridad pública está implementando lo que es el nuevo modelo de gestión, un modelo de gestión con un certificado de calidad ISO 9001, sólo tres policías contando la nuestra a nivel de Latinoamérica lo tiene.

A continuación, se transcribe la presentación:

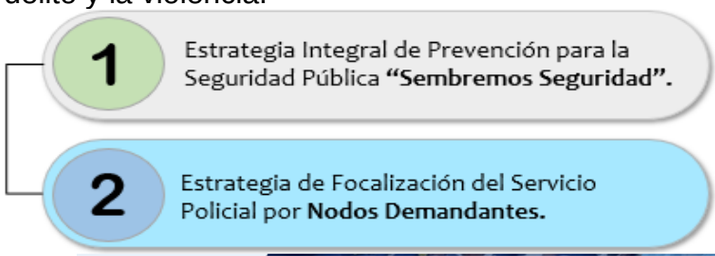
"**Sembremos Seguridad**

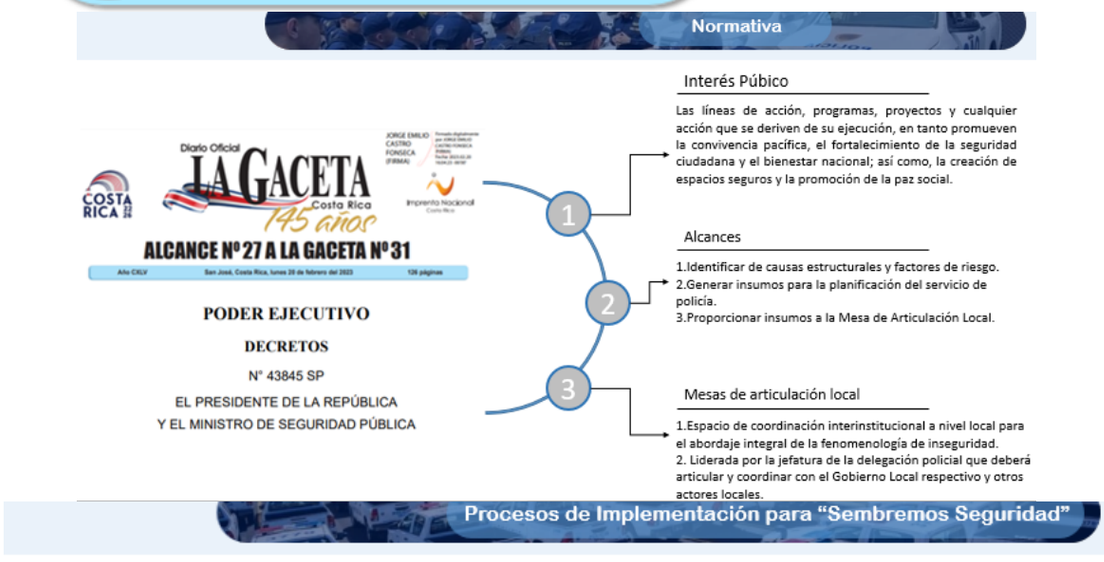
Dirección Regional Sexta 2025

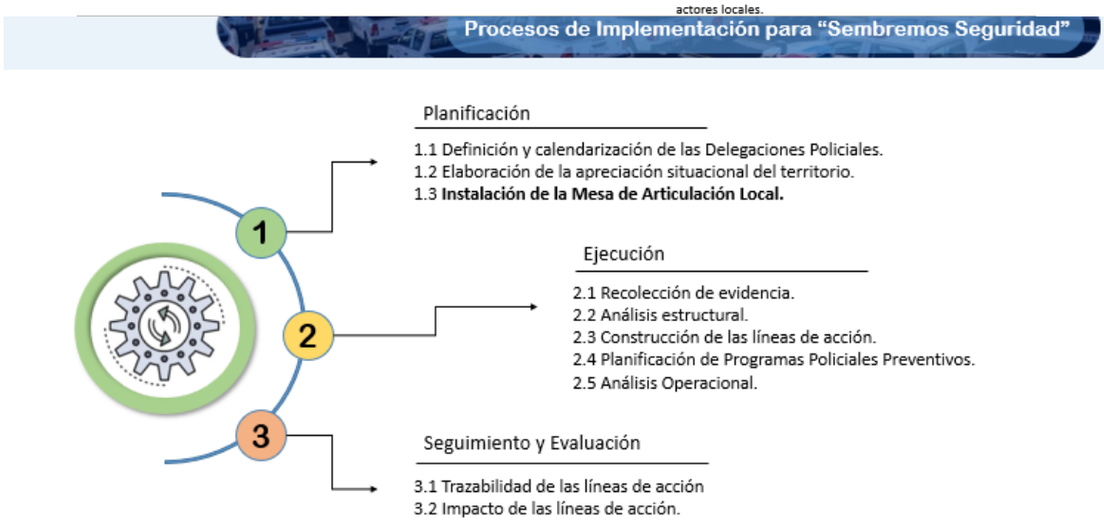
Modelos Preventivo de Gestión Policial

¿QUÉ ES?

Sistema de gestión operativa policial de la Fuerza Pública para la prevención del delito y la violencia.



1

# Recolección de la Información

## Proceso Metodológico

Información demográfica según zona asignada a la Delegación Policial

| Encuestas a Comunidad | | | |
|---|---|---|---|
| Delegación Policial | Población | Encuestas Requeridas | Encuestas Realizadas |
| D-71 Puntarenas | 92.252 | 383 | 455 |
| **Distrito** | **Población** | **Encuestas Requeridas** | **Encuestas Realizadas** |
| Barranca | 39.426 | 164 | 232 |
| Chacarita | 21.244 | 88 | 180 |
| El Roble | 21.240 | 88 | 162 |
| Puntarenas | 10.342 | 43 | 99 |

| Otras Encuestas | | | |
|---|---|---|---|
| | Población Aprox. | Encuestas Requeridas | Encuestas Realizadas |
| Comercio | 493 | 217 | 218 |
| Personal Policial | -- | 154 | 155 |

RECOLECCION DE INFORMACION MARZO-ABRIL

Se trabaja consultando a los siguientes estratos poblacionales:
- Comunidad
- Comercio

Además de datos objetivos de incidencia registrada por:
- OPO/OIJ
- SAE

Para conocer de primera mano las necesidades en seguridad de la población

2

# Diagrama de Pareto




Modelo Preventivo de Gestión Policial – Sembremos Seguridad

RECOLECCION DE INFORMACION MAYO

3

# Variables

## Proceso Metodológico

Lista de Problemáticas del Diagrama de Pareto

| 41,94% | 58,06% |
|---|---|
| **Riesgos Sociales** | **Delitos** |
| • Consumo de drogas<br>• Deficiencias en la infraestructura vial<br>• Falta de inversión social<br>• Falta de oportunidades laborales<br>• Personas en situación de calle<br>• Contaminación sónica<br>• Consumo de alcohol en vía pública<br>• Búnker (puntos de venta y consumo de drogas)<br>• Falta de salubridad pública<br>• Lotes baldíos<br>• Personas con exceso de tiempo de ocio<br>• Problemas vecinales<br>• Pérdida de espacios públicos | • Hurto<br>• Robo a personas<br>• Violencia intrafamiliar<br>• Venta de drogas<br>• Daños/Vandalismo<br>• Estafa o defraudación<br>• Robo a vivienda (tacha)<br>• Agresión con armas<br>• Disturbios (Riñas)<br>• Homicidio<br>• Robo a comercio (intimidación)<br>• Robo a comercio (tacha)<br>• Robo a vehículos (tacha)<br>• Robo a vivienda (intimidación)<br>• Usurpación de terrenos (precarios)<br>• Robo a edificación (tacha)<br>• Receptación<br>• Robo a transporte público con intimidación |

RECOLECCION DE INFORMACION MAYO

4

1

## 2.3 MIC-MAC

**RECOLECCION DE INFORMACION JUNIO-SEPTIEMBRE**

¿Cómo se interpreta en Cuadro Cartesiano?

**Proceso Metodológico**

**MIC - MAC**

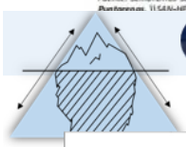
(Matriz de Impactos Cruzado – Multiplicación Aplicada a un Clasificación)




*Fuente: Sembremos Seguridad: Toma de Pantalla, efectuado directamente desde la Mic-Mac realizado a la información de la Delegación Policial*

2

## 1.2 Triángulo de las Violencias



Matriz del Triángulo de las Violencias

**"Sembremos Seguridad"**

| Problemáticas Priorizada: Consumo de Drogas | |
|---|---|
| **Causas Socio-culturales** | **Causas Estructurales** |
| Personas con exceso de tiempo de ocio | Desempleo |
| Instauracion de consumo como moda | Falta de implemetacion de acciones preventivas y educativas sobre el Consumo de |
| Desintegracion Familiar | Falta de Oferta educativas, culturales y educativas |
| Captacion de menores al consumo de drogas | |
| Transculturacion | |

| | |
|---|---|
| 1. ¿Esta problemática puede ser abordada por Fuerza Pública? | Si ( X ) No ( ) |
| 1.1 En caso de que sí, aborda alguna de las causas señaladas y cuál? | |
| Captacion de menores al consumo de drogas | |
| 1.2 En caso de que no, qué instituciones podrían verse involucradas para abordar la problemática. | |

3

## INFORMES

De la Estrategia Sembremos Seguridad

**RECOLECCION DE INFORMACION OCTUBRE-DICIEMBRE**

**1**

**Informe Territorial**

Resume los hallazgos del análisis de los datos recopilados a través de las tres encuestas (características de la población consultada, metodología de análisis y otros datos de percepción ciudadana). Describe las líneas de acción a implementar y está dirigido a público en general, con énfasis en la Jefatura de la Delegación Policial, Gobierno Local y otros actores de la mesa de articulación.






1


PUNTARENAS
4 Líneas
3 Líneas
1-CONSUMO DE DROGAS
3-PERSONAS EN SITUACION DE CALLE
4-FALTA DE INVERSION SOCIAL
1 Líneas
2-VENTA DE DROGAS
MIRAMAR
5 Líneas
2 Líneas
1-FALTA DE INVERSION SOCIAL
5-FALTA DE OPORTUNIDA LABORALES
1 Líneas
2-CONSUMO DE DROGAS
2 Líneas
3-VENTA DE DROGAS
4-RESEPTACION
ESPARZA
8 Líneas
4 Líneas
1-FALTA DE INVERSION SOCIAL
5-BUNKER
6-FALTA DE OPORTUNIDA LABORALES
7-PERSONAS EN SITUACION DE CALLE
4 Líneas
2-CONSUMO DE ALCOHOL
3-VENTA DE DROGAS
4-CONSUMO DE DROGAS
8-ESTAFA
QUEPOS
7 Líneas
3 Líneas
4-Falta de Inversión Social, Pérdidas de Espacios Públicos y Personas con exceso de Tiempo de Ocio
3-PERSONAS EN SITUACION DE CALLE
6-DEFICIENCIA ALUMBRADO PUBLICO
4 Líneas
1-CONSUMO DE DROGA Y ALCOHOL
2-VENTA DE DROGAS
5-BUNKER
7-DISTURBIOS
PARRITA
5 Líneas
2 Líneas
1-FALTA DE INVERSION SOCIAL
5-FALTA DE OPORTUNIDAD LABORAL
3 Líneas
2-CONSUMO DE ALCOHOL
3-VENTA DE DROGAS
4-CONSUMO DE DROGAS
PAQUERA
7 Líneas
4 Líneas
1-CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS
3-PERSONAS EN SITUACION DE CALLE
4-Pérdidas de espacios públicos /Personas con exceso de ocio / Falta de inversión social
5-BUNKER
3 Líneas
2-VENTA DE DROGAS
6-RECEPTACION
7-ROBO DE VEHICULO

2


GARABITO
6 Líneas
2 Líneas
1-FALTA DE INVERSION SOCIAL
6-ZONAS DE PROSTITUCION
1 Líneas
5-BUNKER
3 Líneas
2-CONSUMO DE ALCOHOL
3-VENTA DE DROGAS
4-CONSUMO DE DROGAS
CHOMES
8 Líneas
1 Líneas
2-FALTA DE INVERSION SOCIAL
3 Líneas
1-Personas con Exceso de Tiempo de Ocio / Consumo de Drogas
5-BUNKER
6-FALTA DE OPORTUNIDAD LABORAL
4 Líneas
7-HURTO
3-VENTA DE DROGAS
4-CONSUMO DE ALCOHOL
8-CONSUMO DE DROGAS

3


Estrategia Sembremos Seguridad Resultado Informe Territorial
SEMBREMOS SEGURIDAD
1
SEMBREMOS SEGURIDAD
Consumo de drogas
Objetivo general de la intervención:
Reducir el consumo de drogas en la comunidad mediante el incremento en la participación en actividades recreativas y programas de prevención y apoyo familiar.
Líder Estratégico
Municipalidad
Acciones Estratégicas
1. Apoyar programas educativos y preventivos sobre el consumo de drogas dirigidos a diferentes grupos etarios y sociales.
2. Desarrollar y mejorar espacios públicos para actividades recreativas, deportivas y culturales.
3. Lanzar campañas de información y concientización sobre los riesgos del consumo de drogas, utilizando medios de comunicación locales y redes sociales.
4. Apoyar programas de apoyo y orientación para familias afectadas por problemas de adicción.
5. Capacitar, fortalecer y dar seguimiento semestral a la red de Jóvenes Voluntarios ya conformada.

1

## Estrategia Sembremos Seguridad Resultado Informe Territorial




**Líneas de Acción**

**Objetivo general de la intervención:**
Fortalecer la capacidad operativa y estratégica de las autoridades policiales mediante la recolección y análisis de información crítica sobre la venta de drogas, para mejorar la identificación de puntos críticos y la efectividad de las intervenciones.

| Líder Estratégico | Fuerza Pública |
|---|---|

**Acciones Estratégicas**

1. Crear un instrumento de recolección de información sobre la identificación de las estructuras y puntos relacionadas con la venta de droga.
2. Tratar y consolidar la información recolectada en un informe analítico que permita tener claro la dinámica delincuencial de las estructuras relacionada a la venta de droga.
3. Intervenir Instituciones educativas con el objetivo de detectar y disuadir el ingreso de sustancias psicotrópicas.

**Co-Gestores**

- Policía Turística
- OIJ
- PCD
- DIAC
- Unidad Canina

2

## Estrategia Sembremos Seguridad Resultado Informe Territorial




**Líneas de Acción**

**Objetivo general de la intervención:**
Reducir la cantidad de personas en situación de calle y mejorar su reinserción social y laboral mediante la coordinación interinstitucional.

| Líder Estratégico | Municipalidad |
|---|---|

**Acciones Estratégicas**

1. Analizar y dar seguimiento a la herramienta digital existente para compartir información en la Mesas de Articulación Local y coordinar el seguimiento de personas en situación de calle entre las instituciones involucradas.
2. Ejecutar campañas sobre reducción del daño para adicciones y problemas mentales, seguidos de capacitación y apoyo en la búsqueda de empleo.

**Co-Gestores**

- Red de personas en situaciones de calle

3

## Estrategia Sembremos Seguridad Resultado Informe Territorial




**Líneas de Acción**

**Causas identificadas generadora de "Personas en situación de calle"**

**Causas Socio Culturales y Causas Estructurales**

- Desigualdad social y económica
- Desintegración familiar y redes de apoyo
- Migración de personas en condiciones irregulares
- Problemas de salud física mental "enfermedades crónicas"
- Contexto político y legal (falta de legislación protectoras, la ausencia de leyes y políticas que protejan a las personas en riesgo de perder du hogar puede agravar la situación
- Acceso limitado a vivienda
- Insuficiente apoyo social y servicio públicos

Fuente: Triangulo de las Violencias 2024, Delegación Policial Puntarenas.

**Problemáticas Influyentes**

| | |
|---|---|
| Consumo de drogas | Hurtos |
| Robo a personas | Ventas de drogas |
| Consumo de alcohol en vía pública | Búnker (puntos de venta y consumo de drogas) |
| Falta de salubridad | Personas con exceso de tiempo de ocio |
| Perdida de espacios públicos | Tacha de edificación |







”

**Integrado por dos estrategias:**

Entonces, créanme que la estrategia sí funciona si la sabemos aplicar, ustedes t anto como regidores, como alcaldes, como los síndicos y como ciudadano, usted es van a ver los resultados. Pero eso sí, la estrategia no trabaja sola, hay que po nerle, hay que llamar a cuentas, hay que ejercer ese control social sobre los que van a direccionar esta estrategia.

De parte de Fuerza Pública, créame que mandamos un mensaje contundente de nuestro compromiso siempre con ustedes, mientras se pueda y haya vamos a est

ar ahí en donde ustedes nos llamen, desde un delito hasta en un parque dándole palomitas a los niños y proyectándole alguna película con la misión de poder resc atarlos. Hay varias herramientas o estrategias inmiscuidas en todo esto que nos l ogra o que logra más bien arrebatar a los jóvenes. Ahora, el reclutamiento de las bandas criminales, que es lo que más nos están afectando y que si bien es cierto hay más abajo en Punta Arenas que en el cantón de Esparza, yo siento que uste des como papás, como mamás, como abuelos, como ciudadanos y como autorid ades de este cantón no tienen que esperar a que Esparza esté igual o peor que P untarenas para accionar, porque ya cuando llega ese momento es cuando ya ten emos que realizar no acciones preventivas, sino paliativas para ver cómo le damo s solución a eso.

