Acta N° 192-2022 Sesión Extraordinaria

El Concejo Municipal de Esparza, el miércoles treinta de septiembre del dos mil veintidós, en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de Esparza, a las dieciocho horas, inicia la sesión.

Regidores Propietarios presentes: Fernando Antonio Villalobos Chacón - **Presidente,** Karol Arroyo Vásquez - **Vicepresidenta**, Ana Fiorella Ramírez Silva, Ronald Gerardo Robles Arley.

Ausente: Kevin Antonio Campos Angulo.

Regidores Suplentes presentes: Candy Dahianna Chavarría Cordero.

La regidora suplente Candy Dahianna Chavarría Cordero funge como regidora propietaria por estar ausente el regidor titular Kevin Antonio Campos Angulo.

Ausentes: Pablo Josué Acosta Bonilla, Yuliana Vargas Barrantes, Yamil Vinicio Dobles Díaz, Douglas Arce Solís

Síndicos Propietarios presentes: Rafael Ángel Morera Guerrero, Luis Alberto Pérez Palma.

Ausentes: Ilianette Picado Sánchez, Christian Badilla Barrantes, Cindy Arroyo Loría, Cornelio Benavides Céspedes.

Síndicos Suplentes presentes: Rebeca Salas Aguilar, Germán Álvarez González.

Ausentes: Irma Vega Blanco, José Florencio Venegas Álvarez, Yuliana María Mayorga Chavarría, Jossette Dilana Montoya Robles.

Funcionarios presentes: Bach. Asdrúbal Calvo Chaves - Alcalde, MSc. Lourdes Araya Morera - Vicealcaldesa, Lic. Olivier López Agüero - Gestor Jurídico del Concejo Municipal, Margoth León Vásquez- secretaria del Concejo Municipal.

El Dr. Fernando Villalobos Chacón, presidente del Concejo Municipal, solicita alterar el orden del día para incluir como primer punto la nota de la Escuela Rosario Vásquez Monge para el nombramiento de un miembro de la Junta de Educación.

Una vez sometido a votación resulta **APROBADA por unanimidad.**

ORDEN DEL DÍA

ARTÍCULOS

I- Nota de la Escuela Rosario Vásquez Monge

II- Atención a la señora Cindy Quesada, Ministra Condición de la Mujer y a la Presidenta Ejecutiva del INAMU Adilia Caravaca.

ARTÍCULO I

Nota de la Escuela Rosario Vásquez Monge

1- Se retoma la nota de fecha 12 de septiembre de 2022, dirigida al Concejo Municipal de Esparza, por la MSc. Anabel Trejos Cedeño, Directora de la Escuela Rosario Vásquez Monge, con el V°B° del supervisor del Circuito 08 Esparza; texto que se transcribe a continuación:

"En concordancia con el artículo 41 y 43 de la Ley 2160 "Ley Fundamental de Educación" y los artículos 10 y 11 del Decreto Ejecutivo 38249-MEP "Reglamento General de Juntas de Educación y Juntas Administrativas", procedo a remitir la propuesta de ternas para la conformación de la Junta de Educación Escuela Rosario Vásquez Esparza Puntarenas (indicar si corresponde a Junta Administrativa o Junta de Educación y el nombre tal y como se registró en el Registro Nacional), para su nombramiento y juramentación ante el Concejo Municipal:

Terna N°1	
Nombre	**Cédula**
Viviana López Quirós	1-0919-0636
Jose Antonio Montoya Montero	2-0388-0691
Sara Pamela Madriz Alvarado	6-0389-0253

Hasta aquí la transcripción.

SE ACUERDA: Nombrar a la señora Viviana López Quirós, cédula N° 109190636, como miembro de la Junta de Educación de la Escuela Rosario Vásquez Monge, por lo que resta del periodo. Notificar a la Supervisión, a la Directora del centro educativo y se convoca a la próxima sesión ordinara para su juramentación. **ACUERDO DEFINITIVAMENTE APROBADO POR UNANIMIDAD.**

La presidencia municipal brinda un receso de hasta cinco minutos, con el fin de esperar que llegue la señora Cindy Quesada, Ministra Condición de la Mujer. Transcurrido los cinco minutos al señor presidente municipal brinda otro receso de hasta quince minutos al ser las 6:13 pm.

Al ser la 6:23 pm., se reanuda la sesión.

ARTÍCULO II

Atención a la señora Cindy Quesada, Ministra Condición de la Mujer y a la Presidenta Ejecutiva del INAMU Adilia Caravaca

1- El Dr. Fernando Villalobos Chacón, presidente del Concejo Municipal, les da la bienvenida a todos los presentes, a la señora Ministra Condición de la Mujer Cindy Quesada y a la señora Adilia Caravaca, Presidenta Ejecutiva del INAMU, bienvenidas a nuestro cantón y un honor tenerlos acá con nosotros, también le da la bienvenida a todas las distinguidas ciudadanas que nos acompañan en esta sesión extraordinaria.

Le pido a doña Karol Arroyo, vicepresidente de este Concejo Municipal que les dé formalmente la bienvenida como vicepresidenta municipal y luego le sedo la palabra a la regidora Fiorella Ramírez Silva quien es la presidenta de la comisión de la Condición de la Mujer de la Municipalidad y a las demás compañeras que así deseen hacer uso de la palabra.

Regidora Karol Arroyo Vásquez: bienvenidas todas las señoras que se encuentran aquí, gracias por estar con nosotros y apoyarnos. Le agradecemos doña Cindy Quesada que hoy nos acompañe, estamos muy contentos, también la presidenta del INAMU gracias porque para nosotros es un orgullo enorme que ustedes nos puedan acompañar hoy. Estamos muy contentas de recibirlas, nosotros en este Concejo Municipal nos hemos abocado a apoyar a la mujer, apoyar a que entendamos y entiendan todas las mujeres que somos una parte importante de la sociedad, que nosotras tenemos un rol para mejorar la vida de nuestro país, de nuestra de nuestra Costa Rica y créanme que necesitamos su colaboración, sabemos que este presidente es una persona verdaderamente comprometida, al menos a mí me dejó una gran satisfacción de haberlo conocido y de conocer su forma de pensar, pienso que cuando una persona es así a su alrededor siempre va a tener personas comprometidas como él. Les agradecemos el que estén aquí, les vamos a pedir bastante porque tenemos muchos proyectos y queremos sacarlos adelante. Gracias por estar aquí.

Regidora Candy Chavarría Cordero: bienvenida señora ministra y señora presidenta ejecutiva del INAMU, esta es su casa, muchas gracias por tomarnos en cuenta, por decirnos que están anuentes a escucharnos y ver qué es lo que el pueblo de Esparza quiere, necesita y está dispuesto a hacer para apoyar a todas esas mujeres esparzanas y cuidado no si un poquito más allá y nos hacemos regionales en atención y en cuidados también en acompañamiento en lo que necesiten. Muchísimas gracias por estar acá y esperemos que no sea la primera ni la última, sino que podamos seguir trabajando de la mano en nombre de la mujer esparzana muchas gracias.