Y hay muchas instituciones que son las llamadas a cuentas o la llama. Si, las llam adas a cuentas para poder darle músculo a todas estas actividades que vamos a realizar. Doy la palabra a mi teniente, si tienen alguna pregunta o duda, estamos a la orden.

Primero pedir la palabra doña Ilianette y luego doña Karol y le devuelvo la palabra don Ronald, don Cristian, ustedes cuatro y luego le doy la palabra a don Héctor. Adelante doña Ilianette.

Bueno, buenas noches a todos, bienvenidos. Ojalá que sea muchas veces los qu e los veamos acá, de verdad, siempre hemos tenido en este consejo ese acerca miento con fuerza pública. De hecho aquí estoy mensajeando con un grupo organ izado de San Juan Grande.

Nosotros, yo vivo en San Juan Grande, hemos estado sufriendo bastante, bastant e. Ro está haciendo un documento en este momento para solicitar lo que es sem bremos seguridad. Queremos tal vez que ahora ponernos de acuerdo porque se están haciendo las firmas, porque queremos llevarlo allá a San Juan Grande.

Hace tiempo se hizo, pero no está activo ahorita, entonces tal vez ahorita me reg alan el dato para que sea más rápido. No, pero no estaban haciéndolo para eso y porque tenemos una problemática. ¿Bueno, ustedes, yo no sé, me imagino que ustedes conocen la parte de Cocobolos, verdad? La antigua piscina Cocobolos, e sa propiedad que está a la par de Cocobolos está vacía, y resulta que ahorita en este momento es ese centro como de que todo lo que por ahí como es propiedad privada, los robos están dando mucho en todo San Juan y por ahí es donde se va .

Entonces si queremos como estar más atentos, nosotros en San Juan Grande, S an Juan chiquito, tenemos monitoreado todo y nos comunicamos por grupos de WhatsApp, pero sí estamos sufriendo esa parte ahorita en la parte de las piscinas , muchos robos, demasiado, pero es todos los días seguidos y nos interesa much o que organicemos esa parte de San Juan con el tema de sembremos seguridad, entonces para que nos ayudaran con eso. Es demasiado importante este acerca miento, porque de verdad se nos puede salir de control estas comunidades. De m i parte, tal vez ahora me ayudarían con eso, porque aquí los vecinos me están pr eguntando, ellos van a mandar el escrito para que ustedes coordinen la reunión, pero si lo podemos hacer lo más antes posible, sería de mucha ayuda de verdad.

Adelante doña Carolina. Bueno, mi pregunta no es don Héctor. Ok, entonces hag ámoslo, si está bien, yo las cuatro preguntas y ustedes la respondieron, porque p

uede ser que hay otra pregunta que complemente y así entonces hagamos las cu
atro consultas o preguntas y ya les damos la palabra a ustedes.
Adelante, doña Carolina. Bueno, buenas tardes, muchas gracias por estar aquí, c
omo dice mi compañera, ojalá que sean muchas las veces que vengan. Yo quería
hacer dos preguntas, una sobre cuántos efectivos hay, si se está realizando el co
nvenio entre la municipalidad, que hubo un convenio entre la municipalidad y el y
la fuerza pública para apoyarlos a ustedes, convenio marco, nosotros lo aprobam
os, pero no sé si ya están, que es importante.
¿Yo considero que más que policía municipal debiéramos de apoyarlos a ustedes
que no tienen ni carros, ni tienen cómo está su situación? Quisiera yo saber y ta
mbién quería, yo siempre he pensado que es bueno atacar, pero primero prevenir
, si no prevenimos y hubo hace muchos años, yo fui supervisora de centros educ
ativos y directoras de escuelas de aquí de la región, y había un programa que se l
lamaba Dari, porque no hay dari ahora en las escuelas, cuando es importante qu
e los niños, porque no todos los papás podemos conversar con los niños, todos lo
s papás no tienen esa facilidad de explicarle a los chiquitos desde pequeñitos que
son las drogas, tal vez por eso hay tanto consumo ahora y tanto, pero para mí er
a importantísimo y era un respeto que le tenían los chiquitos al teniente que llega
ba, al funcionario que llegaba, que era como un dios para todos los chiquitos y se
hacía hasta una graduación, era algo serio. Y todos los directores, bueno, al men
os yo cuando fui directora del Arturo Torres y todas las veces que fui era una gra
duación de verdad la que hacíamos, se gastaba y los papás, viera que los papás
respondían y los papás iban y todos preocupados por ir a la graduación dare porq
ue era importante. Entonces yo quisiera saber qué pasó con ese programa, por q
ué ya no se da y si hay posibilidades de que no sé que se dé.
Eso es todo, gracias. Gracias señor presidente, muy buenas noches, me uno al a
gradecimiento de los compañeros por la visita que nos hacen hoy. En la administr
ación anterior, cuando sus compañeros venían a exponer, nosotros los regidores
en ese momento le comentábamos de la problemática que existía en el pueblo 1
de las cosas que yo dije hace como dos años atrás fue que a mí me llama mucho
la atención y se lo voy a decir así, yo siempre me caracterizo por decir las cosas
como las pienso, con todo respeto, pero en ese entonces decía, exponía a mi per
sona que en los súper, en los mini súper, que no sé si son súper, mini, súper o so
n cantinas, porque van a comprarse las cervezas la Pacha y se las toman afuera,
porque así es la realidad que hay.
Entonces yo le decía a la encargada de la fuerza pública de Esparza en ese ento
nces, que la policía pasa, y lo digo porque he estado ahí, la policía pasa y aquí no
pasó nada, están tomando la cerveza, están tomando el trago ahí afuera donde l
e vendieron en el mini súper o el supermercado. Y ella me explicaba en ese mom
ento que existen unos partes que se le hacen a esas personas, no al establecimie
nto, sino a la persona que está ingiriendo alcohol en vía pública. Yo le cuento que
los que nos gusta pasear en México, usted se toma una cerveza en vía pública y
le cae una moto policial y lo quiere mandar para la cholpa, como dicen, en minuto
s y aquí pasan nuestros policías y no se hace el parte y ese parte que llega aquí
a su comandancia con copia a la municipalidad y la municipalidad se encargará d
e hacer el cobro respectivo a la persona que incursionó en no sé si un delito, verd
ad, tomar así en el problema le diría yo.

¿Entonces en ese sentido, qué está haciendo la fuerza pública? Porque vamos a ver, si usted viene y ustedes vienen de San José X día, sobre todo los fines de semana y en la noche, usted puede ver los establecimientos ahí por Marañonal abarrotados de personas tomando en las aceras, tomando fuera de los supermercados y ahí están todos los días, todos los días están tomando y yo me imagino que esto es de conocimiento de ustedes como fuerza pública. ¿Entonces en ese sentido, qué están haciendo por evitar eso? Porque aparte de dar mal aspecto, viene para problemas y para un montón de cosas, todas negativas. Gracias, Tercero, y ya le damos la palabra.

Muchas gracias, señor presidente. Primero que todo el agradecimiento a los compañeros por estar hoy con nosotros. Hoy salió una encuesta del SIEB y de la Ucrania, donde uno de los principales problemas es la inseguridad y delincuencia, un 43,7 % es uno de los índices más altos de los últimos tiempos.

Yo quisiera, como una pregunta sería cuál es la línea de criminalidad del cantón, si la tenemos estable en este periodo de tiempo, si ha aumentado. También otro aspecto importante de esa misma encuesta es sobre la percepción de la educación, que el 50 % lo ve de mala forma, entonces eso también lleva relación con el tema de inseguridad. Entonces, creo que ustedes comentaron un poco sobre el tema de educación, sobre los programas que ustedes tienen para prevenir lo que es la delincuencia.

Y por último, el tema de policía municipal, este gobierno municipal lo está implementando precisamente en este año. ¿Cómo sería la relación con ustedes y si ustedes tienen pensado o creen que vendría a colaborarle de buena forma con la fuerza pública y si lo creen también conveniente para el cantón? Esas serían mis preguntas.

Sr. Presidente Municipal:

Muchas gracias, don Cristian.Me ha pedido doña Derit, voy a darle excepcionalmente la palabra y ya cerramos, para que los compañeros puedan responder las diferentes consultas o reflexiones. Adelante, doña Aderith. Gracias.

Buenas noches, muchas gracias a ustedes por venir. Realmente es un tema muy importante para el cantón y para los distritos. La pregunta mía es concreta, sabemos que Esparzol es una de las comunidades más vulnerables en cuanto a seguridad aquí en el cantón.

¿Qué plan estratégico tienen ustedes como policía municipal para combatir esta inseguridad en este lugar? Gracias. Tienen la palabra compañeros. Ustedes decidan ahí quién va contestando las consultas.

Adelante. En el tema de Esparzol, el día viernes 28, tuve una reunión con la comunidad, bueno, me puse de acuerdo con doña Leticia González, que es la que va a estar enfocada en el trabajo de seguridad comunitaria y la que va a coordinar junto con Daniel Zúñiga, que es el encargado de programas preventivos de la delegación. Dicho documento fue la solicitud, porque primero que para conocimiento Illianette, la comunidad todavía no está organizada, primero tiene que San Juan Grande.

Correcto, San Juan grande todavía no pertenece a seguridad comunitaria, entonces primero hay que llevar una serie de pasos para que puedan llevar las capacitaciones correspondientes. Entonces, se le indicó que tenían que hacer un oficio firmado por los integrantes que van a participar para que puedan llevar la capacitaci

ón. Una vez finalizada la capacitación, que creo que es una semana lo que la van a llevar, es cuando se integra dentro del plan y vamos a empezar a trabajar activi dades ya con los temas de sembremos seguridad.
Entonces ese fue el acuerdo que tuvimos, se pusieron diferentes puntos, tengo q ue conversarlo con el teniente y de igual forma lo vamos a trabajar con los operac ionales para poder enfocar acciones operativas al sector, porque nos habían indic ado sobre diferentes temas de vandalismo que se están dando en el lugar. Enton ces para conocimiento es eso, primero tenemos que llevar el orden de la planifica ción, primero que este sector pueda capacitarse. ¿Entonces quedaría ese acuerd o, verdad? ¿La pregunta también, no sé si existe un mecanismo de fuerza pública con esto de lo que son las propiedades que están vacías, los lotes o las propieda des que ya no le las quitó el banco, pertenecen a alguien y están vacías, de qué manera se puede coordinar? Porque es que ese es el foco de toda la problemátic a, porque al estar esas propiedades vacías, ahí es donde se hacen las reuniones estas y todo lo que se roban van para esas propiedades.
¿Y cómo se puede coordinar? ¿Ustedes tienen algún plan desde Fuerza Pública para coordinar con la Muni o con alguna institución para notificarle a esos dueños de propiedades qué es lo que está pasando, para poner un ultimátum? Porque al menos eso lo que sucede, esas propiedades ya ya se vuelven para eso. Entonce s es preocupante. Nosotros pues en tanto San Juan Grande, San Juan Chiquito y Esparzol y todo eso, estamos pues preocupados porque la verdad se está viend o mucho y ahora que tenemos esa par de cocobolos, que esa propiedad ahorita e s para eso, está para eso, y de hecho las cámaras de seguridad de todas las cas as de nosotros, la que está al frente es donde se brincan y se pasan ahí, y ahí qu edó todo lo que se pierde en la comunidad.
Entonces sí sería bueno saber qué se puede hacer para notificarle a los dueños d e propiedades, a los bancos, a los que sean, que tienen que ver qué hacen con e so, porque ese es un problema para la comunidad y la verdad no debería ser así, debería ser problema del dueño de la propiedad o el que tiene a cargo la propied ad, no de los vecinos del pueblo. Ok, muy bien. Justamente este modelo preventi vo gestión policial envuelve todos esos temas.
Nosotros como policías tenemos limitaciones en la ley, pero hay otra institución q ue no en las reuniones de mesas de articulaciones es en donde esa autoridad ins titucional va a estar y nos va a poder dar la respuesta ante esa necesidad. Entonc es, si bien es cierto, yo como policía no me puedo meter a esa propiedad, ni pued o ejercer algún tipo de acción operativa, más que prevención, como decía ahora mi teniente, paliativo hoy si están ahí se les decomisa el alcohol, las drogas y eso , pero sigue el problema. La mesa articulación en las etapas de sembramos segur idad produce eso, que en esa mesa o allí se siente la municipalidad, que de repe nte tiene los planos, sabe quién es el dueño, y todos esos temas, para poder ir ha sta la raíz, hasta el fondo del asunto, y obligar a ese usuario, de alguna forma, de ntro de lo que la ley municipal permite, para que ponga en regla, acerque, limpie y tratar de erradicar ese problema.
De eso se trata sembramos seguridad. Y todos esos temas los vamos a tocar en el paso a paso que vamos a empezar a llevar con la comunidad de San Juan Gra nde. ¿De eso tenemos plena seguridad, que poco a poco van a ir entendiendo us tedes allá, de manera comunal, ustedes y nosotros, todas esas intervenciones qu

e vamos a empezar a hacer en la zona sobre este tema, verdad? Sobre este mis mo.
Bueno, está bien. Gracias, señor presidente. ¿Quería preguntarles, en este progr ama sembremos seguridad, cómo hacemos nosotros los síndicos para que ese pr ograma se dé en las diferentes escuelas de nuestro distrito? Aquí los tengo, aquí vamos en orden.
Con relación a la pregunta que hacía la señora, discúlpeme que no tenemos los s uficientes, los deseados. Yo puedo decirle que la delegación policial de Esparza c uenta con un aproximado de unos 70 oficiales de policía. Sin embargo, siempre la jefatura tiene que gerenciar, que promover la maximización del recurso y la imple mentación de los oficiales en donde en realidad se necesite.
Lo que comentaba ahora el teniente Bernie, el tema de los no demandantes, que ahora va a llamarse de otra forma y probablemente nos vaya a venir a ayudar má s, es que no es la cantidad, sino es la distribución, el análisis que nosotros hagam os sobre el campo para poder distribuir ese recurso disponible, efectivamente en l os lugares en donde se necesitan. Y eso es en lo que estamos trabajando. Si bie n es cierto, la cantidad es importante, yo prefiero que el policía vaya 10 h a la call e con absoluta certeza del objetivo definido, qué es lo que va a ir a hacer, a no qu e vaya 12 h perdido, sin saber qué es lo que va a hacer.
Yo pongo un policía en la esquina y le mira, parate en esa esquina. Y si no le doy más información, él no va a saber probablemente qué es lo que va a hacer ahí. P ero si párese en esa esquina, viene una prado negra con cuatro sujetos, al parec er vehículo robado.
Ya el policía con información aumenta su potencial de seguridad en un 90. %. Pro curamos más, por supuesto, pero también hay que decirle a la comunidad, y esto es súper importantísimo, había una comunidad en otra zona del país plagada en un delito el robo de motocicletas y otro montón de cosas.
Pero cuando usted veía la denuncia en las reuniones de usted, decía ese es el lu gar idóneo, el lugar soñado, ahí nunca pasa nada. Cero, absolutamente cero den uncias. Probablemente porque la zona era un poco montañosa y a las personas l es costaba mucho salir hasta el centro de la ciudad y poner una denuncia.
Pero es que hay que ser honestos de que todo el trabajo no puede recaer sobre l as autoridades. Yo tengo que demostrar que efectivamente algo me está afectan do. 1 de las cuestiones difíciles de ahora es la denuncia.
Nosotros si no denunciamos lo que nos está ocurriendo, de repente no voy a dem ostrar la realidad de inseguridad de mi zona, de mi sector. ¿Y si hay un recurso q ue el Ministerio de Seguridad tiene disponible para alguna policía del país, qué es lo primero que va a hacer? Determinar cuáles son las zonas de mayor incidencia . ¿De acuerdo a qué? A las denuncias.
Entonces, es justamente eso en lo que nosotros tenemos que empezar a trabajar. Sobre el convenio con la municipalidad, vamos sobre ruedas, gracias a Dios todo está para trabajarlo, ya la etapa más difícil ya pasó, ahora falta la etapa de imple mentación, de ejecución, pero ahí vamos. También está la gran anuencia, y aquí quiero recalcar algo, que es que el mando de la dirección regional junto con el ma ndo de la delegación policial, hemos trabajado en diferentes escenarios y por ahí, de acuerdo a la calidad de servicio que se ha brindado, pues hemos tenido la op ortunidad o la gracia de que nos han donado recursos.

Creo yo, mi teniente Bernie, que ninguna otra delegación cuenta con motos de alt o cilindraje como Esparza. Nosotros tenemos cuatro motos de alto cilindraje 660 que ahorita están a la orden de nuestra fuerza de tarea y que bueno, un documen to que tengo por ahí, se ha incrementado la recuperación de vehículos robados y el hallazgo de vehículos robados, porque antes era triste ver como cuatro o cinco de nuestros oficiales, 1 patrulla que no podía recorrer a más de 40 kph y pasaban esos carajillos llantando y nalgueandole la patrulla. ¿Qué siente usted cuando es a impotencia terrible que usted no puede acelerar ni agarrarlos? Y eso lo sabía la comunidad o por lo menos la malportada de aquí del sector chiquillos.

¿Ahora qué sucede? No se haga la fuga, no se animan. En un aceleronazo nuest ros compañeros agarran al carajillo y le decían porque usted no se va a la fuga, q ué va oficial, con esa moto me le voy a ir jamás. Entonces hay otra percepción.

¿Y el hecho de que yo como oficial de seguridad sepa que ando en capacidad de respuesta, solventado el asunto, pues incrementa mi cómo se llama eso? El ímp etu que yo tengo, que yo sé que puedo, yo sé que puedo agarrar, el poder de con vencimiento. Entonces, en ese tema del recurso policial, de la distribución que est amos haciendo, créanme que nos ha dado muchos frutos. La verdad es que, no s é si lo han notado, hemos salido en varios reportajes, en algunos medios de rede s sociales, hemos estado, vamos, en una campaña, por ejemplo, de estar por lo menos una, dos meses, una o dos veces, de estar en todos los centros educativo s de farsa, todos, y son un montón.

Pero estamos en esa campaña de que si no estamos en la mañana, estamos en l a tarde. Si no estuvimos hoy, estuvimos ayer, si no estuvimos esta semana, vamo s a estar la semana que viene. ¿Los compañeros de programas policiales prevent ivos generaron esa agenda y ya hemos logrado visitar y conocer, por ejemplo, no conocía yo mesetas, creo que se llama? Sí, que sube por San Jerónimo.

Hay un montón de centros educativos que yo les preguntaba cuándo fue la última vez que y esa es nuestra preocupación ahora, cuidar esos detalles, estar en la m ayor cantidad de lugares, pero no en cualquier momento, sino es en el momento en que más nos necesitan. Entonces vamos bien. Dice que por qué no hay dare.

Bueno, vea, el gobierno de Costa Rica recibe mucha ayuda de gobiernos internac ionales, de otros lugares, hay varias organizaciones que promueven programas D ARE era el nombre de un programa de cierto gobierno, de cierta gente que estab a ahí en el poder. Lo que pasa es que como aquí en Costa Rica los gobiernos ca mbian, los presupuestos ya no existen, alguien no está de acuerdo con eso, ento nces el programa se deja de dar. ¿Sin embargo, yo le quiero decir, la esencia es l a misma, es decir, ahorita tal vez no es DARE, pero es GREAT, ahora se llama G REAT, que es en las siglas en inglés, que es el Programa de Educación y Resiste ncia a las Pandillas, es básicamente lo mismo, verdad? Entonces tal vez ya no es Date, pero si es Great, la esencia es la misma, la información, la capacitación, el diálogo y el acercamiento con el estudiantado es el mismo.

Lo que pasa es que cambia de nombre. ¿Por qué? Porque son presupuestos dife rentes, ya yo no lo puedo llamar igual, porque ya la ayuda viene, el patrocinio vie ne de otra fuente. ¿Entonces más que todo un tema legal, verdad? Por ese tipo d e cosas, perdón, pero siempre estamos, siempre estamos presentes.

No es Dare, pero ahora es Reit, y básicamente lo mismo sobre ese tema, el cons umo de alcohol en vía pública, decía el caballero allá, si efectivamente nosotros e

mpezáramos a socar la faja con ese tema, desgraciadamente mucho del recurso policial que está en la calle estaría dentro de la delegación haciendo informes policiales por consumo de alcohol, así como nosotros. ¿Eso es lo más vistoso, verdad? Porque casi nadie se fuma un puro marihuana ahí en la calle, donde todo el mundo lo vea, más sin embargo una cerveza así. Por eso es que es más vistoso el asunto del tema del alcohol.

Sin embargo, nosotros contamos con varias herramientas que nos permiten que desde nuestros teléfonos celulares, como lo mencionaba ahora el teniente Bernie, podamos recopilar los datos en un link de los incidentes. Los policías entonces empiezan a hacer los informes policiales, reúnen todos los datos de la persona que está cometiendo el ilícito y es ahí donde se va una base de datos y se conforma el informe policial. Antes, cuando no existía toda esta tecnología, por ejemplo, yo encontraba un carajillo en la calle, en el parque, con tres, cuatro piedras.

Mi compañera y yo somos los encargados de brindar seguridad en el parque Esparza. Agarramos un carajillo con tres o cuatro piedras. A partir de ese momento, la presencia policial se va, porque nos tenemos que ir para la delegación, sentarnos y a mano hacer un informe policial.

Estando en recorrido, hacer las tales horas, el día tal, nos encontramos y tenemos que contarle al juez o al fiscal contravencional toda la historia, cómo fue que nosotros llegamos hasta donde ese chiquillo y le decomisamos las tres piedras. ¿Qué sugiere eso? Dos o 3 h, ese binomio policial que estaba en el parque ausente, gracias a Dios. ¿Ahora, con unos sistemas digitales e información, llenamos un link y desde ahí nosotros podemos efectuar el decomiso y poder poner a la gente a caminar, como dice uno, verdad? Entonces, si se hace el informe policial, viene el mismo tema de que ahora el policía les decomisa la droga y la vende o se la fuma o eso, porque no los arrestan.

Entonces, si bien es cierto, se procuró la mayor cantidad de este policía en la calle, ahora no tiene que devolverse todas las veces que encuentre droga o alcohol para hacer el informe policial, sino que continúa con su operación y continúa en la calle brindando seguridad, porque más de un 70 % de la seguridad que nosotros brindamos es preventiva. ¿Es decir, solo con el uniforme en la calle, muchas cosas no se dan porque nadie se anima a hacer algo en frente de la policía, cierto? Entonces, procuramos eso nosotros también. Entonces, no es que permitamos o que seamos permisivos con el tema de las drogas o el alcohol, sino es que gracias a esas herramientas nos permiten no sacar ese recurso policial de la calle para hacer todo el trabajo administrativo.

Entonces, sí lo estamos haciendo. Hemos estado entrando en conversaciones con patentados, con administradores, y en aquellos en los que hemos encontrado resistencia, que ya eso fue un muy buen trabajo que logramos la municipalidad y la fuerza pública aquí, en que varios negocios que representaba un peligro para la seguridad común de Esparza. Definitivamente.

Yo recuerdo que al llegar aquí había un establecimiento que todos los fines de semana eran baleados y eran casi que poquito le faltaba para abandonar este mundo. Y ese tipo de problemas son los que nosotros tenemos que velar la seguridad ciudadana y brindar orden público. Y es ahí en donde la consistencia en los informes policiales, porque el cierre de esos negocios críticos del cantón de Esparza no hubiera sido posible si no hay documentación.

Entonces eso quiere decir que el trabajo se está haciendo, se está documentando a largo plazo, mediano plazo, pero se dio y se está dando y lo vamos a seguir haciendo. Hay prioridades, el recurso no es tanto como para tener un policía en cada esquina, pero como le dije, vamos a estar en donde en realidad nos necesitan y no se desanimen, no se desmotiven, nosotros estamos luchando, lo vamos a seguir haciendo. Que el policía llegue, le pide la cédula, tenemos una hoja, se llama una hoja rap, una hoja de reporte policial, de reporte acción policial, todo va ahí y a la persona se le hace el informe.

Nosotros la policía cumplimos con la parte de nosotros, el contravencional lo llamará, que le establecerá un juicio, que le establecerá obras comunales, que la justicia restaurativa y otro montón de cosas que tal vez no sean tan visuales para nosotros los ciudadanos probablemente no, pero el trabajo sí se está haciendo. Justamente para todas esas preguntas, inquietudes, es que estamos nosotros anuentes, disponibles y ahora con el apoyo de mi teniente Brigitte acá nos vamos a mostrar. Como decían por ahí, es que toda escoba nueva barrio, al inicio estaban aquí todos los lunes y ahora ni los volvimos a ver.

Hay cosas que uno no puede manejar, de repente si hay un único mando en una delegación, este tiene un horario definido de martes a sábado y pues domingo y lunes va a tener que tener libre en algún momento. Estábamos aquí presentes todos los lunes en las Reuniones del Consejo, por situaciones ajenas o externas a la delegación policial, pues nos quedamos solo con un mando y de ahí que se dio mucho la ausencia, pero gracias a Dios vamos a empezar a retomar otra vez, a estar más cerca de ustedes y hasta nuestros teléfonos son públicos, de manera privada, de manera personal, los invito a mi oficina, cualquier duda con relación a lo que ustedes tengan en materia de seguridad, siempre vamos a estar anuentes ahí y aclararles cualquier duda que ustedes tengan. Eso es lo mejor.

Me quedaba la encuesta de inseguridad, delincuencia y cómo estamos con la línea de criminalidad. Vea, yo le decir una cosa, los mismos oficiales de policía de la delegación de Esparza que yo recibí desde el 1 de junio, son los mismos que están ahorita hoy acá en la delegación, sin embargo, los números no se han incrementado, los decomisos, hay acciones policiales que desgraciadamente son buenas para la comunidad, pero generan repercusiones en la sociedad criminal. ¿Si yo llego y pego un carajillo con la moto robada, le quito las armas y le quito 300,500 piedras, le quito se le decomisan pues, verdad? Eso no es gratis, eso ellos tienen que pagarlo.

Ellos, ellos tienen que ver cómo lo resuelven. Y es ahí en donde si nosotros agarramos un carajo, que es el líder de la banda en tal lugar, porque tenía captura y lo logramos aprender, porque ahora sí tenemos motos de alto cilindraje, le dimos caza, lo pegamos y está en la cárcel, va a salir otra célula de ese carajo, van a querer otros tomar el poder. Entonces, si el trabajo policial es contundente aquí en Esparza y si ha sentido que muchas veces eso repercute que se mueva la célula criminal y que ocurran homicidios como este último homicidio que sucedió ahí desgraciadamente Santa Marta, son temas que ya Fuerza Pública, al ser una policía preventiva, asume, presume, ya están mapeados.

Son personas que de repente le puedo decir que a este sujeto que perdió la vida de manera lamentable, sea como sea, nosotros lo tuvimos en la Mario Álvarez, ahí fue allanado, se le decomisó drogas, se le decomisaron armas. Este sujeto de r

epente se fue de Esparza, regresó. Entonces hay como una ruta de acción de est
e carajo en la que se presume que evidentemente por la cantidad de droga que h
a perdido, por la cantidad de armas que se le han decomisado, tiene que ver cóm
o resuelve eso.
Lamentamos mucho el fallecimiento de cada persona, lo lamentamos profundame
nte, pero yo le puedo decir aquí que ningún ciudadano es persano, ninguna perso
na es persana, por su trabajo honrado le vaya a suceder algo aquí. Es lamentable
. Un homicidio es una mancha para el país, repercute en el turismo y en otro mon
tón de escenarios para Costa Rica como país.
Pero le puedo decir algo, estamos trabajando fuerte, estamos trabajando y hacien
do las cosas bien, y eso lo que está moviendo la sociedad criminal que está senta
da aquí. Ya estamos tomando sus lugares, estamos tomando sus sitios, estamos
trabajando de la mano con diferentes instituciones y estamos cerrando espacios
que ellos tenían ya como zona de confort para hacer sus negocios. Y ellos al vers
e cercados sobre ese tema, pues buscan nuevas rutas, nuevas alianzas, la crimin
alidad mutante y nosotros no podemos quedarnos de brazos cruzados esperando
el próximo movimiento.
Debemos estar ahí. Les puedo decir que nosotros estamos bien en números y se
los puedo mostrar también. Conocen nuestra oficina perfectamente y probableme
nte en la próxima reunión, para no alargar más, esta noche tengamos a mano tod
a la y de hecho por acá la tengo una presentación.
Pero si los números nos apoyan y nadie puede solo. ¿Gran parte del éxito que es
ta policía ha tenido acá en Esparza es gracias al apoyo interinstitucional, que sin l
as instituciones amigas, de verdad que no hubiéramos logrado tanto éxito como l
o tenemos hasta ahorita la creación de la policía municipal? Bueno, como policía l
e puedo decir que entre más instituciones se sumen a la causa de seguridad va a
ser mejor para nosotros. Yo en el tema operativo le puedo decir que en todo lo q
ue esté a nuestro alcance vamos a apoyar a la policía municipal, en el tema de co
nsejos, recomendaciones y todas las acciones que la policía municipal genere y n
ecesite nuestro apoyo, siempre nos van a tener.
La historia ha dicho en los diferentes cantones que he estado trabajando y que ha
habido policía municipal, que la mancuerna entre la policía municipal y fuerza pú
blica va a extender los lazos de acción, va a extender la capacidad de alcance y s
ervicio al ciudadano. Ahora de repente la policía municipal se encargue algunos t
emas que a nosotros nos conlleva tiempo y a mí me permita generar acciones op
erativas en diferentes lugares en los que de repente no podía porque tenía que at
acar algunos temas que ahora la policía municipal se pueda encargar probablem
ente vamos a ver cómo sale, cómo ocurre, pero considero que va a ser una buen
a mancuerna. Y así lo ha reflejado en las diferentes municipalidades de los canto
nes del país.
Me faltaba lo esparzol. Sí, bueno, en lo que compete Fuerza Pública, nosotros co
mo prioridad tenemos efectivamente esparzol. Usted siempre siempre va a haber
una patrulla en las mañanas y en la tarde nuestra fuerza de tarea que es un grup
o de al menos ocho policías en un pick, un cajón, 4 motocicletas, no sé si los habr
án visto por ahí los que son de la zona esparsol, pero siempre vamos a estar ahí
generando acciones operativas, hablando con la gente, trabajando los sitios confli
ctivos de esas zonas, siempre vamos a estar ahí pendientes de ese tema, investi

gando, tratando de que la gente que tenga pendientes con la justicia, sacarlos de circulación y estar generando ese tipo de acciones.
Decomisos, aprehensiones. Hay un tema, si la criminalidad sube, pero también sube las aprehensiones y los decomisos, nos estamos trabajando, vamos bien, ahí vamos, pero si la criminalidad sube y nuestras aprensiones y nuestros decomisos bajan, algo está mal, algo está fallando. Sabemos que a nivel país el índice criminal ahí va, pero también nosotros tenemos que ir mediante estas estrategias, tenemos que ir dándole subiendo, aumentaron los decomisos, aumentaron el robo vehículos, pero aumentamos el hallazgo y la pensión o la captura de vehículos con orden por robo.
Ahí vamos nosotros sumando números, aumentando año con año y no quedándonos atrás en el tema del trabajo que efectivamente estamos haciendo. En Esparsol tenemos un buen número de personas aprendidas, capturadas y recuperación de vehículos y en el caso motocicleta muchas en Esparsol que en materia de tránsito no estamos tan fortalecidos como quisiéramos, pero ahí vamos, estamos haciendo la fuerza y tenemos una alianza con algunos oficiales de tránsito que cuando están en servicio los llamamos, actúan súper rápido, nos llegan y ellos hacen lo suyo y retiramos ese vehículo que sabemos que es utilizado para andar cometiendo hechos delictivos. Pero sí estamos presentes y vamos a seguir estando.
Bueno, el día 20 también me reuní con la comunidad Esparsol, ellos crearon la nueva junta directiva, donde tienen varios proyectos para los jóvenes del sector, de la mano con Fuerza Pública, donde se van a crear diferentes actividades. Entonces, para conocimiento de ustedes, ya ellos también se integran a Seguridad Comunitaria, y dentro de los proyectos está hacer un parque, poner cámaras de seguridad por parte de los vecinos y la iluminación en el parque, donde la mayoría de los jóvenes llegan a recrearse. Entonces, sí estamos trabajando de la mano junto con programas preventivos también ellos se están organizando y quieren darle una nueva imagen a Esparsol, y creo que la mejor forma es hacerlo con nosotros y con programas preventivos.
Igual forma, ya se han dado o se han dirigido diferentes actividades y capacitaciones en las escuelas de Esparsol, eso es parte del trabajo que se está realizando con Fuerza Pública. Para nada más para cerrar y darle una reseña aquí dentro de la presentación que tengo, estadística de Loyj, dice que en lo que va el año 2025, en comparación con el año 2024, nosotros tenemos reportado -
17 delitos en estos tres meses, digamos, porque abril está empezando, entonces hay -
17 delitos que ocurrieron de más en el periodo 2024 que en el 2025. Entonces ahí vamos sumando en las diferentes modalidades, vamos restando, más bien vamos procurando que los números se bajen, generando esa percepción de seguridad ciudadana que tan necesaria es aquí en el cantón.
Muchas gracias, don Héctor, doña Brigitte y don Bernie. Olivia me ha pedido una última reflexión y estaríamos la palabra a doña Flor y cerraríamos el tema para pasar a la segunda. Yo quería, mientras acaba, mientras don Olivier hace una final, ver si el 2 de julio, miércoles 2 de julio, mientras don Olivier, adelante, don Olivier.
Muchas gracias, señor presidente, muy buenas noches a todos. Yo no les voy a quitar mucho tiempo, voy a hacer una pregunta muy concreta y tiene que ver con el sistema de videovigilancia. Este gobierno local invierte varios millones de colone