MSc. Lourdes Araya Morera, vicealcaldesa: señora presidenta ejecutiva del INAMU y señora ministra de la Condición de la Mujer para nosotros es un honor recibirlas esta noche aquí en la Municipalidad de Esparza, estamos en la mayor disposición de servir y de continuar el trabajo que se sigue el empoderamiento de las mujeres, gracias a Dios este es un cantón que tiene una gran cantidad de mujeres lideresas que desde diferentes aspectos del trabajo social en Junta de caminos, en juntas

de educación, administrativas, en juntas de salud, en asociaciones de desarrollo están a la cabeza del desarrollo de sus comunidades, también tenemos gran cantidad de mujeres que son emprendedoras que sean jefas de hogar o no están constituyendo pequeñas empresas desde la municipalidad les brindamos apoyo con nuestra oficina de emprendimiento. El proyecto de la comisión municipal de la Condición de la Mujer desde que entró esta administración fue de poder constituir la Casa de la Mujer y a Dios gracias al empeño de doña Fiorella y de todos que la acompañan en la comisión y este Concejo Municipal ya es una realidad que pronto estaremos inaugurando. Este es un cantón que cuando se dan los gobiernos estudiantiles vemos el montón de chiquitas y jóvenes que están liderando en sus instituciones educativas, en todos los entrantes gobiernos estudiantiles, tribunales electorales, en el comité de la persona joven, como atletas en las diferentes disciplinas que tenemos en el Comité Cantonal de Deportes y en diferentes comités de Deportes a lo largo del cantón. Nuestras muchachas tienen una un buen porcentaje en la academia, estudian, se preparan y obtienen buenos puestos, pero también tenemos otra cara de la sociedad que es liderada por mujeres en pobreza y entonces eso es lo que tenemos que seguir atendiendo, tratar de buscar proyectos de vida que ellas puedan desarrollar en sus familias que tengan expectativas de salir adelante y que logremos impulsar esos proyectos de vida para que puedan alcanzar sus sueños, romper el círculo de la violencia y romper el círculo de la pobreza para que puedan lograr lo que ellas desean, entonces ese es nuestro mayor anhelo, también el de la mayoría de todas las compañeras que están aquí y por supuesto de los compañeros del Concejo Municipal, de la administración y del señor alcalde que tiene muy presente en su plan de trabajo el proyecto social y trabajar en favor de las mujeres.

Por mi parte dentro de las funciones que tengo mucho tiene que ver el trabajo para lograr estos aspectos sociales en igualdad de condiciones para todos y sobre todo brindando espacios de accesibilidad y de inclusión. También formo parte de la Red de Mujeres Municipalistas en la filial de Puntarenas de la RECOMM. Bienvenidas.

Regidora Fiorella Ramírez Silva: buenas noches doña Cindy, Ministra de la Condición de la Mujer, doña Adilia Caravaca es un honor para nosotros tenerlas a ustedes acá y les voy a decir porque, ya doña Lourdes ya nos mencionó todo lo de las maravillas que las mujeres hacen aquí en Esparza, no solo la de pobreza y yo sí le voy a mencionar cuando yo llegué como presidenta de la condición de la mujer vi tantas falencias y en las campañas vi tanta gente con tanta mujer invisibilizada, entonces yo me propuse a que la mujer es esparzana invisibilizada se visibilice porque no solo la mujer con pobreza esta invisibilizada, la mujer en el campo inclusive profesionales, el autoestima las hace ser invisibles, entonces habiendo recogido toda esa información nuestra comisión de la condición de la mujer determinó que había que hacer algo y ese algo fue el proyecto la casa de la mujer. El proyecto la Casa de la Mujer no solo es para dar capacitaciones, en eso quisiera tal vez hacer un convenio con el INAMU, es darles el empoderamiento, sentirse poderosas no solo las mujeres pobres sino que también hay profesionales que de verdad ellas están invisibles y necesitan elevar su autoestima para hacer mujeres líderes en este cantón, lo mismo asesorías jurídicas. Gracias a mis compañeros del Concejo y a la administración porque ellos se identificaron con este proyecto y entonces ahí nos fuimos a San Ignacio de Santa María de Dota para ver porque ellos tenían un proyecto pero todavía no estaba realizado y nos dijeron que en Pérez Zeledón hay una Casa de la Mujer y allá nos fuimos y vimos como estaban las estructuras, que es el programa que ellos estaban haciendo, en fin y ya hoy la Casa de la Mujer es una realidad, ahora se tiene que mandar a la notaría del Estado para que esa propiedad pase a la Municipalidad, ahí también queríamos ver si nos podían dar un empujoncito en eso para que el año entrante esta casa de la mujer esté funcionando.

Bach. Asdrúbal Calvo Chaves, Alcalde: bienvenidas, es un gusto tenerles, básicamente está en proceso todavía en la licitación, estamos en el período de que quede en firme la licitación ya se adjudicó y de eso ya faltaría una vez adjudicado todo el proceso para mandar a la notaría del Estado la inscripción, entonces cuando esté en la Notaría ahí sí le vamos a hacer llegar para que nos hagan el empujoncito en la Notaría.
Sra. Fiorella Ramírez: doña Lourdes tiene razón, hay una gran cantidad de lideresas en este cantón fruto de los procesos de INAMU que ahí están parte de ellas aquí presentes, se está formando la asociación que se llama mujeres en acción y esta asociación es la que va a administrar la Casa de la Mujer, ellas están en ese proceso de formación de la asociación. Yo estoy muy contenta, ellas también esto ha sido una maravilla porque ya la casa está, nosotros no quisimos construir por porque los costos eran demasiado altos, entonces encontramos una casa cercana y que ya está nada más hay que hacer ciertas remodelaciones, la casa eventualmente se va a auto financiar, la municipalidad lo que va a hacer es darle un empujoncito, tener una persona que les ayude a todo esto y ya después estas lideresas que son increíbles aquí en Esparza, ellas tomarán la casa. Así que muchas gracias y ahí estaremos en contacto con ustedes para que nos estén asesorando y ayudando.
Sr. Alcalde: de nuevo bienvenido doña Cindy Quesada, doña Adilia Caravaca y las compañeras del INAMU que hoy están aquí presentes, que trabajan en la regional algunas, y la asesora que la acompaña, los compañeros regidores, síndicos y obviamente esas mujeres que se han comprado la bronca de definitivamente generar la expectativa sana de enrumbar mucho lo que corresponde al fortalecimiento de las sinergias que tengan que darse para que haya el empoderamiento necesario para que cada vez las mujeres sean visibilizadas desde todo punto de vista. Esparza se caracterizado desde hace varios años de recibir mucha capacitación y empoderamiento que han hecho proyectos productivos a nivel de mujeres, han participado en varios de los mecanismos que tiene INAMU para poder incidir en que las mujeres también salgan adelante y producto de todo eso pues hoy en esas mujeres que conforman no solamente la asociación futura sino toda la asamblea como tal constitutiva que vinieron más de 20 mujeres con ese espíritu de poder dar ese paso, Como bien se dice apostamos a una casa construida para agilizar el proceso porque entrar en un proceso de construcción pues si bien teníamos un terreno la construcción por la situación macroeconómica que existe a nivel país y a nivel internacional los costos de construcción ha venido incrementando mucho y lo que podíamos hoy comprar que así se hizo nos estaríamos precisamente teniendo los recursos en la modificación que presentamos ya esta próxima semana vendría incluido el monto para el equipamiento para que vaya en paralelo el proceso de inscripción ante la Notaría pon el equipamiento que requiere la Casa de la Mujer y el otro año si Dios quiere pues pensaríamos en una posible ampliación de algunos de sus aposentos para que tenga mejores condiciones para que se lleve a cabo todo el proceso. Dichosamente hasta piscina tiene el terreno que se compró, también va a tener condiciones de esa naturaleza que le permitan hacer una serie de actividades. Señora Ministra usted va a tener el honor de inaugurar esa Casa de la Mujer, y la señora presidenta ejecutiva también, es un bebé que nace entonces creemos que en ese concepto de bebé tenemos que saberlo crear y usted va a tener la oportunidad de estar cuatro años con el señor presidente y Dios quiera que muchos más en futuros procesos que se den en adelante en este país, el concepto de percepción que ustedes han venido generando a lo largo y ancho del territorio nacional es definitivamente un cambio radical de la política tradicional y yo creo necesarios esos cambios porque lo tradicional ha generado buenas cosas pero no se puede uno quedar con esa visión, si no que tienen que generarse cambios más