s al año en el sistema de videovigilancia, y muchas personas se quejan de los res ultados de este sistema de videovigilancia.
Nada más quisiera preguntar en qué estado se encuentra este sistema y cuál será a la mejor forma de sacarle una mayor utilidad para que los vecinos del cantón ve an retribuida esa esa inversión que realiza el gobierno local del parece. Doña Flor nos indica pues si es una pregunta para que la puedan contestar. Adelante.
Muchas gracias. Señor presidente, buenas noches, muchas gracias a los amigos de fuerza pública por estar aquí con nosotros. Realmente, bueno, me alegra muc ho escuchar que nuestro proyecto de policía municipal va a ser un gran apoyo pa ra la seguridad del cantón, eso me alegra mucho, que sea bien acogido por usted es y pues primero Dios, así será.
¿Yo tengo una, bueno, usted sabe que uno anda por todo 1 escucha a la gente, v erdad? Y hay una inquietud, una preocupación que he escuchado y que incluso me han comentado, y es que las patrullas a veces las ocupan como taxis, hacen mandados de las casas y ese tipo de cosas, entonces no sé hasta dónde es ciert o, yo estoy repitiendo lo que a mí me han dicho, porque a mí me consta, pero sí h e escuchado eso. ¿Entonces quisiera saber si ustedes saben algo, si es una esp eculación, verdad, porque sí sería preocupante, digamos que los compañeros de la fuerza pública, pues en lugar de estar pendientes, pues anden haciendo los ma ndados de la casa, que la esposa llame y ay, se me acabó la cebolla, entonces c omo que, verdad? ¿Entonces eso es preocupante, verdad? ¿Entonces quisiera d ejar esa inquietud ahí y decirles que este consejo pues obviamente está anuente a colaborarles en lo que sea, verdad? ¿Tenemos la comisión nosotros de segurid ad que también en cualquier momento podemos estar presentes en lo que ustede s necesiten, verdad? Y decirles que y darle las gracias por ese trabajo que realiza n y queremos un cantón sano, la verdad que sí queremos un cantón sano, entonc es aquí estamos para lo que necesiten, con mucho gusto y muchísimas gracias p or todo ese trabajo que realizan. Don Héctor y terminamos con esto.
Bien, esa pregunta de las cámaras es una pregunta buenísima, excelente. Nosotr os sí, efectivamente reforzamos el departamento de cámaras o la sección de cám aras. Cuando yo llegué a esta delegación no estaba al 100.
%. Ahora nosotros tenemos un oficial en cámaras 24 h. Hay uno de 6:00 a.m.
a 6:00 p.m. hay otro de 6:00 p.m. a 6:00 a.m.
y da un servicio de 24 h. En lo que a la jefatura de la delegación respecta, está en total funcionamiento. ¿Vamos a esto, y en esto tengo que ser muy, muy claro, yo no vengo a generarles falsas expectativas, ni hablarles cositas bonitas solo porq ue ustedes las quieren escuchar y para yo quedar grande, verdad? Y si ese tenie nte que qué lindo que habla, hay una realidad y es que efectivamente recurso poli cial no es el deseado, la cantidad no es la deseada, la cámara por sí sola no trab aja.
¿Nosotros desearíamos que efectivamente si el oficial que está frente a la cámar a pueda visitar, divisar algún hecho delictivo, hubiera recurso en la calle que ataq ue de inmediato esa alerta que está generando el compañero por medio de las cá maras? Si nos ha dado muy buenos resultados, hemos hecho muchos seguimient os y ese es un punto alto en el decomiso o en la captura de carros o vehículos ro bados, entonces esa sección se está fortaleciendo, sin embargo seguimos tenien do la misma cantidad de recursos en cash. Entonces no es solo la cámara, no es

solo el oficial que está en cámara, lo que la delegación ha podido hacer, lo ha hecho, la ha habilitado 24 h, se han reportado, de hecho tuvimos una reunión en horas tempranas con relación a la posible reubicación y al consejo recomendación de esta jefatura para poder reubicar en algún otro lugar, tal vez esa misma cámara, otra más moderna, que por ahí me parece que tenemos esa gran noticia, pero que desde el punto policial puede darnos un mayor percepción de lo que está ocurriendo en esa zona. Entonces sí, estamos trabajando en eso, los compañeros que están en cámara, inclusive hemos detectado hasta personas y placas gracias al conocimiento, a la experiencia que tienen los compañeros que están ahí en ese departamento y que ellos son los que mueven el recurso policial.
Si nos falta definitivamente recurso en calle para poder atender el 100 % de incidencia que se genera en las cámaras, pero sí son muy útiles. Efectivamente también hay un tema de procedimiento, de debido proceso a la hora en que una persona sufre algún hecho ilícito y quiera optar por el servicio de las cámaras para poder generar como prueba documental en los procesos que correspondan, efectivamente la persona no va a llegar y decir ay mira es que yo ocupa porque ha sucedido, yo he presenciado personas que llegan y dicen mira es que yo sé que en esta delegación hay cámaras y necesito el vídeo de tal cosa. No, así no funcionan las cosas, hay un debido proceso, si usted fue víctima de algún delito, pone la denuncia en donde corresponda y esta institución, Ministerio Público, IJ o quien lleve el proceso va a venir y de manera oficial va a pedir las pruebas documentales que correspondan, el libro de oficialidad de guardia, las anotaciones en los bitácoras y las cámaras para poder tomar eso como elementos de prueba y darle una profundidad a la investigación que estén haciendo.
¿Por ahí viene algún descontento de las personas, tal vez ellos piensan que no, que sólo por haber sido víctimas uno tiene que darles el vídeo hasta no y deme el disco, o sea démelo y grábemelo en esta llave, me explico? Tal vez hay alguna generalización del servicio de cámaras, no por cómo se esté brindando, si no es que post evento tal vez no cree el ciudadano que es como ellos quieren, sino es que hay un debido proceso que nosotros debemos respetar. De repente el afectado lleva al OIJ y veas que aquí tengo el vídeo cuando me robaron. Eso ya no sirve. En materia legal ya eso no sirve. Entonces estamos bien, quisiéramos más. Pedimos el apoyo, mi teniente Bernie, en la medida de lo posible para poderle dar un mayor alcance a la oficina de cámaras, que de repente nos está generando muy buenos resultados.
Y sobre los mandados quiero decirle algo. Yo a esta delegación llegué 0 km. Yo llegué aquí a Esparza con guays, venía de San José.
Yo no conocía, yo sólo conocía la ruta 27 y la ruta un. Yo aquí no tengo amigos, ni familiares. Mi compromiso es con el ciudadano, con el ciudadano honesto.
Yo aquí le vengo a decir una cosa, brindar seguridad ciudadana y mantener el orden público, para eso es el equipo policial. Si yo tengo las pruebas contundentes para demostrar de que alguna persona está utilizando el recurso policial para algo que no debe, definitivamente se le levanta un proceso. Y mi teniente, del mismo corte, nosotros somos los policías responsables de que eso no ocurra, pero también no podemos jugarnos el chance de andar aventurándonos a supuestos.
Entonces tenemos que ser muy meticulosos con eso. Efectivamente, hay gestiones y colaboraciones que definitivamente conllevan algún extra del trabajo policial,

pero en cuestiones o en temas de peculado, utilizar recursos del estado para ben
eficio propio, lo que sea, en esas cosas nosotros no tenemos compromiso con nin
gún policía, y ellos lo saben. Hemos vivido historias desgarradoras de compañero
s que por omisión están pagando con supuesto escenarios terribles.
Nosotros en ese caso, en las inducciones policiales les decimos y somos yo no v
oy a ir a la cárcel por usted, yo no voy a acarrear con consecuencias del mal uso
de su uniforme y las herramientas que el estado le da a usted para brindar seguri
dad ciudadana. Y en eso hemos sido enfáticos. Y así ha quedado en las hojas de
inducción que al frente el equipo de trabajo, mi teniente Brigitte y yo les hemos c
omentado a nuestros policías.
El compromiso es único y es con el ciudadano Esparzano, nada más. Nosotros te
nemos las pruebas contundentes para elevar procesos disciplinarios. En mi posici
ón lo he hecho anteriormente, y si tengo que hacerlo, lo volveré a hacer.
Porque sí se cuidan a los policías, se protegen a los policías, pero no se alcahuet
ean, ni eso, ni otros temas que van a atentar en contra de la imagen de la fuerza
pública y más de Esparza que hemos tratado de levantar
y vamos a seguir por ese camino.
Sr. Presidente Municipal: Muchas gracias don Héctor, el miércoles 2 de julio
y dejamos de una vez agendada la próxima sesión.
Entonces dejamos convocada sesión extraordinaria el miércoles 2 de julio,
a las 6:30 compañeros.
**SE ACUERDA:** Convocar a sesión extraordinaria el miércoles 02 de julio de 2025,
a las 6:30 p.m., en la Sala de Sesiones de la Municipalidad, con el fin de atender
en audiencia a la Fuerza Pública, para dar seguimiento al tema de seguridad.
**ACUERDO DEFINITIVAMENTE APROBADO POR UNANIMIDAD. (Artículo 45).**
Voy a dar un minuto para despedirnos de don Héctor, doña Brigitte y don Bernie
Muchas gracias. Se brinda un receso de un minuto.
1:36
**2- Licda. Sandra Rojas Rojas: Tema Casa de la Mujer y otros temas relacionados con su área de competencia**
El Dr. Fernando Villalobos Chacón, presidente municipal, continuamos con el
segundo punto con doña Sandra, compañera. Ella nos trae varios temas.
Yo voy a darle 30 minutos,creo que podemos sacarlo 30 minutos. Nos trae el tem
a del desarrollo social, el diagnóstico de mujeres esparzanas, la muestra que se t
omó,
ahí nos va a ir explicando Sandra la estrategia. Recomendaciones un tema a la c
asa de la mujer. Doña Sandra está uso la palabra.
Bueno, muchísimas gracias a ustedes. Yo sé que estamos cansados todos, prime
ro quiero agradecer, porque la verdad para mí es un hecho histórico que el Conce
jo Municipal me
dé la oportunidad de que yo pueda venir a hablar del tema social de Esparza un p
oquito.Tal vez, tal vez algunos no saben muy bien cuál es mi puesto en la munici
palidad y creo que eso es fundamental explicarlo. ¿Si la municipalidad fuera un c
uerpo, aquí habrían compañeros que son los brazos, las piernas, qué sé yo, los t
omadores de decisiones como ustedes, que podríamos decir que son el cerebro,
ok? Yo sería el oído de la municipalidad. Esa es mi función primordial en la munic
ipalidad.

Yo soy como el enlace que hay entre la municipalidad y la población. Entonces q uiero recalcar que todo lo que hace la municipalidad es social. Una carretera es s ocial porque no se pueden transitar, qué sé yo, un polideportivo es un tema social , todo lo que hacemos en la municipalidad, social.
Pero cuando yo me voy a referir a lo que es el tema social, me voy a referir a las personas, me voy a referir a las poblaciones vulnerables. Para usar un ejemplo, e s como que dijéramos que vamos a construir una casa porque nos vamos a casar y hacemos una casa divina, pero no podemos pensar que con tener una infraestr uctura maravillosa, ahí va a haber un hogar. Entonces, eso es exactamente el te ma que yo trabajo.
Yo trabajo el tema de las poblaciones, el tema de hacer comunidad, que tiene qu e ver con tener sentido de pertenencia, que tiene que ver con que las comunidad es sientan que pueden salir de sus problemas, etc. El tema de violencia, en fin. E ntonces, quiero decirles que de lo que a mí me ha tocado escuchar, yo les traigo un diagnóstico que se hizo desde la oficina de desarrollo social.
Este diagnóstico lo contestaron 450 personas. Vean que las encuestas que hace n a nivel nacional, estas de que el presidente Chávez, que el otro, que quién va a ganar ahora en la convención, todo eso lo hacen con una muestra de 1000. Y res to de personas, pues nosotros tuvimos una muestra de 450, solo en mujeres.
Entonces los datos son muy importantes. Entonces quiero primero mostrarles est os datos, porque ustedes son los que van a tener que tomar decisiones important es sobre estos datos. ¿Por eso les digo que para mí es histórico, histórico estar a quí, porque qué hago yo con escuchar a la población y escucharla y escucharla y sufrir las cosas? Porque en realidad uno la sufre, yo la sufro, sufro las situaciones que escucho, pero si no las puedo transmitir a las personas que tienen el poder.
Porque estar aquí hoy, que hoy es un día, la verdad, un poco triste, porque venim os de enterrar un compañero, y yo en este funeral entendí una cosa, o sea, que e s que de verdad, lo único, lo único que queda en la vida es las acciones que uno haga. Y ustedes ahora tienen el poder de tomar decisiones. Y eso casi que yo lo veo como una cuestión sagrada.
Es demasiado importante el papel es consejo en este momento histórico que está atravesando Esparza, que es un momento muy difícil, quiero Bueno, no solo les voy a dar las situaciones que se enfrentan, sino también, si me permiten, darle al gunas recomendaciones. Este diagnóstico este diagnóstico, para poderlo present ar, que se pueda entender un poquito más sencillo, voy a tratar de explicarlo rápi do. Lo dividí, hice un foda, que es ver las fortalezas del cantón, porque eso es im portantísimo, tenemos demasiadas fortalezas.
Ver las oportunidades que tenemos, pero también ver las debilidades y las amen azas, porque curiosamente, ahora van a ver ustedes la conexión que tiene con to do lo que fuerza pública estaba explicando. ¿Ok? Una fortaleza del cantón es que lejos de lo que alguna gente dice, que aquí hay mucha gente de afuera, el 50 % ha vivido toda su vida en Esparza, y el 26 % más de 10 años, y después más de cinco años el otro porcentaje es muy poca la gente que aquí fluctúa. Somos un p ueblo con mucho arraigo.
¿Ok, quienes participaron? Participaron de todos los distritos, como pueden ver, de acuerdo a la población, participaron menos personas. Sigamos, Margot. Ok, v

ean que participaron personas, el 65 % de los que contestaron la encuesta fueron personas de 30, 65 y el 34 % personas de 18 a 30 años.
Pero este diagnóstico habla también hasta de lo que no está ahí. Yo no sé si ustedes ven algo que falte ahí. ¿Cuál población falta ahí? ¿Exactamente? El adulto mayor.
El adulto mayor. Prácticamente obtuvimos un 1 % de respuestas. Y eso es muy importante.
¿Por qué? Porque resulta que en Costa Rica, yo no sé si ustedes han visto eso, la tasa de fertilidad está en una, cuatro o tres por mujer. Para que un país un micrófono está apagado. Ok.
Estamos no sé si se escucha o estoy hablando demasiado duro. Está bien.
¿Entonces, qué pasa? ¿Qué pasa con que estamos en una tasa de fertilidad hiperbaja? ¿Cuál es el problema que vamos a tener con esto? Que no va a haber quien cotice para las pensiones, que cuando tengamos que cuidar adultos mayores, no va a haber quien cuide adultos mayores. ¿Y qué pasa? La longevidad. En Costa Rica estamos dentro de los países que tenemos una tasa de vida más alta, así, aquí estamos de 80 para arriba, pero no estamos llegando con calidad de vida, que ese es el problema.
Estamos llegando con personas de más de 80 años, con discapacidades severas y con entornos que no están adaptados. El año pasado yo fui a Peñas Blancas a empezar un proceso, un proyecto ahí piloto. Resulta que en Peñas Blancas hay cinco niños, o seis, no sé si ahorita me falla la memoria, y el resto son adultos mayores que están ya en 65 o les falta un pelito.
¿Entonces, qué va a pasar? Y esta realidad se va a empezar a ver cada vez más y más. Entonces, el hecho de que estos adultos mayores no estuvieran contestando es un indicador importantísimo que nos tiene que alertar. Ahorita los hospitales están diciendo que se empieza a llenar de adultos mayores porque viene Semana Santa, porque van y dejan los adultos mayores ahí para irse de vacaciones.
Y lo mismo pasa en Navidad, y hay muchas personas que están sufriendo violencia, que les a mi oficina llegan personas que les despojan de sus bienes. Entonces pero de San Rafael no hay bus para Esparza, de Peñas Blancas no hay bus para Esparza, de San Juan Grande no hay bus para Esparza. Entonces, estas poblaciones no les estamos llegando.
Eso es fundamental. Y eso luego yo lo voy a hablar, digamos, como una propuesta que traigo, porque es un tema sumamente grave, porque la etapa de adulto mayor hay que empezarla a planear 30 años antes. Peñas Blancas, por ejemplo, no tiene aceras adecuadas para que los adultos mayores se desplacen, no tienen Ebais, el Ebais está a 17 km.
Una señora que le iba a parir la hija, corrió desde Peñas Blancas hasta cerrillos sin parar, para poder agarrar ahí un vehículo que la llevara a ver a su hija. O sea, son situaciones que es muy importante que ustedes las sepan. Sigamos, Margo.
Contrario a lo que personas piensan, el 95 % son costarricenses. Cuatro y 22 nicaragüenses. Y en tercer lugar, los colombianos, cero 4.
Después hay otras nacionalidades, pero estas son las más representativas. Vean, este este dato es muy importante. El 47 % de las mujeres toma la maternidad como un proyecto de vida personal, o sea, como ellas querían.

El 47 %. Ese es lo que contestaron las mujeres que estaban contentas de tener a sus hijos. Sigamos, Margotica.
Ok. En educación, otra cosa importantísima que pasa es que el 60 % de las mujeres en Esparza están estudiando, y el 29 % alcanzó la universidad. Eso es un dato muy importante, es una fortaleza muy grande que tenemos.
Sigamos. Ok, en el diagnóstico, como se hizo virtual, contestaron 53 % eran de áreas urbanas y el 47 % de áreas rurales. Entonces, tenemos datos aquí de la población de todo el cantón.
Ok. La otra fortaleza que tenemos en el cantón es que el 75 % tiene acceso a espacios recreativos, que eso es muy importante. Otro el 52 % de las mujeres dice que pueden ejercer la religión que gusten, o sea, que hay libertad de culto.
Habla de que hay libertades. Entonces eso es importante también. Vean, de esto quiero decirles algo muy importante.
El índice de desarrollo humano de Esparta es un índice alto. Este estudio lo hizo el programa de Naciones Unidas para el desarrollo, también participó el Estado de la nación, y también participó sin IRU. ¿Qué quiere decir este dato importante? Que Esparza está alto en desarrollo humano.
¿Qué mide este índice? Mide la calidad de vida, en cuántos años vivimos en Esparza, cuántos años de escolaridad tenemos. Y también hacen unas mediciones sobre el consumo eléctrico. ¿Por qué? Porque si hay mucho consumo eléctrico, puede ser que usted tenga aire acondicionado, o sea, puede ser que usted tenga una buena calidad de vida.
Pero este dato no nos puede confundir, eso es muy importantísimo, porque que tengamos un desarrollo humano alto no quiere decir que toda la población tenga un desarrollo tenemos un promedio alto, pero puede pasar que a veces podemos tener un desarrollo humano alto porque producto de drogas, no sabemos, producto de que hay una disparidad también, que hay mucha gente de mucho dinero y otros que no tienen tanto dinero. Por ejemplo, Escazú tiene creo que el más alto, pero es uno de los cantones más desiguales, y cuando un canto es muy desigual, hay mucha, mucha violencia. Sigamos.
Una oportunidad que tenemos es que este índice de desarrollo humano que es alto, luego se analiza si hay desigualdad. Y nosotros somos el 45 cantón más desigual de Costa Rica. No, no estamos ni en la mitad.
No, ni en la mitad. La mitad 85 sería si Pitágoras no es un jetón. ¿Cuánto? ¿Cuánto? 42 estamos.
Exacto. Bueno, estamos como en la mitad de cantones más desiguales en la provincia. Somos el segundo, el segundo cantó más desigual.
Quiere decir que aquí hay gente que tiene mucho, mucho bienestar, y hay otros que tienen nada o casi nada. Entonces estamos como en la mitad de los cantones de Costa Rica. Eso es una gran oportunidad de trabajo.
Ok, en diversidad sexual, vean, el 10 % de la población dice que tiene una diversidad sexual. Entonces yo les recuerdo a ustedes que el código municipal, bueno, primero que la municipalidad debe estar haciendo estas consultas, que es fundamental. Segundo, que la municipalidad es la institución que tiene que estar más cerca del ciudadano y que no puede discriminar, que tiene que trabajar el tema derechos humanos.