trascendentales y en formas más rápidas para que la gente sienta que las cosas se resuelven porque mucho de lo que ha sucedido a lo largo y ancho de este país y a lo largo del tiempo es que las cosas se le dan largas y las resoluciones no se dan en esos tiempos, pero hay que ayudar a que las cosas se den en el menor corto plazo posible y sinceramente la gente que hoy conforma esa organización me llena de satisfacción porque yo estoy hasta el 2024 tengo tres periodos de estar y me genera tranquilidad así como cuando se construyó el centro diurno del adulto mayor en Esparza que también es una infraestructura municipal y creo que ya también ese chiquito además de gatear ya está caminando, entonces eso me da la tranquilidad que la infraestructura pública que quede nunca va a caer y tenemos que generar los mecanismos de interrelación interinstitucional para que ese apoyo sea permanente y para que se sostenga en el tiempo y que ojalá que de ahí surja verdaderamente no solamente los liderazgos natos que tienen muchas de ellas porque son liderazgos natos que tal vez por alguna no se la han creído, estoy seguro que va a ser un elemento fundamental el hecho de llegar y sentirse en casa, en esta casa de la mujer que va a ser un soporte en lo psicológico, en lo emocional, desde todo punto de vista y ahí van a nacer muchas esperanzas y muchas cosas distintas para las mujeres de ahora en adelante en este cantón.

El INAMU siempre ha sido una institución que ha estado presente, se participa en la red de violencia de la mujer activamente la municipalidad, se participan en las distintas redes a nivel de juventud para también generar espacios de participación en la del PANI que también está Candy. Entonces doña Cindy gracias por venir, algo que le agradezco a este gobierno es esa incidencia y esa forma de estar en los territorios en el menor corto plazo posible, cuatro años se van volando pero ese ejercicio de tener la oportunidad de generar un cambio es lo que va a marcar la diferencia y en usted y en la presidenta ejecutiva veo esas oportunidades, así que mujeres esparzanas y no solo mujeres y hombres también porque mancomunadamente tenemos que aprender cada vez a que vivimos en un solo planeta, en un solo territorio y que las cosas tienen que surgir con equidad. Le quiero contar también que aquí trabajamos el tema WEM con el Instituto WEM, entonces la masculinidad también la estamos trabajando, hay reuniones semanales de alrededor de 25, a veces vienen más porque los recomienda la parte judicial, es un grupo permanente y ya tenemos alrededor de 5 años de estarlo teniendo, viene gente fuera de del cantón. Responsablemente hemos trabajado las dos cosas porque creemos que ese trabajo mutuo es lo que genera el éxito de la convivencia en un territorio. De nuevo las gracias y aquí siempre estará a la orden este salón del Concejo Municipal para todas las reuniones que tenga, mientras no tengamos la Casa de la Mujer, pero también aunque la tengamos va a estar a las órdenes porque aquí es muy fácil trabajar la región por la ubicación de Esparza, entonces es un espacio bastante amplio que puede aprovechar.

Regidor Ronald Robles Arley: bienvenida señora ministra, bienvenida señora presidenta ejecutiva del INAMU, para nosotros es un placer que nos hayan visitado, cuando escucho la palabra mujer no dejo de pensar en mi mamá y para mí es sinónimo de madres que son la cabeza de la familia y se dice que la mujer es una gran administradora, entonces eso da pie a que esta Casa de la Mujer en mano de mujeres vaya por buen camino y vaya a ser un éxito Dios primero y que todo lo que se ha dicho acá en esta sesión que se haga realidad, en comisión hicimos nacer ese proyecto de la gran idea que tuvo la compañera regidora Fiorella y tienen un gran reto, ustedes son las que van a desarrollar y van a enseñar a caminar esa niño como dijo el señor Alcalde, así que el mayor de los éxitos y muchísimas gracias por acompañarnos y ojalá que podamos hacer los mejores convenios para mujeres del cantón de Esparza y como dijo la compañera Candy ojalá la región de este lado del país puedan tener oportunidades, porque están son oportunidades para todos, no solamente para las mujeres sino para la familia. Muchas gracias.

Sra. Cindy Quesada, Ministra Condición de la Mujer: muy buenas noches señor presidente, señor Alcalde, señora vicealcaldesa. señora vicepresidenta municipal, compañeros regidores y rendidoras, síndicos y concejales de distrito, y a las estimables compañeras que nos acompañan hoy del INAMU y a la ciudadanía, esas futuras coordinadoras y administradoras de la Casa de la Mujer, muy bienvenidos todas, yo me siento sumamente agradecida primero por la oportunidad que tenemos de conversar esta noche con ustedes y poder transmitir un poquito de lo que estamos haciendo y de la vivencia porque yo vengo del sector municipalista, soy miembro cofundadora de la red de mujeres municipalistas y de mujeres de partidos políticos, comencé siendo concejala de distrito, entonces valoro enormemente un gobierno local que le da el lugar a sus síndicos y concejalas y concejales primero porque si entendemos el valor que tiene esa cercanía con la comunidad logramos entender todo, desde que conocí a doña Fiorella hace un ratillo siempre me llamó la atención como ella nos manifestaba que la dinámica del Gobierno Local era muy diferente porque ella siempre hablaba de que tenía un gran compromiso, que trabajaban en el equipo, que ahí no veíamos lo que pasaba en otros concejos municipales que cada bandera tenía sus intereses particulares, sino que aquí se trabajaba en conjunto y definitivamente tenía toda la razón y se siente desde que uno entra aquí la manera en cómo se comunican, he tenido la oportunidad de escuchar en varias ocasiones al señor alcalde referirse a su gobierno local y el compromiso que se le siente a él y la sensibilidad que tiene con el tema de mujer también creo que ha sido parte de un proceso de convivencia dentro de mujeres lideresas fuertes que lo han ayudado también a conformar, estoy segura que lo trae de intrínseco el apoyo y siempre esa sensibilidad de mujeres lideresas al lado trabajando conjunto refuerzan y eso se nota cuando él se dirige en otros sectores no necesariamente dentro de lo municipal, entonces siempre he identificado que era un hombre sumamente sensible pero es que todos los regidores y síndicos se ven que son de esa misma línea, eso pues nos alegra muchísimo. Me encanta no sé si ustedes han visitado otros concejos municipales, no todos tienen a los síndicos de frente de los tomadores de decisión y sintiéndose representantes de quién está atrás que es su pueblo, entonces me encanta además la distribución, esos son pequeños detalles que parecieran que pueden pasarse por alto pero que en el fondo realmente son fundamentales en un manejo también dentro de un ámbito municipal, así es que me alegra mucho ver ese tema. Voy a ir tocando algunos temas para después cerrar con la idea principal pero aquí se ha hablado mucho del liderazgo y del agrado de las mujeres creo que el tema del liderazgo es un tema que se construye hay sociedades que construyen liderazgos de mujeres y otras que los cortan y los desaparecen los invisibilizan el proceso que ha llevado Esparza que me parece muy interesante de esa propuesta que desde chicas se fomentan liderazgos, hay un estudio centroamericano o latinoamericano que habla de cómo los liderazgos de mujeres jóvenes, de niñas se pierde cuando llegan a la pubertad y entran al colegio, estamos viendo a ver si hacemos un plancito piloto para analizar qué pasa aquí en Costa Rica por qué cambia esa escala de valores y podríamos trabajar en un proyecto porque hay mucha niña que viene con una fortaleza desde muy pequeña con ciertos rasgos de un liderazgo fuerte que si nosotros somos mentoras de esos liderazgos no se pierden en la pubertad sino más bien que se potencian, lo digo porque yo fui presidenta de la escuela y en el colegio muchas de mis compañeras que venían con mucho liderazgo se perdieron pero es que yo era deportista, si no hubiera sido deportista seguro me pierdo también y quedó como la nerd ahí y se pierde, y como hay que trabajar en esos liderazgos porque esas son las mujeres que pueden transformar pero no solo transformar sino inspirar a más mujeres a seguir su camino, entonces me parece que ahí podríamos trabajar algún tema interesante ya que lo tiene bien marcado la señora vice alcaldesa.