Nosotros aquí lo que nos importa es que cada ciudadano tiene que tener derecho s. Entonces tenemos el 10 % de población diversa que no estamos tomando ning una acción, que es una población que muchas veces sufre mucho bullying. Y aqu í hay una población diversa del 10, %, que es bastante.
Ok, otra oportunidad. El 59 % no trabaja fuera del hogar. Margot.
Ok, vean este dato fundamental. La mayoría gana menos de 200000 colones. Co n eso están viviendo los hogares.
¿Entonces el 66 % gana menos de 200000. Eso cómo se divide? El 35 gana men os de 100000 colones. O sea, un tercio de la población vive con menos de 10000 0 colones.
1 31 % vive con menos de 200000. Entonces estamos hablando que hay un 60 % de las mujeres que tienen pobreza. Bastante, porque cuando hablamos de mujer es no hablamos solo de mujeres, hablamos de sus hijos, hablamos del viejito que cuida, hablamos del hermano que está enfermo.
Siempre las mujeres, la mayoría de las veces, perdón, asumen el cuido un porce ntaje más alto. Ok, entonces la situación laboral de Esparsa, el 44 % no tiene ingr esos, el 17 % son empleadas por el estado, un 11 % del sector privado, un 21 % del sector informal. Eso también es un reto muy grande, porque son personas qu e no pagan seguro social y no pagan patentes y tienen ingresos informales.
Entonces eso es una situación difícil. Hay un dato importante, vean, el 68 % se co nsidera jefa de hogar. ¿Quiere decir que pueden tener hasta parejas o novios rat eros, verdad? Que llama uno novios por ratos, pero que no son, pero no consider an que sea, digamos, como su contraparte, su apoyo.
Ok, entonces el 68 % se considera jefe de hogar. Ok, sigamos. Vamos a ver las d ebilidades del cantón.
Dice solo el tres 5 de la necesidad de cuido es absorbida por el estado. A nivel na cional es el 5 % en Esparza, solo el tres y 52. Pero de estas mujeres, el 76 % tien en hijos dependientes.
¿Quiere decir que esas mujeres, cómo van a trabajar si tienen hijos que cuidar?
Entonces esas mujeres dependen del apoyo de familiares o de apoyos privados o a la vecina o la tía o la abuela. Esto del tema del cuido es algo que en todos los países es fundamental, porque si una mujer no tiene un buen cuido para sus hijos , díganlo ustedes, las chicas que estamos aquí, o sea, uno sencillamente no pued e. Ok, vean el otro dato fundamental, que es una debilidad.
Se acuerdan del índice de desarrollo humano, que no necesariamente indica que todo el mundo esté bien o que esparce esté alto. El índice de desarrollo que era p or igualdad, donde estamos exactamente como a la mitad de los cantones más d esiguales o menos desiguales, como quieran decirlo, si son más optimistas. Pero vean, en el tema de género también lo estudian, dividen hombres y mujeres, esta mos medio bajo, o sea, hay un gran desequilibrio entre las oportunidades que tien en los hombres en el cantón a las mujeres.
Ok, otra debilidad, el acceso a la vivienda. El 52 % tiene vivienda propia, pero sól o el 29 % la tiene a su nombre. Esto habría que investigarlo más, Margot.
Ok, la participación social y política. Esto es una cosa gravísima, porque solo el 7 % de las mujeres están organizadas, y si las mujeres no nos organizamos, estam os fritas, así de fácil. Solo el 4 % de las mujeres ha ocupado un cargo político.

Entonces, resalto una vez más la importancia que tienen las mujeres que están a quí hoy, porque ustedes son las que tienen la posibilidad de alzar su voz para ha blar por las mujeres que necesitan que tomemos decisiones y que no pueden est ar aquí para pedirlas. Ahora, otra debilidad, vamos con el acceso a la justicia. El 7 7 % nunca denunciaba un delito.

Todo lo que escuchamos que dijo la fuerza pública en este momento, si nosotros no denunciamos los delitos, ni siquiera nos toman en cuenta como un cantón que tenga necesidad ni de más policías, ni de nada, porque nadie sabe lo que pasa, porque no hay denuncias. Entonces la mayoría del 77 nunca denuncia un delito, dice y las que denunciaron dice que el 79 no se sintió ni escuchada ni asistida, y el 77 % dijo que no tenía como información para presentar una denuncia. Hay un a muchacha que la abusó sexualmente su papá, y va y le dice a una amiga que v a a ir a denunciar, y le dice a la pero si usted no tiene ni pruebas.

Si es cierto, no hay, no denuncio. O sea, para poder llegar a una denuncia por un abuso sexual, por un incesto, por una violación, por un acoso laboral, eso no es f ácil, eso hay que saber, hay que tener apoyo, y no hay quien dé ese apoyo. Vean que la percepción de las mujeres en Esparza dice que el 69 % en algún moment o de su vida ha sentido su vida en riesgo.

Esto hay que estudiarlo más, porque nada más se hizo la pregunta, pero no, no p reguntamos por qué, si por un accidente o un asalto. Entonces pero es un dato q ue lo menciono porque tengo que prestarle atención. Ok, vean otro, hablándose d el índice de desarrollo humano, el 89 % de los cantones ha tenido un retroceso e n todos los índices.

Quiere decir que la mayoría en lugar de ir para adelante, vamos para atrás. Ok, a hora vamos con las amenazas, las cosas más graves que están pasando. El 48 % bueno, para ir más rápido, este tema de que la 68 % de las mujeres se perciba n como jefas de hogar es una amenaza.

¿Por qué? Porque si no tiene, solo tiene cuenta con su salario, no tiene quien le a yude con sus hijos, eso da mucha frustración, eso da, o sea, todas las cosas, por que están la mayoría gente llega a pedir ayuda porque vea, yo soy madre soltera, porque en realidad llevar un hogar solo, sin ingresos es muy difícil. Ok, vean, est o es una cosa que es importantísimo que la sepamos, porque yo pienso que aquí nace un poquito todos los problemas que tenemos hoy. Resulta que el 30, seis de los nacimientos fueron de personas menores de 18 años.

Entonces lo cruzamos con la variable de si tenían plata cuando tuvieron el primer embarazo y no tenían, que se habían estudiado y tampoco. Entonces, si tenemos una población, niñas pariendo en Esparza, el 30 es demasiado. Si tenemos niña s pariendo de menos de 18 años, sin tener cómo enfrentar el cuido de un niño, có mo mantenerlo, sin haber aprendido, por ejemplo, cosas de lo que implica la mate rnidad, estamos hablando de un factor de riesgo muy importante.

Y vean, hubo un dato que a mí me paró el pelo. Las mujeres dijeron que el 11, 6 % fue por actos no consentidos. Nosotros preguntamos en la encuesta si habían sufrido o sea, esta encuesta fue muy rigurosa, se motivó mucho a las personas d e la importancia, obviamente fue anónima, pero de importancia de que dieran dat os, porque hay una realidad que nosotros a veces no vemos.

Una vez entrevistaron al sicario de Pablo Escobar, que le dicen Popeye, creo. Pu es lo entrevistaron y le preguntaron que sí es verdad que en Colombia habían ac

ademias para ser sicarios, que primero mataban pollitos, que después mataban a nimales, y hasta que ya los tenían graduados ya mataban personas. Y entonces él decía que de ninguna manera, que la academia para ser sicarios en Colombia era la violencia intrafamiliar.

Porque cuando un niño llega a su casa, yo he atendido niños que dice sí, mi papá otra vez le pegó a mi mamá y le dio por y le dijo esto y le dijo o sea, cuando un niño crece en medio de violencia, de insultos, de maltrato, de golpes, ese niño se va a la esquina porque ahí es bien recibido, y en la esquina le regalan un celular y rifan una moto y tiene amigos y no lo maltratan, y él se siente fuerte, se siente valiente, porque estamos teniendo en esparza niños, porque yo estoy ayudándole a los colegios a atender problemas de muchachos, y hay una violencia pavorosa en los muchachos. Entonces, por ejemplo, hay un muchacho que golpeó a otro de forma muy violenta, y yo le pregunté, perdóneme si digo una palabrilla que no sé, puede sonarles fea, pero o sea, voy a decir exactamente lo que me dijo el muchacho. ¿Yo le quisiera saber qué estabas pensando vos cuando le diste ese golpe que casi mata a tu compañero por una cosa que te hizo, que estabas pensando? Es que yo pensé que si yo no le hacía eso, iban a decir que yo era un playo.

Y eso me lo dicen los muchachos a cada rato. Hay una serie de ideas que tienen los estudiantes que los condicionan a una violencia pero brutal, y eso está pasando. Ok, otra amenaza es que el 17 % de las mujeres no tiene seguro social, eso muy grave.

Ok, otro problema, vea, el 42 % de las mujeres, y resulta que yo lo compare con el promedio nacional y estamos pero igualitos al promedio nacional, vean, el 42 % quiere decir que de las que estamos aquí, que somos 20, por lo menos ocho o nueve tendrían que estar enfermas. Es mucho. ¿O sea, estamos con lo que les decía antes, ya las personas a los 30 años están enfermas, entonces, cómo va a ser una persona que a los 30 años esté enferma cuando tenga 70? ¿Ok, entonces, cuáles son las principales enfermedades? El 10 % diabetes, el 33 % hipertensión, el 27 % obesidad, el 21 % depresión y ansiedad.

Nosotros desde la Casa de la Mujer ya estamos tomando medidas con estos datos, entonces estamos haciendo no cursos de nutrición, no cursos de nutrición, sino procesos de nutrición de un año con la caja. Entonces, de hecho, bueno, ahora por dicha muchos, inclusive compañeros de la muni están participando en el proceso, ya nos dieron los primeros exámenes y estamos, pero estamos que no nos sacamos muy buena nota, no nos sacamos muy buena nota. ¿Entonces también qué pasa en un trabajo cuando yo tengo hipertensión, cuando tengo diabetes? Me voy a incapacitar a cada rato, eso va a ser una carga para el sistema de salud, va a ser una carga porque va a tener que pagarle a usted incapacidad, incapacidad, incapacidad.

Ok, pues entonces estamos haciendo procesos de un año completo para aprender a comer, para aprender, o sea, cómo funciona nuestro cuerpo y para ver cambios, porque es que no podemos hacer actividades solamente que se hacen y no se vuelven a hacer nunca más porque a uno se le olvidó. Hay que hacer procesos donde se vean resultados. Entonces, la otra cosa que estamos haciendo con la gran cantidad de depresión y ansiedad que hay, es que, bueno, se da atención psicológica individual, pero también se va a empezar a dar atención grupal.

Yo les digo que como una experiencia mía de trabajar el tema de que porque es escuchar todos los días una cosa, un trauma, una situación muy dura, el trauma es contagioso, o sea, es algo que no es que a mí me pasa por la vida y yo me voy para la casa feliz de la vida después de que después de que una mujer me contó que casi la matan, por ejemplo. Esas cosas, esas cosas afectan, a veces afectan y también uno tiene que buscar cómo prospera con esas cosas. Entonces estas situaciones se enfrentan ahí diariamente.

Nosotros estamos haciendo desde la casa de la mujer una estrategia que se humanista, una estrategia donde lo que nos importa es el ser humano. Si usted llega ahí a terapia y ay, qué rico mango. Nosotros le damos el mango, le damos la sal, le damos el cuchillo, le damos el platito para que usted, para darle una atención de que usted sienta que usted es importante, porque es muy importante hacer esas cosas, porque las personas no pueden abandonar los tratamientos.

Si por ejemplo, una mujer que no puede parar de golpear a sus hijos abandona el tratamiento, yo sé que esos hijos después van a tener un montón de problemas luego. Entonces para nosotros es sumamente importante que las mujeres no abandonen el tratamiento. Yo lo que hice también fue que me puse a estudiar más aquí una especialidad para atender grupos, y entonces pero aún así no doy abasto.

Ahora les voy a decir, doña Sandra, nos quedarían unos, bueno, estamos pasados tal vez unos 5 min. Como para aterrizar, que es lo que usted, digamos, necesita. Adelante.

O sea, en 5 min. Termino donde termine, porque no, no puedo, o sea, sigamos. Ok, otra amenaza en el tema de acoso y violencia.

Ok, 26 % han sufrido asalto, 49 acoso callejero, que nosotros tenemos un punto violeta para atender este tema, está contratado por Inamu por medio de una outsourcing. Ok, vean este dato, el 36 % de las mujeres en Esparza dice que sufrió abuso sexual en la niñez. De las mujeres que yo atendí el año pasado, el 60, %, porque nosotros hacemos siempre estadísticas, siempre hacemos investigación, las personas que atendemos van a una base de datos y se analiza cosa por cosa.

Entonces el 36 % sufrió abuso sexual en la niñez y el 60 % de los que yo atendí el año pasado tienen historia de violencia. Entonces esto es algo que no puede pasar desapercibido. ¿Cuáles son los distritos más afectados? Porque también cruzamos las variables.

Espíritu Santo, San Juan Grande y Macacona. Esos son los distritos donde están más afectados. Por violencia.

Ok, sigamos. Si no lo leí, vean el suicidio, el 15, %, el 15 % de las aquí el 15 % de las mujeres consultadas han intentado terminar con su vida en esparcir. No es que lo pensaron, es que lo han intentado.

¿Entonces, qué pasa? Cuando una persona ha intentado acabar con su vida, que es una cosa que está pasando ahora montones, en hombres, en mujeres, en adolescentes, bueno, cualquier, porque en Esparza tenemos una organización que se llama Ilice, donde estamos todas las instituciones, entonces todos estamos tratando el tema del suicidio. ¿Pero saben cuál es el problema? ¿Ustedes saben cuánto dura para que a usted lo vea un psicólogo en la caja? Bajito, bajito. Cinco meses para que usted lo vea en Inamo, así bajito, bajito.

Si es una emergencia, pues, pues la van a matar. Si uno activa un protocolo y eso. Pero digamos la cita Bajito, bajito, están dos meses.

Y ellas, por ejemplo, solo ven violencia si es ideación suicida o intento de ya auto eliminación, ellas no lo pueden ver, eso solo lo ve la caja. Entonces yo he manda do gente con ideación, antes mandaba la caja, pero no podían a veces verlo, lo m andaban al hospital, pero la siguiente cita es entonces yo los estoy viendo, y si lo s tengo que ver todos los días, los veo todos los días. Y si los tengo que llamar lo s sábados y domingos, hablo con los sábados y domingos, porque no se puede p erder de vista una persona que ya está, intentó acabar con su vida.
Y el problema es que lo que refieren las instituciones, que no hay quien referir, no hay quien atienda, porque los psicólogos no hay, porque los psicólogos somos lo s únicos que podemos atender esa problemática, los trabajadores sociales, no sol o los psicólogos. Ok, sigamos. Muchas gracias, Juan Carlos, es que me puso ner viosa Fernando me cortó el robo.
Ok, sigamos. Vean, en cuanto a violencia física, el 32 % de las mujeres dijeron qu e han sufrido violencia física. ¿Y les preguntamos qué? Pero no lo quise poner po rque ya está un poquito, es un poquito duro.
Empujones, así, ahogamientos. Ahogamientos y golpes. Ese es el 32.
%. Sigamos. El 52 % dice que ha sufrido violencia psicológica, emocional.
Y si usted se va a las escuelas, yo que a veces voy cuando hay problemas en un a escuela, voy a tiene un grupo, por ejemplo, ustedes no se imaginan las cosas di vinas que se dicen los niños, pero divinas. ¿1 les Oye, por qué le dijiste así a tu c ompañerita? Y el chiquito le es que si le dice mi papá, mi mamá, todos los días. E ntonces de ahí, eso es lo que yo estoy diciendo.
Entonces estamos haciendo un caldo de cultivo muy peligroso. Ok, sigamos. ¿Us ted me dice cuándo me suena el tarro? Ok, en violencia sexual doméstica, el 40 % indicaron haber sufrido tocamientos, violación, exhibicionismo en el hogar.
El 12 violencia sexual doméstica reportaron haber sido violadas. Violadas. Vean, a veces nosotros pensamos que el peligro de las mujeres está en la calle, y las e stadísticas mundiales dicen que no está en la calle, está en su propia casa.
El lugar más peligroso para las mujeres es su propia casa. A nivel mundial. La Un iversidad de Costa Rica hizo un megaestudio y descubrió que a nivel mundial el l ugar más peligroso para las mujeres es su propia casa.
Ahí le pasa con los hombres conocidos, con no con extraños. Ok. En la violencia sexual que han experimentado 77 % tocamientos, el 28 violentadas por exhibicio nismo.
Sigamos. Bueno, amenaza patrimonial 15 %. Margot, sigamos para no detenerm e.
Violencias patrimoniales, que no pueden disponer del dinero, etc. Vean, del 34 % de los embarazos, las mujeres dicen que no fueron deseados. No fueron deseado s.
Entonces, si tenemos a una niña de 17 años que a la mejor quedó embarazada p orque no era que era su proyecto, porque no quería, que no lo podía mantener, e ntonces estamos ante una situación que afecta el cuido de esos niños. Esas mad res no es que están condenadas a que no van a querer a sus hijos, claro que sí, pero esas madres necesitan atención, necesitan acompañamiento, necesitan pod er validar sus sentimientos, no culparlas, necesitan ayuda profesional. Sigamos.
Vea, el una 5 de las mujeres en escarza dice que ha sido trabajadora del sexo, el 4 % que ha trabajado en la niñez. El cero cuatro ha sido víctima de mendicidad fo

rzada. O sea, esos chiquitos que ustedes los ven ahí, que andan pidiendo limosna en la calle, eso es trata de personas, eso es utilizar un niño para generar dinero, eso el cero 4.
%. 44 % de las mujeres trabajan más de 8 h, trabajan en sus trabajos y después llegan a la casa a hacer todo el oficio. Y también eso afecta mucho el tema de la crianza de los hijos.
El 46 % no tiene opción de trabajar fuera del hogar. Margot. Ok.
Acoso sexual y laboral. Ave María. Es que no hay un campo, no hay un lugar donde digamos en la municipalidad necesitamos aprobar los protocolos de acoso laboral y acoso sexual.
Eso sería una acción afirmativa que de una vez les digo para que no se me olvide, que sería muy importante hacer, porque tenemos que empezar a hacer ambientes libres de acoso laboral. Entonces, el 14 % dice que ha sufrido acoso sexual en el trabajo, y el 21 acoso laboral. Ok, las conclusiones.
Dice Margotica que hay una desigualdad económica, que hay condiciones de vida precarias. 1 Sobrecarga de trabajo no remunerado. En violencia de género estamos con altos índices de acoso y violencia sexual, y el hogar como lugar de riesgo, falta de servicios de cuidado, porque no hay suficiente opción de cuidado para estos niños.
Entonces, lo que podemos estar es pasando que otra vez haya un 34 % de niños o niñas que sufran abuso sexual en la niñez, porque no tienen lugares a veces según para que sean protegidos, para que sean estimulados. Hay etapas críticas en los seres humanos que no hay forma luego de brincárselas, que es, por ejemplo, un niño que la niñez no coma lo que tiene que comer, ese niño no va a desarrollar capacidades y después no es que lo va a recuperar. El coeficiente intelectual se desarrolla hasta los 16 años en todo el potencial.
Si una persona no tiene estímulo, puede tener un retraso de estímulo que después le va a hacer que tenga menos éxito en la vida, menos opciones de conseguir un buen trabajo, y se sigue con el ciclo de la pobreza. Entonces, por eso les digo que todas estas cosas, las decisiones que ustedes tomen, van a ser lo que cambie definitivamente la vida de las personas, o no tomarlas, que sigan las mismas situaciones y tengamos que enfrentar las mismas consecuencias una y otra vez, una y otra vez. Ok, las causas del problema que hay en Esparza es bajo nivel educativo de las madres al momento de tener su primer hijo, madre adolescente, embarazos no deseados, violencia doméstica, sexual, patrimonial, psicológica, bajos ingresos económicos, dependencia económica, falta de oportunidades laborales.
¿Ok, voy a pasar las soluciones porque no quiero tampoco dejarlos hoy como deprimidos, verdad? De que estamos en un panorama negro y sombrío y que no se pueda hacer nada. Vean, es muy importante fortalecer el departamento de Desarrollo Social, o sea, el departamento donde estoy trabajando yo, porque les decía, por más de verdad que yo desearía poder atender a todas las poblaciones, una sola persona para 44000 problemas, atendiendo personas en situación de calle, personas con discapacidad, niñez y adolescencia, violencia doméstica, aparte del tema de becas, aparte de los temas administrativos, yo no voy a poder darle la atención que requiere cada caso. Voy a hacer, digamos, todo lo posible y lo voy a seguir haciendo, porque yo considero que mi trabajo es una misión muy importante, pero lo que importa es el resultado que vamos a tener como canto.

Entonces, vean, hay una oportunidad ahorita de reforzar el departamento. Se acu
erdan que les decían que con el bueno, tenemos casi 4000 personas con discapa
cidad en el cantón y acomodamos con las enfermedades, vamos a tener más si n
o empezamos a hacer gestiones para que eso se revierta. Que las podemos hace
r, claro que sí.
Ok, entonces, vean, nosotros le damos a Conapdis, que es el ente regulador de l
as personas con discapacidad en Costa Rica, nosotros les damos por ley a ellos
un cero 5 % del presupuesto. Bueno, pues hicieron una ley, bueno, hicieron una l
ey que permite a las municipalidades no darle a Conapdis un 35 % de esos 25 mil
lones que les damos, más o menos, que eso es cero 5, que podría ser más si au
menta la recaudación, que esperemos que así va a ser. Entonces podría dejarse l
a municipalidad el 35 % de esa plata, que son casi como creo que 12 millones, si
Pitágoras, no, un jetón, como 12 millones, sí, para hacer una plaza que atienda el
tema de discapacidad de adulto mayor.
Eso sería algo muy importante. ¿Por qué? Porque ya vieron, les comentaba al pri
ncipio de la encuesta, que a esta población yo ni siquiera le llego. Vean, y les voy
a decir algo más, a veces uno piensa que tenemos que hacer, aparte de eso, un
a inversión grandísima, 1 mega edificio en el centro, nosotros tenemos en cada di
strito un salón comunal, nosotros podemos tener un funcionario que vaya a ver, p
orque ya yo lo empecé a hacer en Peña, le contaba, yo por lo menos he intentado
hacer planes pilotos para atender a cada población, y veo que funcionan, han fun
cionado, que se pueden conseguir cosas.
Entonces, si hay una persona que trabaje conmigo, que me apoye en eso, una se
mana va a Peñas Blancas, otra semana va a Cerrillos, otra semana va a San Raf
ael, otra varón. Entonces tendríamos mapeados y atendidos a todos los adultos
mayores y a las personas con discapacidad del cantón, y podríamos tener una co
bertura universal. Pero yo, aunque tengo el mecanismo, hasta tengo los talleres q
ue se pueden hacer en cada distrito y las alianzas con instituciones, pero no pued
o, no puedo, no tengo tiempo para tanto.
Entonces es una decisión, como les digo, histórica, que la ley ya la está facilitand
o, y hay municipalidades, creo que la de Parrita ya tiene la funcionaria. Entonces
yo los invito a que ustedes se animen un poquito. Hay otro tema.
Sí, exacto, es una plata que ya ustedes dan, si tienen que arrimarle un poquito, n
o les voy a mentir, pero son como como con cargas sociales, aguinaldo, como 10
millones más, nada más, tampoco es que sí. ¿Entonces yo, por ejemplo, cuando
yo empecé a atender poblaciones, en ese momento, a mí me hubieran preguntad
o, yo hubiera matado porque me contrataran alguien que fuera trabajadora social,
para que fuera diferente de lo que soy yo, para que me complementaran el tema
de investigación y estas cosas que todo este trabajo que se hizo, tengo que recon
ocer a Samantha Fuentes, a Valeria Ruiz, a Sandro Montero, a una compañera d
e aquí que se llama Elida Hernández, porque yo ando como el judío errante, pidié
ndome puede ayudar, por favor? Es que yo no sé qué sigue, ayúdeme por favor,
un ratico convenciendo gente para que me ayuden, porque yo soy psicóloga clíni
ca, luego tuve que especializarme en planificación estratégica para poderle dar la
cara este trabajo, pero aún así hay cosas que son muy especializadas que tambi
én pues no puede una sola persona hacer todo. Bueno, pues entonces hay perso

nas de la comunidad que me han ayudado demasiado, Samantha Villarreal, no sé , muchas personas que han sido fundamentales para hacer este trabajo.
Pero yo les digo ahora que si me preguntan y si yo me piden recomendar, yo diría que lo que se necesita ahora para reforzar el departamento de Desarrollo Social es otra psicóloga. ¿Por qué? Porque no hay, digamos ya el tema de estudios socioeconómicos desde que se hizo Sineruve, ahora los estudios socioeconómicos se hacen en Sinerube, e inclusive las psicólogas estamos autorizadas para pasar la FIS, que es la ficha de información social. Entonces ahora cualquier cosa para saber si alguien está en pobreza o pobreza extrema, lo podemos buscar en sin Ir ubi.
Entonces ya no se ocupa, digamos, que soporten eso. ¿Claro, si ustedes me dicen no, definitivamente usted ocupa una trabajadora social, una psicóloga, yo digo sí, verdad? Por favor. Perfecto, maravilloso.
Pero si me ponen a elegir, necesitamos alguien que si se encuentra que este adulto mayor o esta persona con discapacidad está intentando acabar con su vida. ¿Este adulto mayor? Este adulto mayor. Es que no, él se ve chiquito.
Es que lo tengo muy cerca. Eso es. Y me cayó bien también.
Entonces entonces necesitamos una persona que pueda de una vez darle la atención, porque se necesitan para trabajar. Los jóvenes, lo que los está matando es el manejo de las emociones, y para eso lo que yo ocupo es, digamos, la especialidad que corresponde a todo eso es la psicología. Entonces por eso es que sería ideal, porque hay que atender jóvenes, hay que atender adultos mayores, discapacidad.
Ok. La otra cosa que ya les conté que la estaba haciendo, estamos haciendo programas socioeducativos y además terapéuticos. El 29 de abril voy a empezar ya con el grupo terapéutico.
Ok, esto es importantísimo, esto es un proyecto que me tiene muy ilusionada, porque hay que buscar, yo en ese momento pensé en hacer una comisión de autonomía económica para mujeres. Resulta que estamos empezando desde la Casa de la Mujer un proyecto con el CITA, que es el centro de investigación de Tecnología de alimentos de la Universidad de Costa Rica. ¿Ellas aparte de tener un o sea, conseguirlas a ellas, gracias a Ana Mercedes Pérez, que es la científica destacada del 2024, hija predilecta del cantón, como ella es Esparzana, pues le hablamos del proyecto y ella está ilusionadísima y en realidad está viniendo Esparza con un ejército, le vamos a dar educación en temas económicos, lo que ellas van a promocionar? Lo que vamos a promocionar es el desarrollo agroindustrial, quiere decir que de productos que pueden ser cotidianos ellas mismas.
Si usted necesita, por ejemplo, usted tiene una genial idea, usted va a ser una una miel de aguacate, pero usted más o menos sabe y sabe que sirve y sabe que es rica. Entonces el cita que va a hacer, le va a ayudar a hacer la fórmula para que ese producto, le va a explicar cómo empaquetarla, cómo hacer el estudio de mercado, cómo poder venderla. Vamos a ver si con instituciones que están apoyando como el MAAC, como el Inder, como el Imas, como Fideimas, porque Fideimas va a ofrecer también créditos a estas mujeres a intereses bajísimos, que el que va a fiar es el Estado.
Fo mujeres también estamos haciendo un vínculo con ellas, porque ellas dan fondos no reembolsables, o sea que no hay que devolver nada. También con el Mini

sterio de Trabajo hay una forma de conseguir recursos también, y más podría fina nciar algunas mujeres su proceso para que salgan, para que desarrollen producto s que verdaderamente devuelvan la autonomía económica. Porque si nosotros po nemos a las mujeres, vamos a dar cursos de hacer hacer trencitas en el pelo, por ejemplo, llega un momento en que se acaban las clientes y se acabó el negocio. Necesitamos generar productos que a partir del frijol, a partir del maíz pujagua, a partir de cosas innovadoras, puedan hacer procesos que verdaderamente sean r entables. Yo me compré un chile hace poco que me costó $6000 y es así de gran de, pero tiene una etiqueta lindísima y se vende en Pricemar, en automercados, y aquí lo venden, por cierto, se llama monoloco. Y es una cosita pequeñita, pero e so demuestra que un producto bien trabajado, como se debe, con toda la base té cnica.

Por ejemplo, ellas del CiTA quieren a este grupo que ya nos hemos reunido, quier en llevarlos a las instalaciones a San José, para que vean todos los laboratorios. El CitA va a alquilarnos un lugar en Orotina que ya tienen, como también unas ins talaciones perfectas para desarrollar el tema, y ahí van a dar capacitaciones. Fer nando gracias.

Comentaba que, por ejemplo, Tercero y yo somos profesores técnicos de los cole gios profesionales, y nosotros cuando tenemos el quinto año en las especialidade s, hacemos una feria donde los muchachos tienen sus emprendimientos. ¿Conta ba usted Chile, por ejemplo, le voy a decir, mi grupo, nosotros tenemos una clase de cocina donde preparamos una cosa que se llaman fondos para hacer diferent es sopas y comidas, verdad? A uno de mis estudiantes se le ocurrió que con eso s fondos, por ejemplo, se podían envasar y venderlos para que las amas de casa lo compraran y usaran de base para las sopas. ¿Entonces le dije démosle verdad ? Entremos al proyecto y expongámoslo en la feria de los muchachos.

Y de ahí salió Tiro Fondo, porque a chiquillo le decían Tiro loco, entonces le puse nombre. ¿Pues resulta que a la feria llegaron los jueces de la feria, verdad? Y ho y por hoy el chico tiene un negocio de este tipo de caldos, por decirlo así, para qu e son las bases de la foto. ¿A mí se me ocurre que por qué en una comunidad co mo la nuestra, en el parque, que tanto lo piden, uso del suelo y todo este asunto, verdad? Por qué no ser nosotros una feria de esas que hacen los chicos, pero co n emprendedores, como lo explica usted, para que lleguen ahí, expongan sus nu evas ideas, con nuevos productos, con nuevos emprendimientos y así se pueden acoplar a lo que usted más o menos está explicando.

Exacto. Por ejemplo, una de las cosas que señalaban del cita es que muchas muj eres inclusive hacen cooperativas y al final se les cae por la parte emocional o se agarran. Entonces lo que estamos empezando es que yo les voy a dar acompaña miento psicológico, les voy a dar varias sesiones por grupo para que ellas aprend an a trabajar la parte emocional y el proyecto no se nos caiga.

En efecto, el proyecto está empezando en este momento, hay muchas institucion es que quieren aportar recursos, que quieren aportar experiencia, que quieren pa rece que gracias a que doña Ana Mercedes tiene tanto prestigio a nivel nacional y obviamente en la UCR, montones de otros profesionales se le han ofrecido a ven ir a trabajar aquí. Entonces nosotros, hay una cosa que yo tengo cinco años de te ner un reglamento redactado para trabajo voluntario y ad honore, porque aparte d e tener una persona que trabajara conmigo los temas que sería fundamental ya t

ener un montón de profesionales que pudieran trabajar de manera gratuita, porqu
e vean, ahorita acabamos de conocer, el alcalde lo llevó a la Casa de la Mujer, a
una población que se llama, hicieron unas casas en Esparza y se llaman la Aldea
, son un montón de profesionales que fueron catedráticos de la UCR y ahora quie
ren devolver, quieren devolver como un un servicio social por todo lo que han reci
bido en su vida, lo agradecidos que están con la vida. Entonces nos consiguieron
una persona que vamos a dar una capacitación a las instituciones, porque desde
la Casa de la Mujer estamos trabajando no solo las personas en pobreza, estamo
s trabajando los profesionales que tienen que tener capacitación, que tienen que t
ener, que tienen que seguir adelante para poder enfrentar este tema que cada ve
z se nos hace más complejo, no es lo que yo atendí hace 10 años, no, lo que est
oy atendiendo ahora, demasiado complejo.
Entonces necesitamos estarnos capacitando. Y esta señora, por ejemplo, la que
darnos la capacitación, estudió entre otras cosas en Harvard, tiene especialidade
s en género, entonces nos va a dar una capacitación el 23 de abril, si alguno quisi
era ir, me encantaría que fueran, porque es sobre el tema del abuso sexual y cóm
o abordarlo, y también cómo abordar la violencia de género, entonces sería impor
tante, pero no hay legislación para poder tener profesionales de todas las áreas. I
magínense poder tener economistas que ayuden a las mujeres con sus presupue
stos, o sea, podríamos generar una sinergia de fortalezas a nivel local para que s
e pudieran hacer.
Margot, me podrías poner la otra presentación para pasarla en 1 min. ¿Vean, hac
e unos años vinieron personas a mi oficina a decirme muchos problemas y enton
ces yo le bueno, hagamos una cosa, yo me voy para allá y ustedes me dicen me l
os pasa rápido Margot nada más para que vayan viendo, esto pasó en Santa Mar
ta, rápido Margo no tenían escuela, se organizó, llegó la niña Carol, ellos hicieron
censo, no tenían sentido de pertenencia, empezaron a trabajar en grupos, en eq
uipos, niños empezaron a reunirse, empezamos a hacer cineforos, hicimos capac
itaciones ambientales, buscamos capacitaciones con el INAH, graduamos dos gr
upos, hicimos huertas comunales, que es una cosa que me encantaría hacer, se t
rabajó como el tema de la denuncia, cómo reciclar, hicimos comités de niñez, por
que los niños, bueno, los niños me reclamaron oiga, pero y nosotros qué? Nosotr
os queremos también que nos den pelota. ¿Y yo les dije a ver, qué es lo que quie
ren? Queremos equipos, háganme una carta, ahí está la carta.
Y vean, los niños empezaron, siguieron reuniéndose, hicieron hasta un maratón p
orque se quemó una casa, habilitaron un lugar de juego e hicieron su equipillo. E
ntonces lo que necesitan es acompañamiento. Luego se hicieron actividades, hici
eron los comités de seguridad, porque a la gente hay que estarla motivando y eso
cuesta mucho, o sea, eso no es fácil, pero la comunidad responde cuando uno le
da lo que la comunidad pide.
Eso fue en Santa Marta y varias instituciones fueron, cada institución trabajó el te
ma que le tocaba, o sea, este proyecto que hice en el 2020 se logró hacer una as
ociación de desarrollo que no había y ahí se le fue dando acompañamiento. Sigu
e a Margot sin parar. Ah bueno, siga.
También hicimos comités de salud y les damos acompañamiento. Este proceso q
ue hice en 2020 fue catalogado por la UNED, por el IFAM, por la unión de gobiern