La resiliencia, sí una palabra me llevo yo de mi gira acá en toda la zona del Pacífico es la resiliencia, que increíble escuchar las historias de las mujeres pesqueras principalmente porque durante la pandemia se les acabó el trabajo, es que no había de dónde todas se reinventaron una y otra y otra vez no desfallecieron y esa yo creo que es la palabra con la que yo podría cuando me preguntan qué pienso de la mujer porteña esa sería la que utilizaría la resiliencia de estas mujeres que se reinventan todos los días qué es lo que hacemos las mujeres al final de una u otra forma en cada uno de los procesos de nuestra vida.

Definitivamente los ciclos de violencia y de pobreza se tienen que romper desde adentro y entiendo esa necesidad que ustedes quieran fomentar a través de la casa de la mujer espacios donde tengamos más cercanía para poder formar a más mujeres en procesos de formación humana pero en procesos internos verdad que le ayuden a romper el existencialismo, que le ayuden a romper los ciclos de violencia y lo cuento porque también fui comunalista. Es importante el acompañamiento institucional porque no solo la ocupamos ayudarla a encontrar ese proceso darle la capacitación pero falta el eslabón que hemos identificado como una debilidad. A través de prueba y error hemos logrado identificar algunos puntos interesantes y el acompañamiento de otras instituciones nos puede permitir darle seguimiento si es una actividad productiva del tipo agro o pecuario con el Inder, con el MAG porque ellos son los especialistas, si es una actividad lo que ocupamos es encontrar nuevos mercados en el área turística pues los brindamos con el ICT y si es en el área es con el MEIC y poder hacer esas alianzas estratégicas para no soltar estas mujeres sino trasladarla responsabilidad al que tiene la expertiz es donde vemos que podría evidentemente dar un cambio y ahora sí hablar de planes de vida que les permita a ellas romper el asistencialismo.

En esta línea nosotras somos dos personas hoy a diferencia de toda la historia anterior de la institución, la ventaja de que nosotras hoy seamos dos personas nos permite a una institución fortalecer los procesos internos y a una visión extenderla afuera de una institución y es que eso es lo que ha hecho falta comprometer al resto de las instituciones en el tema de género y eso no es un tema de mujeres contra hombres y eso creo que ustedes lo tienen claro, esto es un tema de respeto a los derechos humanos, de equiparación donde el 50% de los humanos que coincidentemente son mujeres les han tocado menos oportunidades históricamente, les vamos a equilibrar la cancha eso es todo, es un tema de equiparación de derechos en una convivencia pacífica y de respeto de derechos humanos, esa es la visión que nosotras queremos traer porque realmente es lo que buscamos que se dé respeto para unos y para otros y para balancear esa cancha que ha estado desbalanceada históricamente y es que el INAMU tiene la obligación de atender al 50% de la población y sensibilizar el otro 50%, al final atendemos al 100% de la población de este país. Dentro de esta división de tareas que hemos desarrollado doña Adilia y yo hay algunos temas en donde nos hemos enfocado un poquito más en el caso mío el tema de violencia es un problema de salud pública que tenemos en este país, el próximo si no me equivoco 12 de octubre salvo que el presidente nos indique una fecha diferente se va a lanzar el primer compromiso político de esta administración que es para la erradicación del hostigamiento y el acoso en contra de las mujeres y a través de esa estrategia hemos logrado generar una serie de acciones que nos van a permitir cambios sustanciales en el abordaje del tema de la violencia, por ejemplo se van a habilitar hoy hay cinco sedes regionales más la de San José del INAMU que son los lugares donde pueden ir a hacer denuncias y a pedir ayuda las mujeres, a partir del otro año porque estamos haciendo ya los procesos de contratación si Dios lo permite van a haber 31 lugares en todo el país, en el caso de toda la parte digamos central pacífico únicamente estaba el INAMU, se van a habilitar dos más, uno en Garabito y otro en Puntarenas centro y evidentemente los cantones del sur que representan