os locales como una buena práctica. ¿Qué quiere decir eso? Que es un proyecto que de verdad responde a las necesidades de la comunidad.
Poner el de Esparsol. Que de verdad responde a las comunidades, a las necesidades de la comunidad, que de verdad es innovador, que se puede replicar. Bueno, se hizo en Calderas, poneme el de Caldera mejor.
En Caldera ya pude ir poco tiempo, pero ahí por ejemplo, fue muy bonito porque en ese momento yo tenía un grupo de jóvenes que se llamaban jóvenes Muniesparza, hicimos festivales en Caldera, ahí les pregunté a los niños que qué querían, y en Caldera lo que quieren es bailar. Entonces a veces uno dice voy a ponerles un gimnasio, pero no, ellos lo que quieren es bailar. Entonces hicimos un festival de anime, y eso lo hicieron todos los jóvenes, ellos hicieron toda la propaganda.
Ahí están los hay mucho que hacer y mucho que se puede hacer. Más o menos y o a lo que he podido, pues he ido haciendo proyectos para ver qué funciona y si funciona, pero necesito que ustedes tomen la decisión de fortalecer mi departamento y de inclusive ayudar con la legislación para que puedan haber voluntarios y trabajo de honoring en lo social, porque hay montones de gente, hay montones de gente que desea hacer algo por su pueblo, montones. Pero también hay que pensar en cómo que se van a poner a hacer.
En fin, yo creo que ya voy a parar porque no sé si dije todo lo importante. ¿Tal vez, bueno, en las recomendaciones, verdad? ¿Ahí estaban las tal vez podríamos, ya le doy la palabra, doña Flor, podríamos tener la presentación, verdad? Que doña Margo nos la haga llegar, digamos, a todos. Ok.
¿Y puede tener, bueno, la presentación o las presentaciones comisionaríamos en la comisión de las mujeres que tenemos, pero que también que la señora vicealcaldesa tome nota, por ejemplo, que hay cosas que tienen que ver con la administración municipal, por ejemplo, el incluirles el presupuesto para cuando se vea el proyecto presupuesto 2026, poderles incluir más presupuesto o una tasa más, no sé, verdad? Digamos lo que requieran para fortalecer el tema que hablaba usted, el 35 % de los recursos que se transfieren a Conapdis, que es cero el presupuesto, pero el 35 s podrían quedarse. Exactamente. ¿Ok, entonces esas cosas, digamos, para que la administración tome nota de ese tipo de cosas, para que le traslade al Consejo, por ejemplo, la legislación que usted indicó que no contábamos sobre la el acoso sexual y laboral, verdad? ¿Qué es lo que, lo que la comisión de las mujeres del consejo pasado había, bueno, había aprobado el consejo, pero recuerdo que fue una labor que la regidora, doña Fiorella Ramírez había no, no, no, ellos, ellos presentaron, tal vez Carlos se recuerda, ellos trajeron una había pasado algo sobre la mujer, sobre el acoso, algo del acoso sexual o algo así también, o de la violencia contra la mujer, algo así habían? No, vean, hay una cosa que sería fundamental, vean, imagínense que yo de verdad hoy estoy que no me cambio por nada, por la oportunidad, porque yo digo, toda esta información que yo quería decírsela, nunca se las había podido decir, y hasta ahora que ustedes de verdad están demostrando una disposición que estaré agradecidísima de que la tengan, pero qué pasa cuando ustedes se vayan de la municipalidad, toda esa iniciativa, todo lo que lograron aprender se pierde y vienen nuevos, entonces otra vez con el tema de género no saben qué hacer.
¿Entonces yo tengo ya como 13 años o 10, no sé, 13, no me acuerdo, de estar aquí y en todos estos 13 años he tenido que investigar, que estudiar más, o sea, u

n montón de cosas y ya yo tengo una experiencia, pero como ya yo estoy un poq uillo viejilla, seguro ahorita de ahí me pensiono y entonces qué pasa? Otra vez ha y que volver a empezar. Entonces hay un mecanismo para que eso no pase que se llama una política de género. La política de género va a decir lo que el municip io va a hacer 15 años más para adelante, entonces todo lo que ya nosotros logra mos aprender, todo lo que nosotros porque mentira eso de que dicen que si usted se va viene otro, no, no es verdad, o sea, si usted está aquí y de verdad su trabaj o como es, usted va a ser historia.

Entonces si nosotros logramos dejar un documento que diga las acciones que va a hacer la municipalidad en género para trabajar la violencia, para trabajar la niñe z, para de aquí a 15 años eso va a ser vinculante, eso se llama una política munic ipal de género, que la embajada americana, 1 montón de instituciones estaban pu gnando por qué se hiciera. Si ustedes la dejan aprobada, porque tiene que ser pri mero tienen que proponerlo, creo que la administración y el consejo municipal tie ne que tomar el acuerdo, porque ahí tienen que participar todas las instancias, po rque para resolver este problema necesitamos a planificación de la muni, necesit amos a patentes, necesitamos a los de camino, necesitamos a todo mundo. Ento nces para tomar esas decisiones, si ustedes toman el acuerdo de que se haga un a política municipal de género, ustedes van a dejar amarrado tema y en 15 años se van a estar haciendo cosas y se van a ver resultados, porque no se va a parar de hacer.

Muchas gracias doña Sandra. Muchas gracias señor presidente, primero agradec er a la compañera Sandra por la información que nos vino a dar y realmente yo cr eo que es sumamente importante pues que nosotros conozcamos cómo estamos en ese campo y agradecer ese trabajo tan arduo, que uno sabe lo que es hacer u na investigación, el cruce de variables no es nada fácil, o sea, son una serie de si tuaciones que verdaderamente requieren esfuerzo, conocimiento y gracias a San dra que ha tenido ese tiempo y esa disposición y las personas que también han c olaborado. ¿Yo tengo varias preguntas, cómo seleccionan, por ejemplo las mujer es? ¿En el caso por ejemplo los talleres con la Ucrania, cómo se seleccionan? ¿ Se seleccionan estas mujeres? ¿No sé si hago todas o voy de una en una, tengo varias, lo que hicimos fue que hicimos una convocatoria pusimos una ficha en red es y dijimos que las personas que tenían algún emprendimiento se matricularan y se matricularon 65.

Entonces qué hay que hacer? Esas 65 tuvimos que llamarlas una por una. O sea que es que también todas las cosas, parece que no es nada, pero es mucho trab ajo. Esas 65 las llamamos a ver qué hacía usted.

Yo estoy en cero, a las de cero les vamos a ofrecer para que aprendan a hacer m ermelada, huertas caseras, que si yo usted está como en 50 %, porque ya usted t iene la idea que más o menos se la juega, pero todavía no tiene bien, entonces ot ros ya están con el negocio maduro, como el de los caldos, por ejemplo, que él ta l vez lo que habría que hacer es darle utensilios para que lo pudiera hacer masivo , qué sé yo. Entonces se separa por segmentos y luego ahora lo que sigue es qu e vamos a dar educación emocional, 1 día de estos vamos a tener otra actividad con doña Ana Mercedes, y ahí vamos hasta que es un proyecto a dos años, ella está en este momento pidiendo recursos también. Gracias.

Y bueno, más bien si usted dice que tiene un reglamento para el trabajo voluntari
o, yo creo que, bueno, no sé dónde lo tiene, si lo ha presentado en algún moment
o el consejo municipal, entonces yo creo que ahí sería como presentarlo para pas
arlo en una comisión. ¿Y se ha revisado y valorado? Es que lo hice con la otra ad
ministración y a esta aún no le he presentado que tiene que pasar por legal y hay
algunas dificultades para implementarlo, pero montones de instituciones tienen re
glamentos para el trabajo voluntario, entonces yo me imagino que habrá alguna.
Por eso en ese aspecto ocuparíamos que la parte legal ayudara, porque yo creo
que debería de pasarlo por aquí, pase uno a los otros para nosotros, nosotros lo
pasamos a la mandarlo jurídico, más bien se lo paso para que ella se los pase a
usted.
Sigamos que llega al consejo, porque ahí le ponemos un plazo jurídico para que
nos, al departamento jurídico que nos ayude con eso. Eso sería genial, si yo pudi
era. Me parece que ese es el proceso que hay que hacer.
Sí, un montón de gente profesional para poderlo ir analizando. Perdón. Exacto.
Después, qué relación tiene también, si me puede explicar rápidamente Sandra,
qué relación tiene la asociación de la Casa de la Mujer con la con tu trabajo, con t
u campo de acción, porque lo apagas. Vea que he dicho que me hizo esa pregunt
a porque es que es importantísima, nosotros, es mi criterio, que de hecho el códig
o municipal insta a que nosotros tenemos que lograr la participación ciudadana, y
era un poquito lo que yo estaba trabajando en ese proyecto que les mostré en S
anta Marta, en Esparsol, en Caldera, que la población participe, porque nosotros
desde la institución institucionalidad no podemos resolver los problemas, nosotro
s no podemos saber que aquel niño lo están garroteando todos los días. La comu
nidad tiene que empoderarse para que la comunidad defienda a sus niños, para q
ue las mujeres que están en peligro haya denuncia, para que la comunidad, para
que por ejemplo, en Esparsol en un momento estaban todos los focos apagados,
la asociación fue y buscó los números de poste, entonces ya eso se le pasó al sín
dico, que ese momento era Ilianet, que fueron con el alcalde donde los del ICE, p
or ejemplo, y entonces a los dos días estaba iluminado todo.
Entonces ese tipo de alianzas es lo que necesitamos. Entonces en la Casa de la
Mujer está la asociación ASMEA, con la que tenemos un convenio para que ellas
también empiecen a empoderarse en el tema de género y a generar soluciones p
ara meter a la sociedad civil en el trabajo de nosotros, de las instituciones. Entonc
es entiendo que la asociación en estos meses, ellos como que han tenido proble
mas a la hora de sacar los documentos legales, sacar la cédula jurídica y eso, ent
onces pero la asociación en estos días va a presentar un plan de trabajo con los
objetivos que tienen que ser de acuerdo a los objetivos que estamos trabajando,
que es trabajar derechos humanos, que es trabajar empoderamiento, entonces ell
as van a trabajar en el espacio y van a ir aportando al trabajo que hacemos nosot
ros, articulado.
O sea que la asociación debe realizar las tareas y las actividades que apoyen el t
rabajo de la Casa de la Mujer. Sí, claro, es que la Casa de la Mujer tiene objet, po
r ejemplo ahí no, es que nosotros les preguntamos que era una encuesta, todas l
as mujeres que llegan a la casa, la mujer se va encuestada si tienen casa, si tien
en seguro y que qué les gustaría. Por ejemplo, les decía que nosotros estamos tr
atando de hacer un enfoque humanista.

¿Por qué? Porque bueno, hace unos días nos visitó en la Casa de la Mujer, no sé si ustedes han oído hablar de Iride Martínez Conde, Iride Martínez Conde es la soprano más famosa que tiene Costa Rica, pues nos visitó en la casa la mujer y ella dijo inclusive que ella ayudaba a financiar un proyecto que ya nos sugirió, porque ella nos decía que es muy válido. Hay mujeres que están tan, tan, tan golpeadas por la vida que ni siquiera van a tener el valor ni siquiera de ir a hablar con un psicólogo, entonces invítelas aunque sea a tomar café, yo pago los cafés y de pronto invitamos, tomémonos un café hoy con Flor Cubero, mujer exitosa del cantón, que va a compartirnos sus vivencias, tomémonos un café 1 bonete y conversemos. Entonces nosotros por ejemplo, gracias a que la casa de la mujer tiene piscina, que eso es una cosa que también queremos que esa piscina se use.
Estamos usándola en adultos mayores que van a hacer ejercicios en la piscina. Es una cosa divina verlos ahí haciendo ejercicios. ¿Yo quisiera que se sirviera para personas que ocupan rehabilitarse, para dar terapia a muchachos, por qué no? Exacto.
En los cursos de cocina, la casa está equipada con cocinas, con refrigeradora, con un montón de cosas que nos permite tener herramientas para hacer un ambiente donde yo pueda hacer capacitaciones y la gente pueda inclusive aportar, pasar un tiempo ahí juntos para que salgan del aislamiento, de la soledad y empiecen a generar la posibilidad de salir adelante. ¿Otra cosita, no sé si sobre la política municipal de género hay algún formato, tenés algo? Porque entonces igual lo podías hacer llegar para irlo revisando. ¿Sabemos que no es un asunto de ya, verdad? Porque es algo que lleva todo un proceso, pero pienso que se podrían ir dando los pasos.
El primer paso era hacer un diagnóstico y hay todo un marco teórico. ¿Qué fecha fue ese diagnóstico? ¿Eso fue en el 2002, 1022. Que ya sería bonito validarlo, a ver qué pasó después de la pandemia? Estamos peor.
Y lo último que tengo es una duda, porque 1 preocupación cuando yo he visto que anuncian, digamos que van a dar capacitaciones, que van a dar cursos, por ejemplo capacitaciones no, perdón, cursos que vale 10000, que vale 15000. A mí eso me angustia. ¿Por qué? ¿Porque uno sabe que hay mujeres que desearan llevar algún taller de esos o algo, aprender a hacer alguna cosa, pero no tienen los 10000 y los 15000 para poder pagarlos, verdad? Entonces yo quisiera saber por qué y cómo es que funciona eso.
Ok, por ejemplo, la casa la casa está como en mancomunidad, no solo no solo dispongo yo. Por ejemplo, hay talleres ahí que la gestión de planificación coordinó talleres, entonces también hay talleres que coordina la asociación. Y los talleres que coordino yo normalmente son talleres que van como en procesos, no son talleres de iniciativas privadas.
Entonces cuando una iniciativa privada, por ejemplo un grupo de mujeres dicen vea, nosotros queremos aprender a hacer manualidades y resulta que lo que se cobra es los materiales, porque creo que, por ejemplo, un día estos van a empezar un curso de macramé que lo coordinó doña Jerly, que ese curso es porque tienen que comprar el macramé, entonces cuesta 3000, pero es porque tiene que comprar el macramé. Entonces todos los materiales. Entonces lo que se pone es el costo de materiales.

La casa no se le alquila a nadie, no se le cobra nadie, lo que pasa lo que se cobra es el costo materiales, porque yo no tengo ningún presupuesto para hacer capacitaciones y ofrecer los materiales. Muchas gracias, Sandra. Don Diego Estrada, adelante.

Muchas gracias, presidente, muchas gracias a doña Sandra por la explicación, me faltó, no vi si fue que se me pasó. Me hubiese gustado saber, doña Sandra, cuál ha sido o cuánta ha sido la inversión municipal en la Casa de la Mujer en cuanto a capacitaciones provechosas para este, para las mujeres de Esparza. ¿Básicamente, también en la línea de lo que acaba de decir doña Flor, si la municipalidad ofrece capacitaciones gratuitas o no, o si no puede hacerlo, bueno, que me aclare ese tema, cuál ha sido el impacto que ha tenido la Casa de la Mujer para solventar todas las problemáticas que usted vino a presentar en temas de depresión, abuso, todo el tema? ¿Cuál ha sido el papel o el impacto desde que se creó la Casa de la Mujer hasta el día de hoy, donde usted pueda decir han bajado los índices de esto, del otro no lo vi, y la casa de la Mujer funciona o no de acuerdo a los objetivos y la visión y la misión de la misma? Ahora sí, ok, yo no le puedo decir desde que se hizo la casa la Mujer, porque yo no participé en ese proceso, a mí fue esta administración que me mandó para allá desde hace apenas siete meses, o sea, yo lo que le puedo dar es cuentas, no le puedo decir nada de atrás, no sé, yo le puedo decir que a partir de que estoy ahí, no sé si usted vio las fotos, o sea, la casa de la Mujer pasa de lunes a viernes, casi que llena, es un espacio que estamos, o sea, nosotros lo que queremos hacer es un centro especializado de atención a mujeres, dar acompañamiento psicológico, dar acompañamiento de salud, dar acompañamiento en la parte económica, pero por ejemplo, este proceso con el CITA apenas está iniciando, o sea, tenemos tres sesiones con ellas y apenas estamos haciendo, qué sé yo, dividiendo las mujeres, en fin, todo eso, o sea, lo que yo, lo que yo le estoy diciendo a ustedes que si yo hiciera actividades, yo le puedo decir, el impacto son 300 mujeres, pero tal vez 300 mujeres nunca las volví a ver más y no sé qué pasó con ellas.