la región brunca que había solo uno ahora van a tener uno en Pérez Zeledón, uno en Golfito, van a haber también un aumento por qué no todos, son 31 en todo el país, el de Limón igual pasa de tener el de Limón centro, ahora va a haber uno en Limón centro, uno en Guápiles que no había pero no podemos nosotros por la regla fiscal inventar un nuevo lugar ni nuevos puestos. lo que hicimos fue una coordinación interinstitucional y entonces los lugares de inspección del Ministerio de Trabajo, algunas delegaciones de la policía de la Fuerza Pública y algunas casas de Justicia nos van a brindar el espacio para que nosotras la visión podamos brindar ese acompañamiento, pero este es el plan A porque para nosotros la visión y por eso más o menos va también un poquito enfocada la actividad que vamos a tener muy pronto para las oficinas de la mujer es que cada municipalidad se convierta en un punto violeta, que sea un centro donde las mujeres están necesitando apoyo de asesoría sobre sus situaciones de violencia puedan acudir y se les pueda hacer referencia al INAMU directamente para que podamos coordinar la atención del representación legal y es que esto es fundamental porque hoy en día hay solo dos abogadas por región para atender todos los casos de violencia, evidentemente se tiene que priorizar casi que los casos de violencia sexual o casi que intentos de femicidio porque son tantísimos que tienen alrededor de 200 expedientes abiertos por abogada, vamos a pasar de 2 abogados a 10, eso va a hacer la diferencia. Entonces si esperamos que se sienta, por ahora vamos a tener 31 puntos violeta si Dios lo permite, pero la idea es que ojalá que en este país muy pronto tengamos en cada municipalidad, en cada gobierno local un punto violeta, pero para eso ustedes ocupan recursos así es que estamos buscando los recursos para poderles decir les trasladamos competencias, pero aquí está la platita para que los hagan, entonces para que podamos jugar en la cancha todos contentos. Esa es parte de la propuesta pero además si vamos a trabajar y aquí les hago un llamado y los invito al gobierno local para que nos ayuden en ese proceso porque queremos difundir espacios seguros para mujeres, esto es un espacio donde una persona que puede tener un negocio, que puede ser una tienda de electrodomésticos, puede ser una soda, puede ser un restaurante, una cafetería, una tienda de ropa, recibe una capacitación de sensibilización y del protocolo de atención se le da un certificado, lo pone afuera, la idea es que una mujer que vaya pasando por ahí y tenga una situación de emergencia ya sea que la siguen, ya sea que la acosaron, es el único momento en que puede denunciar a su esposo porque no la deja un momento libre para poder hacer la denuncia pueda entrar a ese lugar y decir yo soy una mujer que sufre violencia y ocupó ayuda y esa persona de ese lugar sabe el protocolo para poderla poner a salvo si fuera el caso o llamar a la policía o darle los números de teléfono con quien se puede contactar, esas zonas seguras van a estar en todo el país, entonces ocupamos que la gente lo multiplique. Ese proyecto también viene incluido dentro de esta estrategia, va a haber una estrategia muy fuerte contra el acoso y el hostigamiento en medios de comunicación, en las redes sociales y vendrá otro tipo de herramientas paulatinamente, un app en el en el celular, que estamos trabajando con el 911 eso durar un poquito más pero van a venir una serie de elementos que nos van a permitir darle a las mujeres más herramientas, cuando hablo de mujeres es porque si bien es cierto también hay casos de violencia en contra de los hombres pero el 95% casi de las víctimas son mujeres todavía y es producto de una posición patriarcal donde es un tema de poder y por eso me encanta que usted me hable de los procesos con el Instituto WEM porque si nosotros no entendemos que la única manera de erradicar la violencia es a través de la prevención no estamos entendiendo o atendiendo la causa y es que nuestra oportunidad es hacerlo desde los niños, desde los jóvenes en las escuelas transformando esas masculinidades no violentas y positivas para generar convivencia pero también nos da el caso que tenemos hombres que ya han incurrido en algún grado de violencia

que pueden transformarse de construir sus actuaciones y tener relaciones humanas basadas en el respeto y si se puede se ha comprobado que hay lugares en el mundo donde han demostrado que terapias cognitivas conductuales pueden reducir hasta en un 94% la reincidencia de casos de violencia y creo que eso no es nada despreciable y la idea es caminar hacia esa posibilidad.
Por otro lado quisiera comentarles que también estamos trabajando evidentemente en la autonomía económica de las mujeres, doña Adilia ahora nos va a contar un poquito de la reprogramación de fon mujeres si lo han escuchado alguna vez, doña Adilia ahora lo va comentar, qué es, como se está reformulando pero también hay otras opciones que queremos impulsar para cerrar esa brecha de acceso al financiamiento que muchas veces les pasa a las mujeres, una por un miedo histórico de que como supuestamente no somos sujetos de crédito ni se me ocurre a mí pensar que yo podría adquirir un crédito para ayudarme en mi emprendimiento, y la idea es más bien generar un crédito sumamente blando que tiene mínimos requisitos porque el aval lo está poniendo el INAMU y que les permite tener ese primer contacto con entidades bancarias y salir adelante en sus proyectos para después buscar la formalización que puede más bien accesar a otros tipos de productos más formales que tiene el sistema bancario, entonces creemos que esa es una opción que también les viene a brindar apoyo a nuestras mujeres para salir de esos casos que a veces nos quedamos en el asistencialismo verdad, precisamente esta idea va a enfocada en ese línea. El INAMU ha venido desarrollando una serie de cartas de entendimiento con las municipalidades yo vengo a invitarlos a ustedes a que retomemos el tema y que podamos firmar una carta de entendimiento que han filmado otras municipalidades sobre todo por dos temas para mí trascendentales el primero es la red de violencia, porque las municipalidades no entiendo por qué quedaron fuera del sistema nacional para la prevención y atención de la violencia, entonces participan pero de manera voluntaria, ocupamos que haya un compromiso porque realmente si nosotros tenemos dentro del sistema a las municipalidades es mucho más fácil porque ustedes tienen un mapeado, son el centro de atención, aquí es donde vienen las ciudadanas, ustedes saben cuáles son los programas que tienen y es un aliado estratégico fundamental, y segundo porque nos permite a nosotros también poder desarrollar acciones muy concretas con la municipalidad de manera directa, entonces les hago un llamado o una invitación, les vamos a volver a enviarla el borrador de la carta de entendimiento para que lo revisen a nivel jurídico de parte de ustedes y podamos reunirnos y filmar ojalá esa carta y trabajar en algunos proyectos de en unión.
Por otro lado me gustaría comentarles que estamos con dos actividades a las puertas, la primera es una actividad cuyo fin es fortalecer las oficinas de la mujer de las municipalidades, muchas municipalidades yo no sé si aquí es OFIM o aquí es un área de Desarrollo Social, algunas han emigrado a esa línea que me parece fundamental y es importantísimo pero en otras hacen el área de Desarrollo Social pero es igual una sola funcionaria y entonces es una sola funcionaria que ve mujer, niñez, la adolescencia, el adulto mayor, la población esté diversa y evidentemente eso desmerita mucho el tema de las OFIM en el sentido de que las OFIM son una acción afirmativa, qué es una acción afirmativa, es cuando se toma una decisión con un fin único de equiparar los derechos de en este caso las mujeres, son muchísimas la problemática de las mujeres, muchísimos los temas para poder equilibrar la balanza y en algún momento en el Código Municipal por ley estaban las OFIM al eliminarse entonces se permite la variación a la unidad de Desarrollo Social o de Desarrollo Humano que repito es muy bueno si tenemos varios funcionarios pero si tenemos solo una para todos se desvirtúa lo que hace una OFIM, entonces estamos trabajando de manera fuerte para brindar el recurso a las municipalidades para que ninguna municipalidad falte una funcionaria que siga

dedicada única y exclusivamente a los temas de mujeres y hacia allá vamos porque si queremos que sean puntos violeta ocupamos que esa persona esté ahí, si queremos seguir empujando la agenda de mujeres como debe ser ocupamos que esa persona esté ahí y no podemos recargarle esa responsabilidad a las municipalidades hay que ayudarle y brindarle la posibilidad económica para que sea una realidad. Entonces este encuentro es un primer encuentro que esperamos cada año repetirlo es sí o sí con la participación de la persona encargada ya sea de la OFIM o de la unidad que vea el tema de género dentro de la unidad de Desarrollo Social o Humano y el órgano político evidentemente en la mayoría son vicealcaldesas de este país y nos encantaría poder invitar a todas las regidoras también pero a veces hay un tema que a todos nos afecta que es el económico pero esperamos para la próxima ya poder invitar a un poquito más y que este también el cuerpo político deliberativo que es el Concejo Municipal participando y la idea es que podamos replicar lo aprendido, en los webinares si están invitadas regidoras, concejalas síndicas que puedan participar son muy ricos, lo estamos trabajando con el PENUD y en cada una de estas actividades se van a estar tocando temas trascendentales sobre el cambio climático, es súper importante la manera de diferenciar cómo nos afecta el tema del empoderamiento en la parte política y evidentemente el tema de violencia entre otros, la segunda actividad que es un mes después es la conmemoración del 25 de noviembre que como saben se conmemora el Día de la no Violencia contra la Mujer, no es una fecha aleatoria, se escogió esa fecha porque fue precisamente cuando hubo un atroz acto de violencia y asesinato de mujeres que se estaban empezando a organizar para defender sus derechos laborales y coincidentemente ese día hubo un accidente, no estaba ningún gerente en la empresa, cerraron con candado la Textilera, prendieron fuego y murieron mujeres, realmente es un acto máximo de violencia en contra de las mujeres, el hecho de que pensemos en puntos violeta no es porque a mí me encanta el morado, sino porque ese día como el color que estaban tiñendo las telas era púrpura el cielo se tiñó de humo púrpura, entonces realmente cuando pensemos en esta conmemoración pensemos que hubo sangre, que hubo mujeres valientes que quisieron luchar por sus derechos y que hubo un grupo de personas que decidieron apagar sus voces de una manera terriblemente siniestra, entonces ese día hacemos un llamado a todas las municipalidades para que grande o pequeña según las capacidades, pero que no se quede una sola municipalidad sin hacer algo en su parque, en algún lugar que se reúnan que repartamos boletas, que sepan si sufren de violencia hay un lugar, llame al INAMU, llame al 911, pero que hagamos algo para que en todos los rincones de este país a nadie se le olvide que fue lo que pasó y por qué la lucha contra la violencia sigue siendo importante para todas. Para el 8 de marzo nos queda un poquito más, pero queremos recuperar el Día Internacional de la Mujer pensando en las mujeres jóvenes. Entonces le paso la palabra a doña Adilia, pero de nuevo es un gusto estar hoy con ustedes y que hayamos podido tener esta conversación y haberlos escuchado también.

El señor presidente le da la palabra a doña Adilia.

Señora Adilia Caravaca, Presidenta Ejecutiva del INAMU: muy buenas noches a todos, un saludo muy cariñoso a las autoridades y a todos. Doña Cindy cubrió bastante de lo que ha estado haciendo y que está planeando hacer el INAMU, quiero hacer tal vez complementar un par de cositas, quisiera hacer una acotación, nosotros hablamos muy a menudo de la agenda de las mujeres, pero en realidad es la agenda de la igualdad, una agenda de todos y de todas, es una tarea y una deuda democrática que está pendiente y que las mujeres claro nos henos echaba al hombro principalmente esa labor pero en realidad es de todas y de todos. Quiero hacer con un recordatorio, uno se pone a pensar por qué ha costado tanto la igualdad verdad, en nuestra historia occidental el gran idea igualdad nació en la

revolución francesa donde se hablaba de igualdad, fraternidad y libertad en 1789 y resulta que era nada más para un grupo de hombres, los burgueses un grupo en ese movimiento revolucionario en aquel momento, el resto de la gente no tenía ni derecho a voz y a voto y las mujeres descubrieron con gran sorpresa que esos principios de igualdad, libertad y fraternidad no tenían nada que ver con ellas, a una mujer se le ocurrió escribir los derechos y deberes de la ciudadana y terminó en la guillotina, Olimpia de Gouges parte de la historia de toda esta lucha por los derechos y el derecho al voto tomó siglos de luchas, de cárceles, de burlas y de muertes incluso, para lograr poder votar y ni qué decir de ser electas que fue todo otro proceso porque aunque formalmente podíamos ser electas a la hora de decidir papeletas y de ver en qué lugar se quería elegir, de no haber sido por la lucha de las mujeres por tener voto, por quedar en las papeletas, por lograr cambios en las leyes electorales nada que ver, todavía sigue siendo difícil la representación de mujeres en las municipalidades, por primera vez en la Asamblea Legislativa tenemos un porcentaje significativo y en esta administración tenemos una mayoría todavía creo de ministras pero eso es reciente y no ha sido gratuito ha sido una gran lucha, yo quiero insistir en la igualdad, nuestra agenda en tener estos espacios de las casas de las mujeres y recursos para eso en la lucha por la igualdad donde esperamos que nuestros ciudadanos compañeros en estas tareas que nos acompañen y queremos que nos acompañen porque es de todos y sobre todo esos esfuerzos realmente las grandes obras y tareas en las transformaciones requieren de la unión de muchos verdad. Eso que mencionó el presidente ahora del logro de aquí de una gran zona deportiva y recreación del esfuerzo y la unión de muchas instituciones, yo espero que en estos proyectos de la casa de la mujer puedan contar, hacer alianzas y poder desarrollar porque hemos logrado mucho pero nada es garantizado, yo me aterrorizó a la vez cuando veo y vamos paralelamente luchando, pero siguen esa gran cantidad de embarazos tempranos, muchachas metidas en este tipo de situaciones pierden en control de sus proyectos de vida, sigue siendo una realidad y un reto cómo prevenir embarazos tempranos y todo lo que viene relacionado con eso, cómo se hacen los cambios culturales porque también alarma un poco ver a muchachas jóvenes aplaudiendo como atacadas a un cantante de música diciendo las críticas más machistas, violentos y horrorosas que uno se puede imaginar y las muchachas jóvenes les aplauden y son como casi semidioses ahí en los grandes escenarios, digo yo bueno qué ha pasado, que está haciendo el sistema educativo y nosotras las feministas mayores que hemos estado en estas luchas de alguna forma, en una transmisión a veces aparecen muy empoderadas, muy valientes, muy mandonas y muy divinas y de pronto no, pero que les está pasando, no rechazan este tipo de manifestaciones culturales, hay como un reto ahí también de ver cómo esta gran idea y meta que es parte de la política pública del INAMU en pro de la igualdad estos cambios culturales podamos hacer porque eso es una enorme tarea.

El INAMU tiene para su gestión grandes políticas públicas, la política de igualdad, hacer planes y valoraciones cada 10 años y planes de acciones se maneja como una serie de grandes ejes de trabajo, uno es la autonomía economía, pero el primer eje de trabajo siempre ha sido cambios culturales, corresponsabilidad en la igualdad, autonomía económica, empleabilidad, lucha contra la violencia, entonces ese cambio cultural como una casa cultural da para un montón de cosas verdad, yo aplaudo y veo con mucha esperanza que todas estas lideresas con experiencias tan maravillosas tengan ahí la posibilidad de transmitir, estar atentas, saber todas las cosas bonitas culturales, fomento del deporte, otras culturas, etc., donde puedan plantearse proyectos de vida y todos los esfuerzos que hemos hecho se pueda transmitir y todo ese esfuerza pueda ser sostenible.