Yo estoy haciendo un proceso 1 proceso se mide en el tiempo, entonces yo todavía no le puedo decir exacto, es un proceso que lleva más plazo. Después, lo que yo le puedo decir es que hemos logrado hacer ahí un ambiente, un ambiente, el equipo de trabajo que está ahí es un equipo que parece que, por ejemplo, la persona que me ayuda a mí a recibir las mujeres, parece como que lo mandaron a hacer exacto y perfecto para ese puesto, sabe cómo atender las mujeres, cómo ser respetuoso, cómo ayudar. Después el punto violeta que está ahí también es una persona sumamente carismática, y entonces lo que estamos queriendo es que primero estamos en un proceso de enamorar, o sea, estamos trabajando en eso y usando todas las herramientas y todo lo posible para que las mujeres empiecen a sentir que esa es su casa, que eso es un lugar seguro, que ahí pueden ir a buscar ayuda, que ahí pueden buscar crecimiento.

Entonces yo creo que en seis meses tal vez un poquito como rápido para decirme que te pueda dar. ¿Y además con un funcionario, verdad? Y atendiendo personas con discapacidad, situación de calle, en fin, es un poquillo difícil que ya yo hoy te pueda decir eso. No sé.

Otra pregunta que me hiciste. Sí. Me gustaría saber qué papel juega la municipalidad en ese acompañamiento conjunto con usted y la asociación en cuanto a los c

ursos, si la municipalidad ofrece cursos gratuitos y cuáles son esos gratuitos que no es necesario cobrarle nada.
Lo digo porque ustedes dentro del equipo, bueno usted no, la asociación dentro del equipo tiene una muchacha que es muy buena, que la conozco porque trabajé con ella y sé que es capaz de hacer miles de actividades y es Amanta Fuentes, para mí es una excelente persona y muy profesional, ella es capaz de generar cualquier tipo de actividades y cuando trabajé con ella obviamente los hacía de manera gratuita, pero no le voy a sacar esta responsabilidad a ella sabiendo que también la municipalidad debe aportar esa parte. Lo aporta, no lo aporta, nunca lo ha aportado. ¿Bueno, se dice que tiene siete meses estar ahí, en este tiempo usted realiza algunas coordinaciones con su departamento para lograr ese objetivo, ha sentido apoyo de su departamento? Me gustaría saber eso.
El departamento de aquí, la municipalidad. Bueno, es que yo antes pertenecía a Desarrollo Humano Local, entonces ahora ya no pertenezco a Desarrollo Humano Local, entonces ahora yo coordino con doña Gerlin, doña Gerlin pues es la vice alcaldesa y tiene que atender montones de temas, atendió el problema del agua cuando sucedió, atendió el mes de la esparsanidad, entonces ella no puede estar allá en la casa la mujer conmigo, sin embargo, pues me está siempre ayudando y yo le estoy informando y entonces ahí vamos. Entonces por eso es que precisamente yo les digo que es necesario reforzar el departamento, porque somos dos.
Y en temas de capacitaciones, todos los días estamos generando capacitación. Le digo que por ejemplo, el 23 va a venir esta señora graduada en Harvard gratis a darnos una capacitación. Si no las doy yo.
Si no las da, o sea, eso es o hacemos cineforos, en fin, buscamos diferentes estrategias. Se va a empezar ahorita una campaña con buen joven, porque voy a empezar a llevar muchachos a la Casa de la Mujer, porque en la Casa de la Mujer se trabaja el tema de género, y el tema de género es igualdad entre hombres y mujeres, entonces vamos a llevar a Güem ahí a los ya hice el convenio con los colegios y me van a llevar los muchachos que ahorita se nos van para darle, para hacer la campaña cero machista. ¿Entonces, qué se espera con esto? Eso es importante, porque también desde la Casa de la Mujer atendemos el tema masculinidad.
El proyecto del instituto Wen también es un proyecto, digamos, de desarrollo social y que ahorita estamos aprovechamos una coyuntura donde estaban todos los alcaldes y vamos a ver si llevamos a Wayne a toda la provincia, porque se necesita. Entonces estos muchachos que van a ir a la casa de la mujer, si algunos quieren seguir en un grupo y que obviamente no tengo recursos para pagarle más a Wayne, yo quisiera poder tener un instructor de buen Paraguay joven, pero no tengo plata, entonces lo haría yo misma, tener un grupo de hombres ahí. O sea, en realidad el tema de capacitación es un tema recurrente, es un tema que estamos trabajando siempre, no se le cobra a nadie, lo único que cobran son las personas que hacen cursos por iniciativa privada, que cobran los materiales.
No sé si contesté todas sus preguntas. Bueno, yo felicitar a Sandra por por esa investigación y por el trabajo que realiza. Bueno, yo estoy en la Casa de la Mujer desde el día uno, desde que fuimos a ver a diferentes lugares, fuimos a ver casas de mujeres para nosotros ver el funcionamiento, fuimos a Pérez el León, fuimos a Dotar.

Estuve desde el día uno, desde la primera reunión para hacer la asociación. La C
asa la Mujer surgió y también con iniciativa de doña Fiorella, pero fuimos apoyad
os por los cinco regidores. Ronald fue con nosotros desde el día uno, estuvo aquí
en la primera reunión para hacer la asociación.
La idea de la Casa de la Mujer era hacerla como como el hogar, como el centro di
urno, que era una asociación que fuera la que sostuviera para que hiciera activida
des, hiciera bingos y todo, y sostuviera la Casa de la Mujer. Bueno, ya cuando en
tró, bueno, duraron mucho para que se diera la personería, duraron demasiado, s
e hizo un vino el año pasado y yo fui a todas las reuniones de la asociación duran
te todo, desde que inició, fui a todas, falté muy poquitas, iba casi todas las todos l
os meses yo iba y apoyaba. Ayudé en el bingo del año pasado, fue durísimo.
¿Qué hicieron ellos con la plata? ¿Bueno, ellas lo que han hecho es ayudar a col
aborar ahí con gastos, digamos, cuando había que hacer algunas reparaciones y
cosas así, pues la gente de la casa de la mujer que sí tiene dinero, qué es eso? L
a asociación puede hacer actividades y tener dineros como asociación, pero San
dra no puede, porque Sandra es una funcionaria municipal. Entonces por qué se
ocupa la asociación para esa parte. Bueno, ahora hicieron otro, otro y para donac
iones, ellas pueden recibir donaciones, Sandra no puede.
Entonces esa es la idea, digamos. Ahora me parece muy bien que esté Sandra, p
orque ha hecho un gran, gran trabajo, ha ordenado, ha organizado y todo se lleva
en orden, la calendarización y todo. Yo voy a la Casa de la Mujer a un curso, yo
voy todos los martes a la casa de la mujer a un curso de cerámica y me parece m
uy lindo la camaradería y todo el recibimiento.
Daniel, excelente el funcionario. Daniel nos ayuda con las cosas para llevar, mi h
ermana también, mailing y mailing tiene problemas de movilidad por el bastón, y
ustedes ven a Daniel que inmediatamente corre y le ayuda con todos los chunche
s, y él es el que jala bolsos y jala todo, cajas. Es una persona muy amable, excel
ente ese muchacho que está ahí.
Y me parece que está funcionando muy bien la casa de la mujer, me gusta cada
vez que voy. Yasmin, del Punto Violeta, excelente, una muchacha preocupada, e
xcelente. Yo no tengo nada que decir.
Sí me parece que es importante también la propuesta que se dio el lunes de los E
cudis, porque también tenemos que atender a la niñez, a personas que, a padres
de familia que no puedan atender. Siempre he dicho que los horarios de las escu
elas debieran de cambiar, debiera de ser de siete a cuatro, a la hora que van las
mamás, de 7:00 a.m. a 4:00 p.m.
a trabajar, pues que también los chiquitos estén en las escuelas siete a 4:00 p.m.
para que no anden en la calle y no encontrando ahí en la calle lo que no han perd
ido. Pero me parece muy importante la moción del lunes de la Secudes, fortalecer
la y estoy muy contenta con el trabajo que se ha realizado Sandra, que realiza la
asociación.
¿Y hay mucho voluntariado, yo lo sé, porque siempre me dicen que tal quiere ven
ir a trabajar? Y la idea era que dieran también asesoramiento en derecho y todo,
denuncias, pero de ahí el problema es el voluntariado, que todavía no está el regl
amento. La felicito Sandra por el trabajo que realiza. Adelante.
Hay una cosa importantísima que creo que va a pasar en la Casa de la Mujer mu
y pronto y es fundamental. Y no les dije que hay una asociación que tiene un trab

ajo previo como de dos años, que es tener personería jurídica, estatutos, libros, t
oda la organización para atender a personas con discapacidad. Esta asociación y
a está a un paso de hacerse una asociación que se llama de bienestar social.
Las asociaciones de bienestar social pueden recibir plata de I, pero para que eso
pase, ellas tienen que operar ya un lugar establecido, que era el tema, creo que d
iscutieron aquí de una casa para las personas con discapacidad, pero lo que vam
os a hacer es que se va a ofrecer el espacio en la casa municipal para que ellos e
mpiecen a operar y empiecen a atender personas creo que con parálisis cerebral,
entonces, y otro tipo de discapacidades también. Entonces si nosotros logramos
que esta asociación opere, ellos pueden entrar ya a buscar financiamientos del I
MA, de la junta de protección, en fin, de ONG, para que pudieran eventualmente t
ener un centro especializado para atender a personas con discapacidad. Pero es
o es una de las cosas que también creo que vamos a cooperar desde la Casa de
la Mujer, Casa de la Mujer es todo lo que sea población vulnerable.
Muy bien, don Juan Carlos, compañeros, después de Juan Carlos agradecerle a
Sandra de verdad, porque se le ve bastante energía, bastantes ganas de poner e
sa casa funcionar como tiene que ser. Creo que eso fue una inversión también qu
e se hizo en la administración pasada y creo que hay que sacarle bastante prove
cho, tiene mucho futuro eso y hay que explotar lo más que se pueda. Yo también,
bueno, claro, al final mencionó algo que yo iba a mencionar también, que es con
el tema también alianzas con las mismas universidades, porque a veces las unive
rsidades hacen los trabajos de TCU o los proyectos de graduación, verdad, y hay
muchos psicólogos.
Ahora que usted hablaba también de la piscina, también tenía en mente el tema,
por ejemplo, Santa Paula, que tiene terapia física, cuánta gente no podemos apro
vechar por ahí ese insumo, recurso humano, verdad, para también aprovecharlo,
creo, soy completamente convencido de que el tema de psicología se requiere m
ás refuerzo y sería genial acá en la municipalidad, verdad, de mi parte pues tambi
én tendrían apoyo, porque hay algo que es muy importante, la salud mental. Yo d
e hecho cuando estuve con la candidatura mía también, yo llevaba mucho el tem
a de esta parte de salud mental y usted toca esos puntos y por eso cuando habla
ba del suicidio y todo eso me interesaba mucho, porque si hay casos, incluso yo
he vivido casos muy cercanos y a veces es un tema de que de verdad no hay un
acompañamiento, la gente como que pierde interés por completo, incluso la mism
a familia ven las personas que tienen esa situación y no hay dónde, lo que decía,
son cinco meses, seis meses para que la caja del seguro social atienda, por ejem
plo, un caso. ¿Entonces yo creo que, y es un tema, es un tema muy integral, verd
ad, si nosotros atacamos la salud Mental del Ciudadano Esparzano, nos quitamo
s un montón de problemas que hay en el cantón y estamos ahora que hablaba la
fuerza pública, que la tuvimos hace poco acá, verdad, mucho eso va también liga
do a lo mismo, entonces, y desgraciadamente ahorita está la enfermedad que ten
emos actualmente que es la depresión, el estrés que conlleva muchas cosas, ent
onces yo sí veo muy necesario reforzar el tema de psicología y también aprovech
ando, yo sé que estamos con el tema de la casa de la mujer, pero también en la p
arte dejarlo abierto también el fortalecer un poco más con la parte de psicólogos
por el tema también de la parte del instituto We, me parece también genial porqu
e que no quede solamente cerrado, porque la ayuda ocupa tanto mujeres como h

ombres verdad? Entonces es un tema que para mí yo considero que eso es algo de verdad importantísimo y la salud mental es algo que de verdad créame que eso va a ir aumentando si no se hace un alto ahí por lo menos para fortalecer eso. Y de mi parte muchísimas gracias y cuenta con el apoyo en cualquier proyecto que se quiera hacer con respecto a esto, porque de verdad que eso sí me interesa muchísimo. Que dicha que resumiste todo también con el tema de la salud mental soy del criterio que tenemos que hacer grandes esfuerzos para atender a los hombres, porque el tema del machismo no es un tema de que las mujeres son buenas y los hombres son malos, no, es que hay una cultura que nos ha enseñado papeles en la sociedad que destruyen a las mujeres y destruyen a los hombres, porque los hombres pagan un precio muy alto, por ejemplo que no digan como decían los chiquillos tuve que pegarle para que no dijeran que yo era verdad. Entonces esas cosas tienen una carga que es necesario trabajarla pero urgentemente porque si no que nos va a pasar, es como que en fertica hubiera un derrame de amoniaco, entonces vamos a empezar a llevar en ambulancias a la gente al hospital y llevar pero nadie va y tapa la fisura del amoniaco.
Entonces si nosotros no trabajamos la salud mental vamos a vivir siempre teniendo búnker, vamos a tener siempre muchachos que estén desesperados delinquiendo. Muchas gracias doña Sandra, vicealcaldesa y estaremos tomando el acuerdo. Gracias.
Buenas noches compañeros, bueno agradecerle a Sandra por la presentación y toda la información de funcionamiento de la casa la mujer. ¿Nosotros estamos aquí desde el día uno que estamos en este municipio, hemos apoyado y vamos a seguir apoyando hasta el último día todo lo que tenga que ver con la parte social, los niños, adultos mayores, personas con discapacidad, etc. Etc.
Verdad? Y nosotros esa fue la decisión que nosotros aquí con esta nueva administración decidimos trasladar a Sandra a la casa de la mujer para darle el funcionamiento, la utilidad que se está dando ahorita. Seguimos trabajando de la mano, y a Sandra tiene su plan de trabajo y va a ser complemento con el plan de trabajo de la asociación también y hay muchísimo por hacer. Si sería bueno, que no es nada malo de que todo el consejo municipal también sea parte y el apoyo a la Casa la Mujer en la parte social para que podamos también trabajar de la mano con todos los distritos, con los síndicos también hay que sacarle provecho.
Lo que tenemos que hacer nada más es acomodarnos porque el cronograma de la Casa la Mujer está lleno, don Fernando, todos los días hay cosas que hacer, hay cosas que atender y más bien a veces no damos abasto. Sandra sabe que siempre la hemos apoyado desde todo momento, principalmente esa servidora con todas estas funciones, sabiendo hasta dónde tengamos nosotros el límite en la parte legal que nos corresponde, porque somos igual una institución pública y tenemos que saber hasta dónde llegar con el funcionamiento de la casa la mujer, pero vamos bien. Muchísimas gracias Sandra y la felicito y cuente con todo el apoyo y yo sé que contamos con el Apoyo del Consejo, de todos los regidores y los síndicos aquí presentes y por supuesto de don Fernando también y también de don Bienvenido Venegas que hoy no está presente, pero quería decir bueno que que en el momento en que ustedes tengan a bien apoyarme con una persona más que trabaje en mi área, yo deseo irme a trabajar a los distritos también las poblaciones,

eso es una cosa que es demasiado importante, ya lo hice y quisiera volverlo a hacer.
Y si quisiera agradecer especialmente también a don Bienvenido porque él me dijo que buscara la sesión completa para que explicara bien a todo esto, ya yo se lo expliqué a él y hay una cosa que también quiero reconocerle a él, que es que cuando cada vez que yo le cuento algo de los problemas sociales yo veo que a él le duele, yo veo que a él le importa de verdad, yo veo que él lo siente y entonces yo tengo que reconocérselo públicamente y agradecerle la verdad porque ha sido muy importante para mí, digamos también como o sea, no quiero olvidarlo como no está aquí, verdad, agradecerle especialmente también a él, compañeros. Entonces bueno, agradecer a doña Sandra, creo que la información ha sido valiosísima, cuando quise apurarla es porque cuando uno presenta un trabajo debe limitarse a un tiempo, dar por recibido el tema, tal vez pueda compartirnos las presentaciones, vamos a comisionarlo en la comisión de la condición de la mujer, también trasladarle la información a la alcaldía por medio de la señora vicealcalde para que también la parte, la administración, las propuestas que pueda hacer al consejo, trasládenos también o los reglamentos, hay varios, el de voluntariado es muy importante y los otros de acoso laboral, acoso sexual también contar con ellos, bueno, que nos hagan llegar acá, ojalá sin tardanza y bueno sería eso, comisionarlos. Entonces tomamos los acuerdos compañeros, estamos en firme.

A continuación, se transcribe la presentación

**SE ACUERDA:** Dar por recibido el tema expuesto por la funcionaria Sandra Rojas Rojas, se traslada a la Comisión Condición de la Mujer, y se traslada la información a la Alcaldía por medio de la señora Vicealcaldesa, para que remita las propuestas que pueda hacer al Concejo y que también la administración le traslade a este Concejo el o los reglamentos referente a este tema. **ACUERDO DEFINITIVAMENTE APROBADO POR UNANIMIDAD. (Artículo 45).**

**A las veintiún horas treinta minutos del miércoles dos de abril del dos mil veinticinco, la presidencia da por finalizada la sesión. U.L.-**

**Dr. Fernando Villalobos Chacón**
**PRESIDENTE**

**Margoth León Vásquez**
**SECRETARIA**