Quería comentarles algo sobre Fon mujeres, fondo de mujeres es un fondo que se crea cuando se crea la ley con la cual nace el INAMU que prevé un porcentaje del

presupuesto que lleguen al INAMU se use para fomentar los emprendedurismos, la empresariedad y fortalecer las organizaciones de mujeres, es fondo se ha manejado a través de concursos desde el año 2007 creo ahorita no lo precisó pero ha sido muy difícil para muchas mujeres acceder a esos recursos porque como son fondos públicos siempre ha habido mucho celo de que se usen cumpliendo un montón de requisitos, han sido formularios, enormes filas, mucha presión del tiempo, se han hecho evaluaciones, estamos todas aprendiendo y a partir de esas evaluaciones se está haciendo otro reglamento y todo otro proyecto cómo gestionarlo basado en eso a partir del año que viene en enero va a ser un fondo permanente, no va a haber esas grandes filas para entregarlos ni todas esas carreras, van a ser formularios más manejables, la oficina que va a manejar eso y que va a recibir propuestas lo va a estar haciendo en una forma permanente y va a hacer un acompañamiento a las mujeres tanto individualmente como grupalmente, traen propuestas y eso va a permitir la evaluación desde el principio poder orientar, poder asesorar, este es un fondo no reembolsable, lo cual le permite a mucha gente que le es muy difícil por las garantías poder tener un capital que realmente les dinamiza los negocios, a muchas les cambia la vida como no lo ha visto y escuchado por algo por todo el país, entonces esperamos que eso aunado a lo que planteó doña Cindy que es hacer alianzas con algunos bancos y otros fondos para emprendedoras para poder accesar a esos fondos, algunos podrán ser no reembolsables y otros van a ser con condiciones que les permita a acceder, para que sus productos crezcan, se desarrollen, cumplan con las formalidades y puedan acceder a mercados, a hoteles incluso algunas logran llegar a exportar, entonces eso agiliza no le van a poner condición que estén al día con la Caja ni esto ni lo otro, sino que puede ser de una forma expedita y eso no solamente les genera recursos directamente sino como en algunos casos ya algunos de los de mujeres están generando empleos, la reactivación de la economía está en los hombros de las mujeres, fon mujeres va a poder ayudar mucho.

Como para cerrar y volviendo al tema de cómo se gestiona el INAMU la política pública por igualdad y la otra gran política que es el plan para prevenir y atender la violencia, como Cindy lo dijo las municipalidades tienen un papel sumamente importante ahí, celebró mucho y felicitó de corazón que una municipalidad dedique una sesión extraordinaria para atender estos temas, que nos permiten tener aquí este espacio, el INAMU tiene una página en las redes sociales, en Facebook y en Instagram, nuestros teléfonos siempre están accesibles, abiertos para recibir mensajes de retroalimentación.

Regidora suplente Candy Chavarría: muy contenta de escuchar esta última parte también porque yo fui madre soltera un montón de tiempo, fui una mujer que salió embarazada muy joven, la echaron de su casa y le tocó salir adelante empoderada y en resiliencia, y fui excluida de muchas cosas a nivel gobierno porque tenía un trabajo, entonces no tenía derecho a tener a mi hija en una guardería porque trabajaba, pero cuánto ganaba, estuve en un proyecto de vivienda y me rompieron los planos en la cara porque cuando entré ganaba un monto y cuando me llamaron a actualizar mis datos ganaba 13 000 colones más, me rompieron los planos en la cara y bueno llore un montón, pero gracias a Dios eso ya pasó y uno se sorprende de ver cómo mujeres son premiadas por quedarse en su casa verdad y una que quiere salir adelante, sacar adelante sus hijos y darle el mejor ejemplo muchas veces queda fuera del rango de protección y me encanta ver que esta mancomunación que se está dando no va a victimizar a la mujer sino a empoderarla y salir adelante, y decirle bueno si tiene una ayuda masculina perfecto, pero si no usted puede, tome aquí están las herramientas y me gustaría que también evalúen para que muchas vivillas también no se aprovechen de esa buena intención que se va a hacer verdad y le quiten el espacio a otra persona que sí está deseando estar ahí, que sí está deseando que le den la mano y también

me encantaría si pudiera formar parte en alguna situación de esas porque yo lo viví, yo no puedo no pude acceder hasta el día de hoy a una beca para mi hija no, porque estaba como el sándwich verdad, nunca pude acceder a una ayuda, nunca pude acceder a una guardería, nunca pude nada, gracias a Dios salimos adelante ya voy mi hija tiene 18 años a brincos y a asaltos ahí va estudiando y tengo un bebé ya de 2 años pero gracias a Dios las condiciones son un poquito diferentes y es una bendición, pero sí sé lo que se sufre en ese espacio. Me encantaría que también fijen la mirada en esa parte, a mí el proyecto de manos a la obra me gustaba porque ahí las mujeres que andaban ganándose sus plantitas se lo andaban ganando muy bien y embellecían todo, lástima que no se pudo continuar ese proyecto, pero esta visión que ustedes traen va muy similar a eso y me encanta. Me encanta que la mujer sepa que tiene un valor que puede seguir adelante y que va a tener un acompañamiento para seguir adelante y no para quedarse en casa.

Lic. Olivier López Agüero, Gestor Jurídico: muy buenas noches a todos, bienvenida señora ministra y sus acompañantes, el caso mío es muy puntual como abogado me ha tocado en muchas ocasiones ver la problemática que les voy a narrar y a mí me gustaría que del INAMU surgiera un proyecto de ley que ayude a solventar esta problemática y es la siguiente muchas mujeres casadas se ven llevadas a un divorcio con sus hijos a cuestas, de mujeres que tienen que enfrentar un divorcio y habían adquirido con su pareja una vivienda y esa vivienda había sido adquirida con un crédito obviamente la vivienda está en patrimonio familiar y resulta que los maridos cuando se divorcian de su esposa las dejan a ellas en la vivienda con los hijos enfrentando el pago de esa deuda, porque ya ellos no viven ahí entonces no les interesa, ellos simplemente colaboran con la pensión que les impone un juez para la manutención de sus hijos y entonces esas mujeres ahora divorciadas con hijos a cuestas tienen que ver cómo enfrentan ese crédito de la forma que sea pero tienen que ver cómo enfrentan ese crédito y muchas veces buscan un bono de vivienda porque ahora son madres de familia solteras, son jefas de familia, buscan un bono de vivienda para tratar de solventar un poco ese crédito de abonar a ese crédito y que la cuota se le reduzca y topan con pared como dijo doña Candy. Esas madres solteras ahora con todo ese ese problema encima que no quieren perder el hogar donde tienen a sus hijos no tienen un apoyo en esos momentos del Banco Hipotecario de la Vivienda que les diga aquí vamos a tener un bono para mujeres divorciadas que ahora son madres y jefas de familia que puedan por lo menos agarrar y reducir la deuda, el crédito que tienen y que así les baje esa cuota. A mí me gustaría que tal vez el INAMU en algún momento pueda con sus asesores legales redactar un proyecto de ley que trate de solventar esta problemática que la vemos todos los días, repito como abogado aquí en Esparza me ha tocado ver eso muy a menudo y no tenemos actualmente una solución que colabore con ese tipo de mujeres.

El Concejo Municipal autoriza el uso de la palabra a las señoras que nos acompañan.

Señora Roxana Naranjo luego del saludo de rigor comenta: cuando fuimos llamadas para hacernos partícipes del proyecto que nos convocó doña Fiorella nos sentimos sumamente orgullosas y dijimos este es el momento, fuimos lideresas formadas en los procesos del 2017, 2018 y 2019 en los diferentes distritos de Esparza en temas como autoestima, derechos humanos de las mujeres, ciudadanía activa, liderazgo transformador, organización y derechos políticos, y muchos otros temas más, vimos en este momento la oportunidad de hacer valer nuestras capacidades porque generalmente las lideresas se quedan en las diferentes comunidades en algo pequeñito y dijimos este es el momento de nosotras y estuvimos dispuestas como dijo el señor alcalde de comernos la bronca, de reunirnos y hacer efectiva ciudad una asociación que se llama mujeres

espartanas en acción, estamos en proceso de formación de eso pero ya estamos trabajando arduamente para conseguir las diferentes disciplinas y ayudas que pueda tener en un proceso como es la casa de la mujer. Este espacio de formación integral de la mujer es un proyecto de grandes retos y que esperamos que se nos unan las diferentes instituciones para hacerle frente a estos, estas diferentes instituciones deben dar el apoyo a este proyecto y para hacer realidad la sostenibilidad y dar herramientas necesarias que permitan a las mujeres construir su prosperidad, no solo en la parte económica sino también en forma integral como es en arte, en salud mental y deseamos de todo corazón tener los espacios, tener las ayudas para hacer realidad este proyecto que va a ser de gran beneficio y por qué no un primer proyecto piloto que pueda ser tomado por otras municipalidades o por otras organizaciones. Muchísimas gracias, que dicha que vinieron y que dicha que vinimos.

Sra. Zeyze Rodríguez, presidente de la asociación, luego del saludo de rigor manifiesta: darle gracias a Dios porque me tiene aquí en este proyecto que es muy importante para todas las mujeres esparzanas para darles una mejor calidad de vida a ella y a su familia, pedirle a usted señora ministra que nos apoye con todo su conocimiento para fortalecer esa autoestima de todas las mujeres de Esparza y así lograr empoderarlas en todos los campos. Muchas gracias por estar aquí, por escucharnos y sé que nos van a apoyar en todo.

Señora funcionaria del INAMU (no se consigna el nombre ya que no lo indicó): me gusta mucho escuchar las palabras de doña Roxana, aquí está Jessica, Aderith también, ellas formaron parte del proceso de capacitación del INAMU, el INAMU estuvo tres años trabajando en el cantón de Esparza con el apoyo de don Asdrúbal, de doña Lourdes, cuando llegamos acá hicimos mapeo de las comunidades y nos refirieron lideresas de las comunidades que estaban vinculadas a los espacios de toma de decisiones, como las asadas, también los espacios con el sector agropecuario, las asociaciones de desarrollo. Entonces hicimos dos grupos porque eran 50 mujeres, nos reuníamos los jueves y los viernes y de ahí salieron graduadas en todos estos temas que habla doña Roxana, yo creo que son mujeres muy empoderadas y con una autoestima bastante fuerte. Yo quería aprovechar la oportunidad para agradecerle a don Asdrúbal y a doña Lourdes todo el apoyo que nos brindaron cuando estuvimos aquí en los tres años y aquí seguimos porque las mujeres, yo siento que la semillita cayó en tierra fértil y también estoy participando como ciudadana Esparzana de este proyecto, formo parte también de la Asociación de Mujeres en Acción por dicha ya está el proyecto aprobado y está la casa visualizada y que ya casi sale. E es un espacio muy bonito porque ahí se va a seguir empoderando a otras mujeres que lo necesitan y sobre todo muy importante como dicen ellas empezar a trabajar con la juventud de Esparza, con esas mujeres que se han quedado frustradas y que no han terminado sus carreras universitarias y el colegio. Estoy aquí mitad Esparzana y también representando al Instituto Nacional de las Mujeres que ya vamos a tener un hermoso edificio en El Roble de Puntarenas, al lado del Colegio Técnico de El Roble y de verdad que muchísimas gracias a todos.

Señora Aderith (no se consigna el apellido porque no lo indicó): agradecida de que hayan venido ustedes señoras, estamos orgullosas del trabajo que ustedes hacen, estamos orgullosas del Gobierno Local que tenemos también porque nos ha apoyado mucho. Cuando se hizo la capacitación de INAMU yo dije que dicha y que bonito y luego ahora que se inició este proyecto de la casa de la mujer que bendición para Esparza tener una casa de la mujer, que bendición el trabajo que nos toca todavía porque tenemos una gran responsabilidad las que estamos formando parte de la directiva. Muchas gracias a ustedes por escucharnos hoy, sean bienvenidas todas las veces que quieran venir a Esparza tengan por seguro

que las vamos a recibir de la mejor manera y cuando inauguramos la casa ahí van a estar.
Sr. Alcalde: a veces hay cosas que se dicen que la gente no entiende, es bueno que revisen un poco el mensaje que dio doña Pilar Cisneros ayer en el plenario legislativo en la sesión solemne, es un mensaje muy similar a lo que Candy dijo y para nadie es un secreto, a veces ha habido abuso del asistencialismo y esas cosas definitivamente hay que cambiarle el ritmo porque si no nunca se cierra la brecha, cada vez la brecha será más grande porque siempre que exista esa oportunidad de que el papá Estado regale recursos no se valoran las cosas. La gente a veces no entiende porque se ha creado como esa cultura desgraciadamente en nuestra provincia, pero ojalá que la mentalidad algún día sea distinto y que más bien esa ayuda sea verdaderamente para dar ese paso y salir adelante. Eso que decía Candy antes, doña Cindy es bueno replicarlo con PRONAE, son recursos del Ministerio de Trabajo que se trabaja con asociaciones de desarrollo y en este caso se coordina con la Municipalidad para delegar algunos trabajos comunitarios y vieran los resultados que dan. Yo veo en el corto plazo también en el CONAVI oportunidad de trasladar lo que son las chapias de los derechos de vía a asociaciones de desarrollo para generar también trabajo en las comunidades, la gente lo que pide es trabajo, el asistencialismo tiene que ser con medida y tiene que haber una corresponsabilidad de devolver al país cosas que se están dando, desde que se dieron los bonos gratuitos de la vivienda ha sido un caos en este país producto de que el sistema financiero de la vivienda los recursos cada vez son insuficiente, prácticamente cada 15 años el Estado le está generando una solución de vivienda a un núcleo familiar que 15 años atrás le generó su vivienda, desgraciadamente la gente si no se hace paradigma del cambio de visión y mentalidad mantiene mucho dentro de su intrínsecamente lo que el Estado siempre han generado porque ahí ha estado papá Estado y hoy vemos reflejado en nuestras finanzas públicas del país un deterioro importante y quienes están sufriendo también hoy son precisamente programas sociales que necesitamos mas bien se generen más recursos para generar esa transformación porque esa transformación tiene que darse en la mente, tiene que darse en el interior del ciudadano y tiene que generarse en una sociedad que verdaderamente cree que somos parte de una convivencia territorial y que tenemos que tener nuestro aporte a la sociedad para poder salir adelante. Así que ojalá doña Cindy revisen digo porque se está dando persecución política y psicológica a doña Pilar por sus palabras y en realidad para mí fue acertado el discurso. para no venir a lo que hacen siempre, hacer promesas a futuro y que no se logran resultados en cuatro años de gobierno.
De parte del Concejo Municipal y de la Administración se le agradece la presencia a la señora Cindy Quesada, Ministra Condición de la Mujer y a la Presidenta Ejecutiva del INAMU Adilia Caravaca.
A las veinte horas con diez minutos del día miércoles treinta de septiembre del dos mil veintidós, la presidencia da por finalizada la sesión. U.L.-

Dr. Fernando Villalobos Chacón	**Margoth León Vásquez**
PRESIDENTE	**SECRETARIA**